

外国人材の受け入れ・育成・定着実践セミナー ～県内先進企業の事例から紐解く、確かな一歩～

日時 令和8年11月9日(月)13:30～16:30 (受付13:00)

場所 大宮ソニックシティ603会議室

定員 40名 (現地開催のみ)

外国人材の受け入れや採用が進む一方で、「どのように育成し、職場の一員として定着を図ればよいのか」にお悩みの企業様も多いのではないのでしょうか。

本セミナーでは、参加企業の今後の取り組みの参考にしていただきたく、長年にわたり外国人材の受け入れや育成、定着支援に先進的に取り組まれている2社をお招きし、実際の取り組み事例を発表していただきます。また、日頃の課題感や他社の取り組みについて自由に意見交換をしていただける「質疑応答・意見交換会」のお時間も設けております。**取組事例について「生の声」を聴き、自社の課題解決へのヒントを得られる大変貴重な機会です。**皆様のお申込み・ご参加を心よりお待ちしております。

第1部 県内先進企業の事例発表 (13:40～15:50)

技能実習・特定技能の分野

山本工機株式会社 (八潮市) 【製造業】

代表取締役 山本 成年 氏



【会社紹介】

真鍮・アルミ等の砂型鋳造から加工・組立・検査までの「一括生産・一括管理」を展開。第2回「埼玉DX大賞」において最優秀賞を受賞。翻訳アプリなどのデジタル技術を活用することで、技能実習生にとって働きやすい職場環境を整備している。日本語教育にも注力し、職場内のコミュニケーション円滑化にも努めている。実習生同士の夫婦が共に働くなど、誰もが安心と信頼を感じられる、温かい職場環境づくりを推進している。

技術・人文知識・国際業務の分野

株式会社井上鉄工所 (上尾市) 【製造業】

代表取締役社長 井上 裕子 氏



【会社紹介】

車輛や建機油圧・産業機械部品の切削加工を展開。約40年近く前から外国人材の雇用に取り組んでおり、生活面に至るまで手厚いサポートを実施。「外国人材の受け入れは国際親善」という理念のもと、多様な人材が安心して活躍できる職場環境の構築に努めている。その成果として、今年9月には生産技術部長および製造部長に外国人材が就任予定。現場の戦力としてだけでなく、経営を担う人材へと成長させている。

第2部 質疑応答・意見交換 (16:00～16:30)

参加費 会員参加費無料、一般参加費23,100円(税込)/人

申込方法 弊会HPまたは右QRコードよりお申込みください。

申込期限 令和8年10月30日(金)

