

これからの時代のマネジメントを考える<<2DAYS>>

～真に機能するマネジメントの仕組みと技術を学ぶ～

急速な事業環境の変化、働き方の多様化、個人の価値観の変容—こうした要因により、従来の枠組みによるマネジメントは限界を迎えつつあります。管理職は業務過多や複雑化したマネジメントに直面し、疲弊するケースも少なくなく、今こそマネジメントを「個人の問題」ではなく「組織全体の課題」として捉え直し、これからの時代に真に機能するマネジメントの仕組みを考えることが求められています。

本セミナーでは、DAY1で「組織の構造と機能を編み直す」視点からマネジメントを再定義し、DAY2で「現場で使える再現性ある『マネジメントの型(技術)』」を体験します。

新しいマネジメントのあり方のヒントを得る機会として、ぜひご活用下さい。

□こんな方におすすめ

- ・経営層、管理職、人事部門の方
- ・組織改革やマネジメント改善に課題を感じている方
- ・現場で使える実践的なマネジメント技術を学びたい方

参加費
会員：無料
(非会員有料)

DAY1 「マネジメントを編み直す」

(ハイブリッド開催)

令和8年3月5日(木) 15:00～16:30

～マネジメントを個人の課題とせず、
「組織の構造や機能」から捉え直す～

□プログラム

1. マネジメントの機能不全を生む構造課題
2. 因果ループ図を用いた“マネジメント機能”の可視化
3. 10社のケースにみる、マネジメントが詰まるポイント
4. マネジメントを再設計するための実践ステップ



講師
リクルートワークス研究所
主任研究員 辰巳哲子 氏

DAY2 「現場で使える 『マネジメントの型』基礎講座」

令和8年3月10日(火) 14:30～16:30

～管理職の疲弊を防ぎ、チームを強くする
再現性あるマネジメント技術を学ぶ～

<プログラム>

1. マネジメントの求められる役割とは
2. マネジメントの状態を確認する「基準の型」
3. マネジメントの課題を解決する「動作の型」
4. マネジメントの成功に欠かせない「心得の型」



講師
株式会社 EVeM
代表取締役CEO 長村禎庸 氏

- 会場 ソニックシティ906
□定員 40名(実地)+オンライン(DAY1のみ)
□申込 弊会HP、右記QRコード、以下申込書にてお申込みください。



FAX 048-641-0924(埼玉県経営者協会宛) 令和7年度第12回トップセミナー 参加申込書

貴社名			TEL	
所属・役職名	氏名	メールアドレス	参加講座・参加方法	
			☐ DAY1(□実地 □オンライン)	☐ DAY2
			☐ DAY1(□実地 □オンライン)	☐ DAY2
			☐ DAY1(□実地 □オンライン)	☐ DAY2
			☐ DAY1(□実地 □オンライン)	☐ DAY2

【担当】 町田(048-647-4100) ✉machidak@saitamakeikyoo.or.jp

※プログラム内容と講師プロフィールは裏面をご参照ください。

DAY1 「マネジメントを編み直す」プログラム・講師紹介

多忙化・分断・役割肥大といった管理職の疲弊は、個人スキルの問題ではなく、事業戦略・組織構造・制度運用の“ズレ”によって生じる現象です。組織のマネジメント不全を「個人の頑張り不足」ではなく、“組織構造の問題として見える化”するための枠組みを学びます。

本セッションでは、リクルートワークス研究所が10社で行った共同研究をもとに、“「マネジメント機能とは何か」「どこが詰まると組織が機能不全に陥るのか」「自社の構造的課題をどう点検し、編み直すのか」”を体系的に解説します。

因果ループ図などのツールを活用し、経営・人事・管理職の方が共通の土台で議論できる“構造的思考のフレーム”を持ち帰っていただける内容です。

※講師やご参加者同士のディスカッションを含みます。

「マネジメントを編みなおす」
レポート



講師 リクルートワークス研究所 主任研究員 辰巳哲子 氏

株式会社リクルート入社後、組織人事のコンサルティングに従事した後、キャリアカウンセラー養成に携わる。2003年4月より現職。研究領域は、キャリア形成、大人の学び、対話、学校の機能。学校や企業との共同研究、外部講演、文部科学省にて委員を務める。博士(社会科学)。

DAY2 「現場で使える『マネジメントの型』基礎講座」プログラム・講師紹介

管理職として「管理」と「ブレイング」の両立に悩む方へ。

本セッションでは、属人的なやり方ではなく、誰でも使える再現性のある マネジメント手法として、長村氏が自身のベンチャー経営体験を基に体系化した「マネジメントの型」を学びます。この手法は、経験やセンスに頼らず、現場で即活用できる実践知として多くの企業で導入され、管理職を支える仕組みとして注目されています。

また、型を体験すると同時に、「管理」ではなく、一人ひとりの生産性を高め稼ぐことにつながるマネジメント本来の目的についても考えます。

※講師やご参加者同士のディスカッションを含みます。



「マネジメントの型」
カード



講師 株式会社 EVeM 代表取締役CEO 長村禎庸 氏

大阪大学卒業後、リクルート、DeNAを経て、ハウテレビジョン取締役COOとして同社を東証マザーズ上場に導く。2020年にEVeMを設立。経験やセンスに頼らない「マネジメントの型」を開発し、トレーニングとして提供。サービスは4年で約2,000名が受講。著書に『急成長を導くマネージャーの型』がある。