

第3期

これからの経営を担うリーダー育成講座

さいたま経営らぼ

「経営のあり方・戦略」を共に学び、経営人材としての基盤を築く

経営環境が急激に変化する昨今、環境に適応した経営戦略の策定と、その実行に必要な知識・スキルを備えた経営人材の育成が、企業にとって重要な課題となっています。

本講座は、参加者が自社の事業戦略を立案し、実行に移すための知識とスキルを身につけるとともに、他の参加者や講師と意見を交わすことで、様々な視点からの学びを得ることを目的とした異業種交流型の研修です。

講座のポイント

1. 経営のあり方・戦略を学ぶ

他社経営者との意見交換等を通して、経営視点でのモノの見方・考え方を学ぶ。

2. 戦略の運用に必要な財務、人事運用を学ぶ

事例研究や演習等を通して、自社分析、資金調達手法、人材戦略について学ぶ。

3. 異業種の方と共に学び・交流する

多様な講師陣、参加者と交流し、学び合える横のつながりを作る。



過去の開催の様子、
参加者の感想はこちら



日程

2026年9月～2027年2月（全11回）

詳細は裏面参照

会場

大宮ソニックシティ ほか

対象

管理職・リーダー職・リーダー候補

定員

15名（定員に達し次第締め切り）

受講料

会 員：165,000円（税込）

非会員：330,000円（税込）

Check!

※ 事前の申請により、本プログラムの受講が厚生労働省の
[人材開発支援助成金]の対象になる可能性がございます。
詳しくは埼玉労働局までお問い合わせください。

申込方法

8月31日(月)までに、
QRコード又は弊会HPから
お申し込みください。



<問合せ先> (一社) 埼玉県経営者協会 松本、町田

☎ 048-647-4100 / ✉ info@saitamakeikyo.or.jp

さいたま経営らぼ プログラム詳細

日程	テーマ	主な内容
9月24日(木)	経営戦略 次世代リーダーの使命と心構え	経営環境の変化に適応する企業経営の基本や、次世代リーダーとしての心構えを学びます。
9月25日(金)	経営戦略 組織と自身の将来ビジョン	経営戦略策定のプロセスを学び、自社の戦略を再認識するとともに、将来ビジョンをイメージします。
10月8日(木)	財務会計 決算書の読み方・見方	決算書の数字を正しく読み取るために必要な企業会計の基礎知識や財務分析の手法等について学びます。
10月21日(水)	人事制度 経営戦略と組織・人材マネジメント	経営理念や戦略と組織・人事制度の関係性を学び、社員と組織を成長させる人事制度について理解します。
11月2日(月)	財務会計 資金調達と経営指標分析	資金調達について事例を交えて学び、資金繰りの視点から財務分析の進め方について学びます。
11月下旬	戦略マネジメントゲーム	参加者一人ひとりが経営者となって、資金調達、設備投資などの様々な意思決定を行うゲームです。 楽しみながら経営感覚やコスト感覚を養い、「儲かる仕組み」を学びます。
12月2日(水)	人事制度 人事制度運用のポイント	構築した人事制度を実際に運用する際のポイントや留意点を学びます。
12月18日(金)	財務会計 資金繰り計画と自社体質強化策の検討	自社の成長戦略のための資金繰り計画の作り方を学び、今後の自社体質強化策を検討します。
2027年 1月～2月 (計2回)	経営者クロストーク	会員企業の経営者から直接自社の経営理念・戦略について学び、経営の最前線を肌で感じます。
2月19日(金)	経営戦略発表	5年後に会社が成長・発展するための経営戦略と資金調達手段について、参加者から発表します。

※ 期間中、2か月に1回程度で交流会を開催予定

講師紹介

株式会社アイムサプライ 代表取締役
伊豆田 功 氏



後継者として13年間、商品企画・PB開発から営業、海外共同生産まで、アパレル会社の経営に従事する。2003年に中小企業診断士を取得し、経営コンサルタント業務を開始。経営学と経営経験を活かした独自のスタイルで、次世代のリーダー的人材の育成業務を中心に幅広く活躍中。

経営戦略

久保公認会計士事務所 代表
久保 道晴 氏



2006年公認会計士試験に合格し、あずさ監査法人（現有限責任あずさ監査法人）に入所。2011年に独立後、中小企業の事業承継、後継者育成に特化した支援を行う。公認会計士・税理士・中小企業診断士・1級ファイナンシャル・プランニング技能士。
主な著書「オーナー社長の後継者育成読本」「ソリューション営業のためのFP実践講座」（共著）「事業承継入門講座」（共著）等

財務会計

東京保健医療専門職大学 特任教授
事業構想大学院大学 客員教授
片岡 幸彦 氏



「イノベーションを創出する組織づくり」を基本コンセプトに、組織および人材マネジメント分野の課題解決の支援に従事。
プロジェクトとしては、組織改革＆人事制度構築支援やエンゲージメント向上施策、経営幹部・管理職育成等を通じて、企業の組織変革を支援している。

人事制度

経営者クロストーク

株式会社デリモ 代表取締役社長 栗田 慶太郎 氏



1948年に栗田製麺所として創業した後、惣菜製造業へ事業展開した(株)デリモの代表取締役社長。
現在では、「おいしい時間を、あなたと」をブランドステイトメントとし、東日本のスーパーで惣菜や調理麺を幅広く展開している。

株式会社デサン 代表取締役社長 藤池 一誠 氏



1960年に藤池塗装工業所として創業した後、デザイン企画から施工まで一貫して行う(株)デサンの代表取締役社長。
サイン、塗装、フィルムマーキング、デジタルコンテンツと顧客のニーズに合わせ幅広く展開している。



ほか1名