

一般社団法人埼玉県経営者協会様【令和8年度第1回採用・育成強化講座】

“1 on 1 ミーティングセミナー <3Days>

～「若手社員のキャリア不安」の解消、部下の成長支援等の有効な

1 on 1 ミーティングの基礎の考え方を学び、「応用」行動を体得する～ “ (DAY 3)

日時・会場：2026年7月23日(木) 13:30～16:45 ソニックシティ 404

講師： 加地照子 ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ

Worldwide Association of Business Coaches (WABC) 正会員

BCS 認定プロフェッショナルビジネスコーチ

時間(予定)	主な内容
13:30～13:35	開会 埼玉県経営者協会 事務局様
13:35～16:45	<p>7. 圧倒的な組織力向上が図れるよう、相互尊重と相互信頼を深めるため、まず「個々の行動スタイル」に注目すると絶大の効果を生み出します</p> <ul style="list-style-type: none">・ 部下の成長サイクルを共有する・ 4つの行動スタイルに関わる傾向を把握する・ 内省し自己の強みと弱みを受け入れ、強みを発揮する☆ <p>8. 部下が上司について行きたいと思うようになるダントツの秘訣は、「承認行動」のうち鍛錬に連動する「叱る」のスキルを向上させることにつきます</p> <ul style="list-style-type: none">・ 領域Iの部下達が真に望むことは何か・ 怒ると叱るの違いは何か・ フィードフォワードを意識する・ 物語ることの大切さ・ 叱るは何を内包するのか・ 事例☆ <p>9. さあ、1on1 ミーティングを成功させましょう！</p> <ul style="list-style-type: none">・ 1 on 1 ミーティングを組織（上司）が提供する商品と考える -広報・宣伝、場所、商品そのもの、関係者-・ 十分に観察していますか・ アンコンシャス・バイヤスを避ける・ どんなワークエスチョンを発することができましたか・ 5つのステップの仕上げは、「励まし」・ 1 on 1 は部下の何をもって「成功」とみなせますか・ 1 on 1 ミーティングに自信を持って取り組みましょう☆ <p>10. ご参加者間で取り組み情報交換タイム ☆</p>

☆ご参加者同士の対話を含みます ・休憩を適宜挟みます

260217 現在