

一般社団法人埼玉県経営者協会様【令和8年度第1回採用・育成強化講座】

“1 on 1 ミーティングセミナー <3Days>

～「若手社員のキャリア不安」の解消、部下の成長支援等の有効な

1 on 1 ミーティングの基礎の考え方を学び、「実践」行動を体得する～ “ (DAY 2)

日時・会場：2026年6月18日(木) 13:30～16:45 ソニックシティ 404

講師： 加地照子 ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ

Worldwide Association of Business Coaches (WABC) 正会員

BCS 認定プロフェッショナルビジネスコーチ

時間(予定)	主な内容
13:30～13:35	開会 埼玉県経営者協会 事務局様
13:35～16:45	<p>4. 今 1 on 1 ミーティングが成功している企業は、どんな努力を重ねているのでしょうか？</p> <ul style="list-style-type: none">・ 1on1 ミーティングの真の目的は何なのでしょう・ 逆に失敗するケースはどんな場合でしょう・ 企業によりミーティングの対話内容に個性があります・ 心理的安全性とはどんなことをいうのですか <p>5. 5つの実践スキルの体得こそ、リーダーが部下を動機づけ成果をあげられる要諦です☆</p> <ul style="list-style-type: none">・ 「部下が4つの領域のどこに位置するか」を冷静に判断する・ 「対等となるにふさわしい相関関係を構築したいーフォロワーシップー」を伝える・ 「組織、自己、部下のミッション、ビジョン」を明らかにする・ 「フィードバックとフィードフォワードの影響力の違い」を心得る・ 「感謝と褒めるの相関性」を確認する <p>6. 1 on 1 ミーティングの流れを最初から最後まで体験してみましょう</p> <ul style="list-style-type: none">・ 毎回のミーティングは一つのドラマです -筋立ては?-・ 部下へどんなアプローチから始めますか・ どんな表情で、声音で、言葉でしますか？・ 初回のミーティングでどんな説明をしますか <p style="text-align: right;">- 自己開示は?-</p> <ul style="list-style-type: none">・ 山場には、どんな種類のテーマがありますか・ どんな質問が有効でしょう・ 次回までのコミットメント(約束)は何ですか・ どんなまとめを心掛けますか <p>・ 体験練習をしてみましょう ☆</p>

☆ご参加者同士の対話を含みます ・休憩を適宜挟みます

260217 現在