

人材不足時代の新たな戦略

経営課題を解決する即戦力シニア人材活用

外部の「プロの視点」で社内の課題を打開！
即戦力人材の活用法と実践アプローチ

人材確保が困難な今、多くの企業で「必要なスキルを持つ人材に必要な期間・役割で活用する」発想へのシフトが進んでいます。中でも、実績豊かなシニア人材は社内にはない知見を補い、経営課題の解決や事業成長を力強く後押しする存在として注目されています。業務委託など柔軟な契約形態で高度専門人材を獲得できる点も大きな魅力です。本セミナーでは講演と、事例企業による体験談を通して、シニア人材活用のポイントや成果につなげるためのステップを学んでいただき、最後に活用企業向けの補助金についてもご紹介します。

こんな方におすすめ

- 1 人手不足や専門人材の不足にお悩みの経営者・人事担当者様
- 2 シニア人材・副業人材の受け入れや活用に興味・疑問をお持ちの方
- 3 シニア人材・副業人材の具体的な業務の切り出し方や任せ方を知りたい方
- 4 まずは他社の活用事例など情報収集をされたい方
- 5 DX推進や顧客の新規開拓など、自社だけでは解決が難しい課題を抱えている方

補助金のご案内

シニア人材活用による 賃上げ環境整備事業補助金

シニア人材を埼玉県シニア人材バンク(以下バンク)から採用すると、補助金を活用することができます。バンクに登録している人材の活用費用を一部補助し、埼玉県内の中小企業を支援します。本セミナーでは補助金の内容や活用方法についてご案内いたします。

補助金の詳細は
こちらから



第1回

多様な人材戦略と成功事例から学ぶ
「即戦力シニア」活用の第一歩

8/26 水 14:00-15:30

スケジュール

- ◆ 本事業の概要説明
- ◆ 講演
「多様な人材活用で企業が知っておくべきポイント」
講師：一般社団法人フリーランス協会 黒川 祐佳氏
- ◆ トークセッション「企業におけるシニア人材の活用事例と具体的な活用イメージ(副業・顧問)」
登壇企業：有限会社井上製作所 取締役 加治 美智氏
登壇人材：米原 淳一氏
- ◆ シニア人材活用のステップ(補助金のご案内含む)
- ◆ 今後のご案内

※プログラム内容は変更となる可能性がございます。

▼ 今後の開催スケジュール ▼

現場改善、マーケティング、経営課題など、多様なテーマに沿った実践事例やシニア副業人材の活用ノウハウをお届けします。

第2回

DX

9月24日 木 14:00-15:30

オン
ライン

第3回

マーケティング

10月22日 木 14:00-15:30

オン
ライン

第4回

経営全般、組織・採用

11月11日 水 14:00-15:30

オン
ライン

※リアルタイムでのご参加が難しい方向けに、お申し込み者限定の「アーカイブ配信(見逃し配信)」も予定しております。
※実施テーマ・内容は決定次第順次公開いたします。各回ごとにご参加も可能です。

セミナーお申し込み

右記の二次元バーコード、またはリンク先の申し込みフォームよりお申し込みください。お申し込みいただいた方にURLを送付いたします。

URL | <https://forms.cloud.microsoft/r/Z2vjNgxuqS>



シニア副業人材と埼玉県内企業の マッチング交流会

参加企業
大募集

参加費
無料

成約手数料
無料

参加予定企業数

各回 **10** 社程度

参加予定人数

各回 **50** 名程度

豊富な実務経験と高い専門知識を持つシニア人材と出会える、地域企業向けのマッチングイベントです。自社の理念や事業の「想い」に共感し、ともに企業課題を解決するシニア人材と出会うことが可能です。

本イベントでは、1会場で複数のシニア人材と短時間で直接対話できる「合同説明会」を行います。対面で直接話せる機会をご用意しており、豊富な実務経験を持つシニア人材と接点を持ち、自社の経営課題をともに解決する即戦力を発掘できます。

リアル開催 ※プログラム内容は変更となる可能性があります。

第1回 | 合同説明会形式

9月11日 **金**
10:00-17:30 (予定)

場所

大宮ビジネスセンター
アネックスカンファレンスルーム1A

第2回 | 合同説明会形式

10月14日 **水**
10:00-16:30 (予定)

場所

川口総合文化センター・
リリア 11階大会議室

第3回 | 合同説明会形式

11月18日 **水**
10:00-17:30 (予定)

場所

新都心ビジネス交流プラザ
4階(B・C会議室)

※午前のみ・午後のみ参加OK！ ご都合に合わせた途中入退室も可能です。

✦ マッチング事例 ✦

企業
用

業種
製造業
(ダイカスト金型の
設計及び製造)



シニア人材

年代 60代

働き方 退職後、
中小企業診断士として活動

スキル 産業機械の営業、
新規顧客開拓、経営体制整備

課題

新市場進出に向けた営業ノウハウの不足・既存市場が縮小する中、精密機械などの新市場へ進出するための実践的な営業ノウハウや指導者が不在だった

実施内容

実務経験に基づく営業支援と体制整備・週1回(6時間)の委託契約で、新規開拓のアプローチ手法や既存顧客の深耕を指導し、製品の供給体制整備も支援

成果

強力な伴走体制の構築と組織の前向きな変化・具体的な助言により「無期限でずっと支援して欲しい」ほどの信頼関係を築き、今後のさらなる人材活用にも積極的になった

マッチング交流会お申し込み

右記の二次元バーコード、
またはリンク先の申し込みフォームよりお申し込みください。

URL | <https://forms.cloud.microsoft/r/mSnYkLbtXG>



お問い合わせ

株式会社パソナ JOB HUB(担当：伊地知・川島)  local@pasona-jobhub.co.jp

シニア人材と企業をつなぐ埼玉モデルの推進事業

主催

埼玉県

運営

株式会社パソナ・株式会社パソナ JOB HUB