

埼玉経協

SAITAMA Employers' Association

ニュース

2025

6・7

No.447

[CONTENTS]

- 02 令和7年度定時総会開催 ～議事、講演会～
- 03 新役員体制
- 04 令和7年度第1回理事会・幹事会 ～理事会、講演会～
- 04 令和7年度人事・賃金講座
- 04 **第1回SDGs委員会** 障害者活躍推進セミナー
- 05 **令和7年度第1回働き方改革・働きがい向上委員会**
「1on1ミーティング」①、②
- 05 令和7年度労働法実務講座
- 06 **青年経営者部会** 令和7年度定時総会
- 07 会員親睦ゴルフ大会／高麗川カントリークラブ
- 07 外国人留学生対象企業説明会
- 07 若者対象就職面接会
- 08 紙上名刺交換会
- 11 調査報告「雇用動向及び賃金改定に関する調査」(概要)
- 12 埼玉大学研究者との出会いの広場
- 12 「ものづくり大学」へようこそ
- 13 令和7年度埼玉県産業労働部主要施策説明会
- 13 埼玉県からのお知らせ
- 15 新規入会会員の紹介①
- 16 ワンポイント労働法
- 16 告知版、会員の動き



一般社団法人 埼玉県経営者協会

<https://www.saitamakeikyo.or.jp>



令和7年度定時総会開催

》令和7年度定時総会開催

新会長に橋元健氏(キヤノン電子(株)／代表取締役社長)を選任 令和6年度事業・決算報告、 令和7年度事業計画等を承認

日 時 5月12日(月) 場 所 パレスホテル大宮

参加者 89名

挨拶する橋元 健 新会長



本会の令和7年度定時総会が5月12日(月)、パレスホテル大宮にて開催された。

第1部では原敏成本会会長の挨拶に続き、来賓の大野元裕埼玉県知事、清水勇人さいたま市長、片淵仁文埼玉労働局長、日吉亨埼玉県教育長、平尾幹雄連合埼玉会長の皆さまよりご祝辞を賜った。

議事においては廣澤専務理事より以下の議案説明を行った。

<議案>

第1号議案 令和6年度事業報告

第2号議案 令和6年度決算報告

第3号議案 令和7年度事業計画

第4号議案 令和7年度収支予算

第5号議案 理事・監事の選任

第6号議案 会長・副会長・専務理事の選任

全議案が異議なく承認され、その後廣澤専務理事より以下の報告が行われた。

<報告事項>

①名誉会長の委嘱、②顧問の委嘱、③常任幹事・幹事の委嘱

議事終了後に本会へ新規入会会員をご紹介下さった、以下の方々へ感謝状の贈呈を行った。

- ・福岡聡氏 (株)埼玉りそな銀行／代表取締役社長)
- ・長堀和正氏 (株)武蔵野銀行／取締役頭取)
- ・橋本義昭氏 (埼玉縣信用金庫／会長)

- ・白田和弘氏 (株)白田／代表取締役)
- ・佐藤初恵氏 (株)奉建社／代表取締役)
- ・橋元健氏 (キヤノン電子(株)／代表取締役社長)

任期満了となった原敏成氏に代わり、橋元健氏(キヤノン電子(株)／代表取締役社長)が本会の新会長に選任され、併せて岡田信義氏(マルキュー(株)／代表取締役社長)、石井剛史氏(東日本旅客鉄道(株)大宮支社／執行役員大宮支社長)、忍田昇一氏(むさし証券(株)／代表取締役社長)、飯塚榮一氏(サイボー(株)／代表取締役社長)、坂井正善氏(日本信号(株)／取締役専務執行役員)、長谷川真也氏(UDトラックス(株)／専務執行役員)、籠島嘉隆氏(サイデン化学(株)／代表取締役社長)、青木健(東京ガス(株)埼玉支社／支社長)の各氏を新たな理事・副会長に選任した(重任者は19名)。

新役員を代表して橋元健会長は「日本経済を取り巻く環境はますます複雑化しており、トランプ米政権の関税問題に関わる影響の見通しも困難である。本会としては国や埼玉県、大学と連携しながら機能を充実させていきたい。」と抱負を述べた。

第2部では国際ビジネス&スポーツアナリストのタック川本氏より「メジャーリーグ球団に学ぶ企業経営と人材育成」と題した特別講演を行い、第3部の懇親会では和やかに参加者同士の親交を図った。

新役員体制は次頁の通り。

》令和7年度定時総会 特別講演

メジャーリーグ球団に学ぶ企業経営と人材育成

日 時 5月12日(月) 場 所 パレスホテル大宮

講 師 国際ビジネス&スポーツアナリスト タック川本氏

講演するタック川本氏



第2部では米メジャーリーグの3球団で運営に深く関わってこられたタック川本氏を講師に迎え、「メジャーリーグ球団に学ぶ企業経営と人材育成」と題した特別講演を行った。主な講演内容は以下の通り。

●メジャーリーグの営業戦略

◇機能価値／◇サービス価値／◇イメージ価値

●球団ビジネスとは？

◇エンターテインメントビジネスとショービジネス(感動は、お金で買わせる)／◇メジャーリーグはリピートビジネス(ギブアウェイでお客を呼び込む)

●鉄壁の人材育成管理システム

◇メジャーリーグを支える6,000人のマイナー選手たち／◇底辺を広げなければ超一流人間は生まれない／◇本物を育てるには成熟期間が必要

●一流の人間、成功者になるための5原則

1. 敗北のメッセージを受けない
2. 高い理想、理念、夢、目標がある
3. 自分が思った以上のことを他人にしてあげる
4. キュリアスキップになるー自己満足しない
5. 収入の4分の1、もしくは3分の1を他人のために使う

新 役 員 体 制 (敬称略)

【名誉会長】

名 誉 会 長	利根 忠博	(株)埼玉りそな銀行 元社長・会長
名 誉 会 長	上條 正仁	(株)埼玉りそな銀行 元社長・会長
名 誉 会 長	石井 進	A G S(株) シニアエグゼクティブアドバイザー
名 誉 会 長	原 敏成	武州瓦斯(株) 代表取締役社長

【顧問】

顧 問	藤池 誠治	(株)デサン 代表取締役会長
顧 問	池田 一義	(株)埼玉りそな銀行 シニアアドバイザー
顧 問	加藤喜久雄	(株)武蔵野銀行 相談役

【理事】

協会の役職名	氏名	事業所名	事業所役職名
会 長	橋元 健	キャノン電子(株)	代表取締役社長
副 会 長	吉野 寛治	吉野電化工業(株)	代表取締役会長
副 会 長	神田 正	(株)ハイデイ日高	代表取締役会長
副 会 長	牛窪 啓詞	(株)愛工舎製作所	取締役会長
副 会 長	増田 文治	(株)マスダック	代表取締役会長
副 会 長	川本 武彦	(株)サイサン	代表取締役社長
副 会 長	栗田美和子	(株)デリモ	代表取締役会長
副 会 長	伊藤 麻美	日本電鍍工業(株)	代表取締役
副 会 長	戸所 邦弘	富士倉庫運輸(株)	取締役会長
副 会 長	田中徳兵衛	セントラルインターナショナル(株)	代表取締役社長
副 会 長	橋本 義昭	埼玉縣信用金庫	会長
副 会 長	高橋 輝夫	日本ピストンリング(株)	代表取締役社長
副 会 長	中込 秀明	富士電子(株)	代表取締役会長
副 会 長	市川 泰吾	東日本電信電話(株)埼玉事業部	執行役員埼玉事業部長
副 会 長	福岡 聡	(株)埼玉りそな銀行	代表取締役社長
副 会 長	松本伸一郎	(株)松本商会	代表取締役社長
副 会 長	前田 知憲	(株)ハーベス	代表取締役
副 会 長	中野 真治	AGS (株)	代表取締役社長
副 会 長	長堀 和正	(株)武蔵野銀行	取締役頭取
副 会 長	岡田 信義	マルキュー(株)	代表取締役社長
副 会 長	石井 剛史	東日本旅客鉄道(株)大宮支社	執行役員大宮支社長
副 会 長	忍田 昇一	むさし証券(株)	代表取締役社長
副 会 長	飯塚 榮一	サイボー(株)	代表取締役社長
副 会 長	坂井 正善	日本信号(株)	取締役専務執行役員
副 会 長	長谷川眞也	UDトラックス(株)	専務執行役員
副 会 長	籠島 嘉隆	サイデン化学(株)	代表取締役社長
副 会 長	青木 健	東京ガス(株)埼玉支社	埼玉支社長
業務執行理事・ 専務理事	廣澤 健一	(一社) 埼玉県経営者協会	専務理事

【監事】

協会の役職名	氏名	事業所名	事業所役職名
監 事	栗原 志功	(株)サブスク	代表取締役
監 事	藤池 一誠	(株)デサン	代表取締役社長

令和7年度第1回理事会・幹事会

》令和7年度第1回理事会・幹事会・講演会をハイブリッドで開催

令和6年度事業・決算報告、理事・監事の選任、
会長・副会長・専務理事の選任、
名誉会長の委嘱、顧問の委嘱、
常任幹事・幹事の委嘱を満場一致で承認



挨拶する
吉野 寛治 副会長

日 時 4月16日(水) 参加者 51名 場 所 パレスホテル大宮・チェリールーム

本会の令和7年度第1回理事会が行われ、以下の8議案について原案通りご承認いただくとともに、報告事項についてもご了解いただいた。

- 【議案】
1. 令和6年度事業報告
 2. 令和6年度決算報告
 3. 理事・監事の選任
 4. 会長・副会長・専務理事の選任
 5. 名誉会長の委嘱
 6. 顧問の委嘱
 7. 常任幹事、幹事の委嘱
 8. 令和7年度定時総会開催について

【報告事項】

- ①新規会員ご紹介者への感謝状贈呈の件
- ②その他

議事終了後、理事会・幹事会にご出席した新会長・副会長・幹事に就任予定の橋元健様、忍田昇一様、飯塚榮一様、坂井正善様、長谷川真也様、青木健様、松川昇代様、古屋久昭様、内田ひとみ様、矢部利人様をご紹介し、ご挨拶をいただいた後に理事会・幹事会は閉会した。

その後、東京都立大学大学院都市環境科学研究科教授の白石賢氏が『企業犯罪学と心理学から見る「品質不正」の真因と「不正防止」の処方箋』と題して講演会を行った。



橋元 健 新会長



講師の白石 賢氏

》令和7年度人事賃金講座

仕事・役割・貢献度を基軸とした賃金制度セミナー

～仕事や役割ベースの賃金制度設計方法について～

日 時 4月28日(月) 場 所 大宮ソニックシティ
参加者 25名 講 師 経団連事業サービス 人事賃金センター センター長 平田 武氏



講演する平田 武氏

現在の日本は社会経済活性化のため「賃上げ」や「初任給の引上げ」が社会的なトレンドとなっているが、その一方で各自の仕事や役割に応じた賃金設定を行う必要が求められている。本セミナーでは、仕事や役割ベースの賃金制度設計方法について、企業の事例も参考に経団連事業サービスの平田氏に解説いただいた。

具体的には、定型的・非定型的職務の賃金体系のモデ

ルと企業事例、現在各社の課題となっている初任給引き上げに伴う賃金表の見直し例について、実例を交えて解説いただいた。

■参加者感想

- ・初任給アップ例とバランス手法が参考になった。
- ・多立型賃金体系について理解することが出来た。
- ・当社の賃上げ方法についての検証として納得した。

》第1回SDGs委員会

障害者活躍推進セミナー

～就労継続支援施設の活用について～

日 時 5月16日(金) 参加者 10名 場 所 大宮ソニックシティ
発 表 障害福祉サービス、種類と特性、就労継続支援B型、現状と課題
株式会社ハリス 執行役員 氣田 和希氏
説 明 障害者就労支援に係る埼玉県の取り組みと埼玉県B型受注拡大ステーションの活用
埼玉県福祉部障害者支援課 主幹 新保 恵子氏



株式会社ハリス
氣田 氏



埼玉県福祉部
障害者支援課
新保 氏

企業における障害者雇用の重要性が高まるなか、実際に取り組むためには、職場環境の整備や長期的な支援体制の構築など、いくつかの課題が存在する。

第1部では、株式会社ハリス執行役員の氣田和希氏より具体的な事例や施設との連携を進める際のポイントを説明いただいた。第2部では、埼玉県福祉障害者支援課より県の取り組みや令和6年度より開始された

埼玉県就労B型受注拡大ステーション事業の活用方法についてご説明いただいた。

以下は参加者の感想（一部）

- ・これまで障害者が働いている姿を見たことなく、講師が用意してくださった動画を見て、障害者は健常者と変わらないなと認識を改めさせてくれた。
- ・A型についても知りたいと思った。

》第1回働き方改革・働きがい向上委員会

1on1 ミーティング DAY1

～部下の成長支援、組織力の向上に効果的な 1on1 ミーティングの基礎の考え方を学び、「基礎・実践・応用」行動を体得する

日 時 DAY1：5月14日(水) DAY2：6月24日(火)

参加者 DAY1：31名 DAY2：25名

場 所 大宮ソニックシティ

講 師 ビジネスコーチ株式会社
パートナーエグゼクティブコーチ 加地 照子氏



講演する加地 照子氏

1on1 ミーティングとは、上司と部下が1対1で定期的に行う対話形式のミーティングで、部下育成を目的としたマネジメント手法の一つとして、注目されている。1on1 ミーティングを導入することにより、働き方改革・生産性向上の実現、自律的人材の育成、離職率の低減などの効果が期待できる。

当セミナーでは、1on1 ミーティングの基礎の考え方を学んだ上で、実践を通した「基礎行動」「実践行動」「応用行動」の体得を目的としている。

DAY1（基礎編）

- ・圧倒的組織力向上が見られる企業は、なぜ 1on1 ミーティングを導入しているのか
- ・5つの基本スキルの体得こそ、1on1 ミーティング成功の秘訣

- ・1on1 ミーティングで有効なコーチングのアプローチを学び、部下と共に成長する

DAY2（実践編）

- ・今 1on1 ミーティングが成功している企業は、どんな努力を重ねているか
- ・5つの実践スキルの体得こそ、リーダーが部下を動機づけ成果をあげられる要諦
- ・1on1 ミーティングのスキルを最初から最後まで体験してみる



会場の様子



1on1 ミーティング実践

》令和7年度「労働法実務講座」全4講で開催

～労務管理上必要な労働法の実務知識などの理解と学び～

テキストは『採用から退職までの法律実務(改訂第17版)』を使用

日 時 ①6月4日(水) ②6月11日(水) ③6月18日(水) ④6月25日(水)

参加者 ①33名 ②32名 ③23名 ④20名 **場 所** 大宮ソニックシティ

講 師 外井 (TOI) 法律事務所 弁護士 外井 浩志氏



講師する
外井 浩志 弁護士

本会では主に経営幹部や人事・労務担当者、現場の管理・監督者などを対象に、労務管理上必要な労働法の実務知識などを理解していただくことを目的に、毎年「労働法実務講座」を開講している。

1講から4講までの講義では安西愈弁護士著、本会発行の『採用から退職までの法律実務(改訂第17版)』と、外井浩志弁護士の著書『賃金決定の実務と法的研究』の2冊のテキストを使用し、外井浩志弁護士に解説いただいた。

・講座参加者の感想（一部）

類似のセミナーでは聞く機会がなく、あまり意識したことがない内容（裁判所の判断と労基署の判断の相違、厚労省の見解のお話）など大変参考になりました。

・全4講座（自由選択形式）

回	開講日	講座内容
第1講	6/ 4 (水)	賃金・労働時間に関わる基礎知識
第2講	6/11 (水)	時間外労働の規制と割増賃金、同一労働同一賃金の考え方と判例
第3講	6/18 (水)	各種ハラスメント ・セクハラ・マタハラ ・パワハラ ・カスタマーハラスメントの構想
第4講	6/25 (水)	労働判例解説 ・人事労務担当者が知っておくべき判例の解説

※本会発行のテキストは、本会HPよりご購入いただけます。



青年経営者部会

》青年経営者部会 令和7年度定時総会

定時総会・講演会「人生100年時代のウェルビーイングマーケティング」・懇親会

日時 5月28日(水) 場所 大宮ソニックシティ

参加者 17名 講師 株式会社博報堂 100年生活者研究所 所長 大高 香世 氏



講演を行う
大高 香世 氏

青年経営者部会の令和7年度定時総会を5月28日(水)、パレスホテル大宮にて開催し、関係者を含めて16名が参加した。

【第一部 定時総会】

定足数の確認後、大野部会長が議長となって審議が進められ、以下の議案すべてが原案通り承認された。

1. 令和6年度事業報告
2. 令和6年度決算報告
3. 令和7年度事業計画
4. 令和7年度収支予算

【第二部 講演会】

講演会では、大高香世氏より「人生100年時代のウェルビーイングマーケティング」と題してご講演をいただいた。

◆データで見る人生100年時代

日本の平均寿命はこの70年間で23歳以上伸び、男性が81.6歳、女性が87.7歳(2020年時点)となっている。人生100年時代はすぐそこまで迫っている。

ところが、博報堂が実施したアンケート調査によると、「100歳まで生きたいか」という問いに対して「そう思う」と答えた人は3割に届かなかった。これは世界と比較しても著しく低い結果である。

日本人が長生きする事への抵抗感がある理由について分析すると、100歳まで生きることへの苦労や不安は各国同様に感じているが、「チャンスが増える」「人の役に立てる」などポジティブに捉えられる人の割合が、日本は世界に比べて少ないことがわかった。

100年生活の中にいかに“ウェルビーイング”を描けるかがカギを握っていると言える。

◆人生100年時代のウェルビーイングとマーケティング

ウェルビーイングに関する2025年の推定市場規模は、2020年と比べて2倍以上に拡大すると見込まれている。

博報堂が経営者及びマーケティング担当者に対してアンケート調査を実施したところ、ウェルビーイングの導入の有無で仕事の満足度はそれぞれ約1.2倍になることがわかった。

ビジネスにおけるウェルビーイングの導入内容は「人材マネジメント」と「マーケティング」の大きく2つに分かれる。前者は休暇の充実、勤務時間の柔軟化、職場環境の改善などが挙げられる。後者はウェルビーイングをテーマにした商品・サービス開発、顧客とのコミュニケーション活性化などがそうである。

この二つを比較して、より満足度の向上が見られたのは「マーケティング」へ導入した企業であった。

その要因を紐解くと、ウェルビーイングをマーケティングに活用することで創造性が高まり、仕事に手ごたえを感じていることが分かった。活発化する社内の様子を見て、経営者も応援の姿勢になり、社員と良好な関係を築くことができる好循環ができていた。

背景には、昨今の働く人は、仕事に「やりがい」を求めていることが関係している。顧客の「幸せ」を考えるウェルビーイングのマーケティング活用は、多くの働く人の根源にあるモチベーションを刺激しているからこそ、ポジティブな変化が連鎖していくのである。

【第三部 懇親会】

冒頭、弊会会長の橋元健氏(キヤノン電子(株)代表取締役社長)より祝辞をいただいた後、大野部会長よりご挨拶をいただいた。歓談中には参加者お一人ずつから近況報告もいただき、賑やかな雰囲気の中で閉宴となった。



懇親会の様子



講演会でのワークショップの様子

》第1回橋元会長杯争奪戦 ～会員親睦ゴルフ大会～

栗原 和男 氏(株)ティー・アイ・シー／代表取締役社長)が総合優勝

日 時 6月13日(金) 参加者 17名 場 所 高麗川カントリークラブ



橋元 健 会長より
栗原 和男 氏を表彰

第1回橋元会長杯争奪戦の会員親睦ゴルフ大会が高麗川カントリークラブにて開催された。ダブルペリア方式で競技を行い、アウト41、イン41、グロス82のスコアで回った栗原和男氏がネット71.2で総合優勝を飾り、橋元会長杯を受賞した。

＜初参加者の方々（順不動／敬称略）＞

- ・飯島 栄二（昭和工業(株)／社長）
- ・橋元 健（キヤノン電子(株)／社長）
- ・高橋 正俊（株）さきたま仕事と介護の両立／社長）
- ・大槻 智輝（株）アイダ設計／常務執行役員）
- ・大澤 一雅（株）エイワンホーム／専務）

【主な成績】

成績	氏名(敬称略)・企業名	グロス	ハンデ	ネット
総合優勝	栗原 和男 (株)ティー・アイ・シー)	82	10.8	71.2
準優勝	山口 泰明 (坂戸ガス(株))	96	21.6	74.4
3位	橋元 健 (キヤノン電子(株))	98	26.4	71.6
グランドシニア優勝 (75歳以上)	山口 泰明 (坂戸ガス(株))	96	21.6	74.4
シニア優勝 (65歳以上)	栗原 和男 (株)ティー・アイ・シー)	82	10.8	71.2
ベストグロス	栗原 和男 (株)ティー・アイ・シー)	82	OUT 41	IN 41

外国人留学生対象企業説明会

日 時 5月22日(木)

参加者 760名

場 所 大宮ソニックシティ

主 催 厚生労働省埼玉労働局、
埼玉新卒応援ハローワーク、ハローワーク

共 催 埼玉県、埼玉県経営者協会、
埼玉県雇用対策協議会、埼玉県国際交流協会

後 援 さいたま市 協 力 埼玉県公労使会議



企業説明会の様子

本会共催の外国人留学生対象企業説明会を開催した。参加対象者は、専修学校・高専・短大・大学・大学院等の前年度卒業及び本年度卒業予定の外国人留学生で、当日は、昨年度の325名を大きく上回る760名の学生が参加した。各企業のブースでは、担当者からの説明を熱心に聴き、事業内容や福利厚生等について積極的に質問している様子も見られた。

■参加学校内訳

校種	県内	県外	計
大学院	2	1	3
大学	15	3	18
短期大学	0	0	0
高等専門学校	0	0	0
専修学校	553	179	732
その他（既卒等）	2	5	7
合計	572	188	760

■参加企業の内訳

業種	企業数
建設業	3
製造業	18
情報通信業	0
運輸業、郵便業	5
卸売業、小売業	8
学術研究、専門・技術サービス業	1
宿泊業、飲食サービス業	2
医療、福祉	4
サービス業（他に分類されないもの）	4
合計	45

既卒3年以内の方及び34歳以下の若者対象就職面接会

日 時 6月23日(月)

場 所 大宮ソニックシティ

主 催 厚生労働省埼玉労働局、埼玉新卒応援ハローワーク、
埼玉わかものハローワーク、ハローワーク

共 催 日本労働組合総連合会埼玉県連合会、埼玉県経営者協会、
埼玉県社会保険労務士会、埼玉県雇用対策協議会、埼玉県、さいたま市

本会共催の若者対象就職面接会を例年通り開催した。この面接会は、高校・専門学校・短大・大学等を卒業して概ね3年以内の方及び34歳以下の若者と、埼玉県内に就業場所のある事業所を中心とした企業が会する就職面接会で、当日は企業側からは、本会会員企業23社を含む120社が参加した。

埼玉労働局が発表した2025年4月の有効求人倍率は1.23倍であり、求職者が引き続き高水準にあるが、求人が求職を上回って推移しており、緩やかな持ち直しの動きが感じられるものの、一部求人の動きに足踏みが見られる（埼玉労働局より）。企業としても、物価上昇等が雇用に与える影響に注意する必要がある。

令和7年

暑中お見舞い申し上げます

紙上名刺交換会 到着順掲載

取締役
社長

武州瓦斯株式会社

原敏成

代表取締役
会長

株式会社 デサン

岩田雄一

代表取締役
社長

株式会社 松本商会

松本伸一郎

代表取締役
会長

株式会社 デリモ

栗田美和子

取締役
会長

株式会社 愛工舎製作所

牛窪啓嗣

代表取締役
社長

株式会社 埼玉りそな銀行

福岡聡

代表取締役
社長

AGS株式会社

中野真治

代表取締役
社長

サイボー株式会社

飯塚栄一

頭取

株式会社 武蔵野銀行

長堀和正

代表取締役
会長

吉野電化工業株式会社

吉野寛治

執行役員
大宮支社長

東日本旅客鉄道株式会社

石井剛史

取締役
社長

富士倉庫運輸株式会社

寺畑貴史

相談役

埼玉縣信用金庫

橋本義昭

代表取締役
会長

埼玉日産自動車株式会社

佐藤友昭

理事長

青木信用金庫

木滝崇弘



紙上名刺交換会 到着順掲載

代表取締役
大野 洋子
株式会社ゼネラルサービス

理事長
飯田 雅弘
川口信用金庫

代表取締役社長
山部 鉄兵
望月印刷株式会社

理事長
松下 寿夫
飯能信用金庫

代表取締役会長
河野 経夫
株式会社第一コーポレーション

代表取締役社長
出牛 洋行
日本イースエード株式会社

代表取締役社長
齊藤 政春
日東商事株式会社

取締役社長
小田切 武久
武州産業株式会社

代表取締役社長
佐藤 仁
三位電気株式会社

代表取締役社長
木村 和貴
株式会社中央デパート

埼玉中央支店長
田名田 曜行
損害保険ジャパン株式会社

代表取締役
三原 宏治
日本自動車管理株式会社

支店長
小林 弘明
野村證券株式会社
さいたま支店

取締役会長
山々 泰明
坂戸ガス株式会社

執行役員
久保 猛
野村不動産ソリューションズ株式会社



紙上名刺交換会 到着順掲載

代表
取締役

北西 功

株式会社レーベンハウス

代表取締役
社長兼CEO

設樂 竜也

株式会社シタラ興産

代表
取締役

佐久間 誠

株式会社さいたま資材

代表取締役
社長

高柳 昌幸

株式会社富士薬品

支店長

中島 直史

株式会社フジタ 関東支店

法社一
人団般

埼玉県経営者協会

専務理事 廣澤 健一
職員 一同

代表取締役
社長

木下 公次

株式会社木下フレンド

代表
取締役

大野 哲也

大野建設株式会社



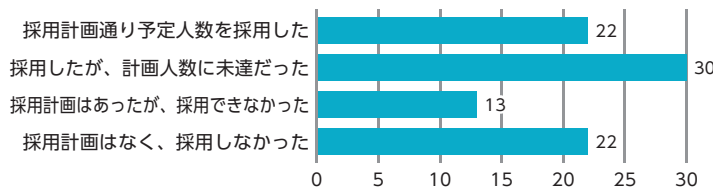
調査日：2025年4月～5月

回答数：全体 87（内製造業 38、内非製造業 49）

雇用動向及び賃金改定に関する調査の詳細については、7月下旬を目途に弊社HP「事業案内→調査・報告書」に掲載させていただきます。

1. 2025年度（2025年4月採用）の新卒者採用の有無等

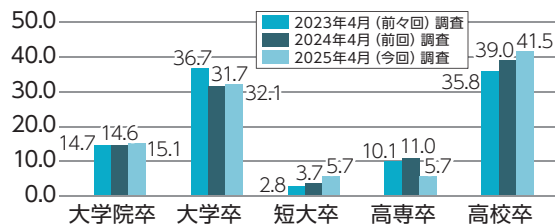
(1) 2025年4月新卒採用状況（全体）



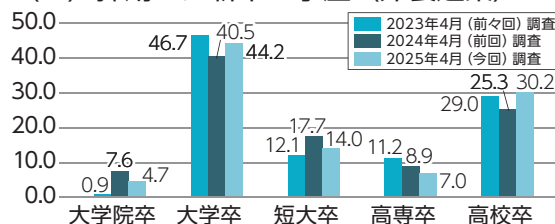
(2) 採用計画はあったが採用できなかった、採用計画はなく採用しなかった理由（カッコ内は回答数）

- ◇ 応募はあったが採用に至らなかった(4)、応募がなかった(6)、既卒採用を行った(9) ◇ その他回答：中途採用、新卒既卒問わず募集、人数足りている、内定者が全員辞退したため4月入社はゼロ、派遣人員を雇用し対応した。
- ◇ 回答企業全体について、新卒採用全体は昨年65.1%から4.0%減少の59.8%であった。業種別では、製造業は65.1%から71.1%に増加、非製造業は62.7%から51.0%と大幅に減少した。また、新卒採用の計画はなく、採用しなかった企業も昨年の19社から22社に増加した。

(3) 採用した新卒の学歴（製造業）



(4) 採用した新卒の学歴（非製造業）

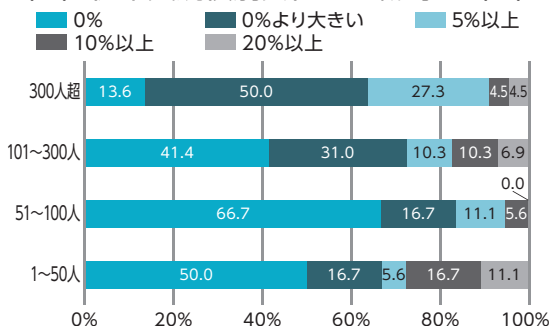


2. 近年の雇用動向について

(1) 採用活動の改善の取り組みの状況や課題（一部）

SNSの活用、ハローワークの活用、新卒コンサルタントの活用、採用内定者の辞退防止の取り組み、売り手市場なので内定承諾しても引き続き就職活動を行っている（より好条件の企業を探している、大手志向）、事業継続の観点から中堅層の増員を優先して中途採用に力を入れている、一昨年から初任給の見直しと福利厚生充実を図っているが建設業の不人気に加え高卒者の進学が多くなっているのが現状。

(2) 従業員規模別女性管理職割合（％）



(3) 女性活躍の推進へのご意見（一部）

- ・女性活躍促進の研修女性管理職インタビュー、育成研修への女性比率UPの実施。
- ・妊娠時、離職防止のため産休・育休制度の充実や働く環境の整備づくり。
- ・ヘルスリテラシー等、勉強会を開催し社内全員で共有する。
- ・女性が活躍しやすい業種（例えば建設現場の職人）と、そうでない職種があるため、同一基準で規定するのは現実的ではない。

(4) 障害者雇用へのご意見（一部）

- ・知的障害がいは製造業の現場は安全上摘要しにくいことが多く「程度」の判定が難しい。
- ・採用した社員を定着・継続雇用することで学校からの紹介を受けやすくする方針、特別支援学校との連携、地元の特別支援学校からの実習の受け入れ等を実施しているが、採用後の定着や組織としての受け入れ体制の整備。
- ・社内に於いて採用職種を広げる活動を行っている。

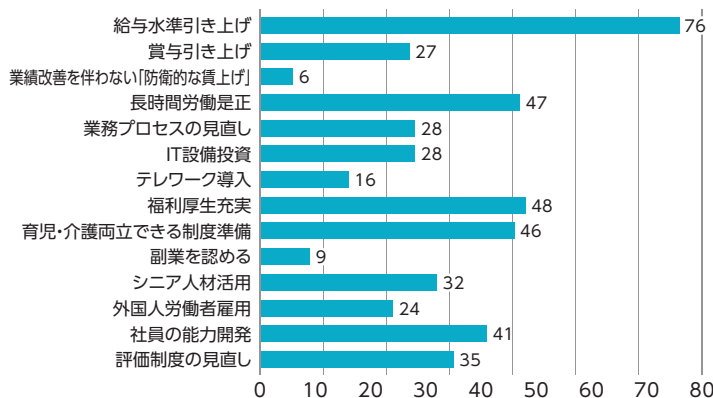
(5) 仕事と育児・介護の両立のための取り組みの状況や課題（一部）

- ・若いスタッフが多いので、期限いっぱい育児休業してもらい、家族に対するフォローに努めていきたい。
- ・常に法改正に基づいて就業規則を改定して対応している。埼玉県「多様な働き方プラチナ」を取得しており、従業員に寄り添って改善を進めていく。
- ・男性も気兼ねなく取得できる様になってきてはいるが、人手不足感（特に人数の少ない会社では）は常態化している。
- ・在宅勤務推奨、有休休暇以外の特別休暇設定、法律セミナー受講等による教育を実施している。
- ・「育児休業」については、対象者がはつきりしているため（子供の年齢により限定）取り組みやすいが、「介護休業」については、施行規則等で記載されているものは要件が厳しい一方、企業側には両立支援のため幅広く利用できる環境整備が推奨されており、企業側に裁量がある分、かえって「育児休業」と比べて「介護休業」の方が対応しづらい。両立支援のため幅広く利用されている事例等がもっと周知されるとよい。

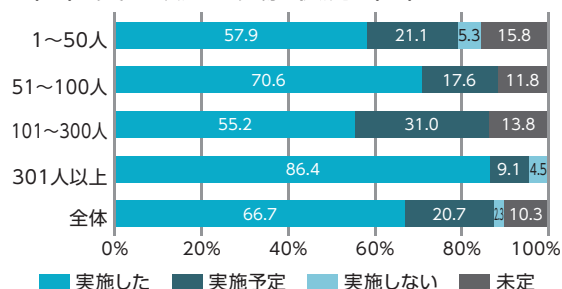
3. 人材確保・離職防止のための取り組み状況、2025年度の賃金改定の実施状況

(1) 人材確保・離職防止のための取り組み

※回答企業が取り組んでいる内容について、当てはまるものを全て回答していただいた。



(2) 賃金改定の実施状況（％）



応賃金改定の実施状況「実施した」、「実施予定」の比率合計値を前年度と比較すると、300人超は95.5%で+1.4%で増加した、101～300人は86.2%で-5.9%、51～100人は88.2%で-7.3%、1～50人は79.0%で-9.8%となっており、300人以下の企業については減少傾向が見られた。



新規機能性材料の開発とバルク単結晶育成

大学院理工学研究科 物質科学部門 物質基礎領域 小玉 翔平 助教

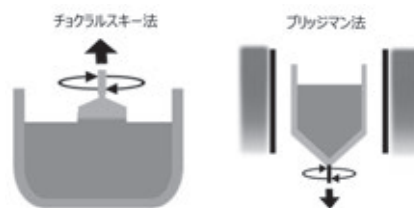
結晶とは、原子があるルールにのっとって綺麗に並んでいる固体です。特に「単結晶」といわれる場合は、「結晶のサイズが数ミリ～数センチ以上」の大きな塊である状態を指します。馴染みやすい「単結晶」といえば、ルビー、サファイア、クォーツといった、きれいな宝石がイメージしやすいでしょうか。

セラミックス材料の中には、結晶にすることで初めて特異的な機能を発現する、ないしは、機能を最大限活用できるものが多く存在します。私たちの研究グループでは、機能性セラミックス材料のバルク結晶育成に取り組んでいます。セラミックス材料に含まれる元素やその割合・状態などを自在にデザインし、天然の宝石にはないユニークな機能を持たせた結晶を自分たちの手でつくる研究を通し、未知物質の発見や、既存の物質をより省コスト・省エネで作製する技術の開発を目指しています。

私が所属する研究室には、バルク単結晶育成環境が多く揃っています。大型結晶育成用のチョクラルスキー炉・垂直ブリッジマン炉に加え、小型な結晶を高速で育成可能（試験的な結晶育成に最適）な集光加熱型浮遊帯溶融炉も稼働しており、無機化学や材

料科学の教科書に書いてある実験を一通り試すことができます。これは非常に稀有な環境で、大型結晶育成装置から小型装置まで一通り揃っている研究室は日本中探してもそう見つかりません。

私自身は光学結晶を専門として研究を行っています。特に、放射線が当たると強く光る「シンチレータ」という材料を得意としています。シンチレータは放射線検出器のセンサー材料として広く使われており、われわれの身の周りでも、空港の手荷物検査や胸部X線CTなどで活躍しています。日本でもまれにみる単結晶育成環境を存分に生かし、既存技術ではとらえきれない放射線や、原子炉内や地殻といった極限環境における放射線、あるいは宇宙から降り注ぐ未知の放射線（暗黒物質＝ダークマター）を検出できる新しいシンチレータ材料の開発を進めています。



学歴・略歴 小玉 翔平（こだま しょうへい）2021年東北大学大学院博士課程後期修了。博士（工学）。2021年4月より現職。専門は無機化学、材料科学、結晶工学、放射線・原子力



新しい機械加工の学び方

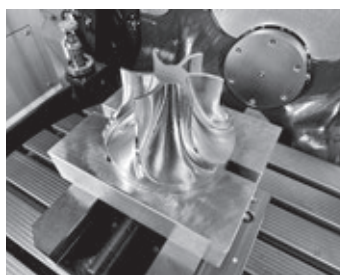
情報メカトロニクス学科 武雄 靖 教授

一昨年末、本学情報メカトロニクス学科に、機械加工実習用の機器として5軸加工機（5軸制御マシニングセンタ）が導入されました。5軸加工機とは、従来の旋盤やフライス盤といった複数の工作機械の機能を1台に統合し、高度なIT技術で自動化された最新鋭の工作機械です。これにより、複雑な形状の加工が容易になり、機械加工の現場ではさらなる省人化が可能となります。我が国では、少子高齢化による労働人口の減少が進んでおり、工程の自動化と省人化が不可欠な課題となっています。

このような状況の中、本学のような工業教育機関においても5軸加工機を扱える人材の育成が急務となっています。しかし、現状では教育実績が極めて少なく、急速な拡大も見られません。その理由として、5軸加工が機械加工の応用的技術要素と位置づけられ、まず汎用工作機械による基礎的要素の習得が優先される傾向があることが挙げられます。また、機器の導入には高額なコストがかかり、指導教員のスキルアップのための時間確保も大きな課題です。

一方、欧州を中心とする海外では、5軸加工機は初学者

が扱うものとされ、従来の加工機械は高度な技術や技能を持つ熟練者が使用するべきものという考え方があります。最新の工作機械はIT技術により自動化が進み、誰でも扱いやすくなったため、初心者に適しているということです。これには賛否両論あると思いますが、生まれた時からIT技術が身近にある若年層は、これまでのような汎用の工作機械からではなく、自動化が進んだ最新のものから学び始めるというのは、これからの機械加工の学び方に、我が国でもなるのかもしれない。



デモ加工サンプル品



オープンキャンパスでのデモ加工

武雄 靖（たけお やすし）教授 博士（工学）、東京農工大学大学院工学府機械システム工学専攻（博士後期課程）修了、技術経営修士（専門職）、特級機械加工技能士、厚生労働省ものづくりマイスター。株式会社安藤螺子、関東職業能力開発大学校等を経て現職。専門は機械加工学、技術経営、技能伝承など。所属学会は日本機械学会、精密工学会、実践教育訓練学会、日本工学教育協会。（連絡先：048-564-3832 / takeo@iot.ac.jp）

セミナー開催結果

》令和7年度 埼玉県施策説明会

埼玉県産業労働部主要施策説明会

日時 4月23日(水) **講師** (左)神野 真邦 産業政策局長
(中央)浪江 美穂 地域経済・観光局長
(右)萩原 啓 雇用労働局長
参加者 13名
場所 大宮ソニックシティ



令和7年度に埼玉県産業労働部が実施する主要施策について、会員企業に向けた説明会を実施した。

神野産業政策局長からは、「渋沢 MIX」におけるイノベーションの創出、「SAITAMA ロボティクスセンター（仮称）」の整備などについて説明いただいた。

浪江地域経済・観光局長からは、海外ビジネス展開の支援、持続可能な物流確保に向けた支援、インバウ

ンド誘致の推進などについて説明いただいた。

萩原雇用労働局長からは、AI活用による若者の就業支援、女性の活躍推進のためのスキル習得や就業・キャリアアップ支援、ノーコードツールの活用によるDXの推進などについて説明いただいた。

説明会終了後は、各局長と参加者との交流が行われた。

埼玉県からの お知らせ

コバトン

働く人のための DX推進講座の受講者募集

県では、県内中小企業向けに、「DX推進講座」をオンラインで開催します。受講料は全て無料（要申込）。社内のデジタル化推進にぜひご活用ください。

○日程（6コース全36講座）
令和7年7月30日(水)から順次開講
詳細 [こちらから→](#)

○問い合わせ先
県産業人材育成課
DX推進講座事務局（(株)パソナ JOB HUB 内）
(saitama_dx@pasona-jobhub.co.jp)

「第2回埼玉 PX 大賞」募集中 ～男性の育休取得に積極的な 中小企業を表彰します～

県では、男性の育休取得を後押しするため、男性の育児と仕事の両立を積極的に支援する県内中小企業を

「埼玉 PX（ピーエックス）大賞」として表彰します。

多くの企業の皆様からの応募をお待ちしています！

○募集期間
令和7年8月29日(金)まで
詳細 [こちらから→](#)

○問い合わせ先
県雇用・人材戦略課
(048-830-4518)

渋沢 MIX 会員募集！

県では、「オープンイノベーションの創出・促進」「スタートアップの創出・成長支援」「イノベーションを担う人材の育成」の3つのコンセプトを掲げたイノベーション創出拠点「渋沢 MIX」を、令和7年7月25日(金)に開設します。

現在、渋沢 MIX の会員を募集中です！
詳細 [こちらから→](#)

○問い合わせ先
県産業支援課
(048-830-3787)

第2回埼玉県サーキュラー エコノミースタートアップ ビジネスプランコンテスト開催

全国のスタートアップ企業等を対象に、埼玉県内のサーキュラーエコノミーを推進する先進的なプランを募るコンテスト。

令和7年8月上旬募集開始予定
最優秀賞1者 賞金 100万円
優秀賞2者 賞金 50万円
特別賞1者 賞金 30万円

○問い合わせ先
県産業創造課
(048-830-3735)

奨学金返還支援補助金の ご案内

社員に対する奨学金の返還支援制度を設ける県内中小企業等に対し、負担額の一部を補助します。

★人材確保・早期離職防止が期待できます。

詳しくは、下記奨学金返還支援ホームページまで

 <https://www.saitama-shougakukinhojyo.com>

○問い合わせ先
埼玉県中小企業団体中央会
(048-700-4600)

**相続のお手続きで
お悩みの方は
武蔵野銀行へ!**

相続に関する
気になる疑問を
動画でチェック!

※遺言信託・遺産整理業務には手数料がかかります。詳しくは最寄りの店舗、各サービスパンフレットを
ご参照ください。

お問い合わせ先 武蔵野銀行個人コンサルティング部 TEL 048-641-6111

More For You
もっと、前・暮らし・笑顔のために

武蔵野銀行

そんなに資産も
多くないから
遺言なんて
必要ない?

相続の
手続きって
どんなものか
あるんだろ?

埼玉りそなSDGs私募債
『日本一暮らしやすい埼玉』推進ファンド

埼玉りそな銀行
RESONA

埼玉県

「水と緑」「子ども・教育」「スポーツ」
をテーマとした寄付先からお選びいただけます

▲ 詳細はこちら

「企業」と「人材」を結ぶエキスパート!! ジョブ産雇

1987年(昭和62年)「失業なき労働移動」を支援する公的機関として設立。以来30余年に亘り、25万人におよぶ再就職・出向支援など労働移動をサポート!!

人材の確保 **従業員の再就職**
→ どちらも ←
無料でサポート

全国の約500人の
コンサルタントが
サポート
雇用を守る出向支援プログラム
「在籍型出向制度」

無料
40歳以降も働き続けたい方
60歳以降も働ける職場
キャリア人材バンク

無料
ハローワークと連携、繋がる公的機関です。
**応援します、
頑張るあなたの
新職場!!**

きつとみつける
いい人・いい仕事

公益財団法人 産業雇用安定センター

電話番号 048-642-1121
FAX番号 048-646-4915

埼玉事務所

無料職業紹介事業許可番号
13-ム-030002

**皆様の職場を支える新たなパワーとして
シルバー人材センターを活用してみませんか!**

求人・人手不足に
お悩みの事業主様へ

3つのメリット

- ① 知識や経験**
豊富な知識や経験、技能を持つ会員が、
多様な仕事に対応します。
- ② 身近で便利**
県内59箇所に設置。全県をカバーしています。
早朝や夕方、土日、短時間の仕事などにも対応します。
- ③ 安心で丁寧**
公益的、公共的な団体なので安心です。
丁寧、実直に仕事に取り組みます。

主な業務内容

事務分野

- 一般事務 ● 経理事務
- 毛筆筆耕、宛名書き

屋内外の一般作業

- 清掃
- 梱包、包装、検品、仕分け
- 除草

技能を活かす分野

- 植木剪定
- 和洋裁

サービス分野

- 保育、介護補助
- 品出し、接客
- 営業

● **シルバー人材センターとは**
「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき設立
された公益法人です。地方公共団体をはじめ、企業や家庭な
どから高齢者にふさわしい仕事を引き受け、シルバー人材セ
ンターの会員に提供しています。

埼玉県シルバー連合 検索

公益財団法人 いきいき埼玉 362-0812 伊奈町内宿台6-26
(埼玉県シルバー人材センター連合) 埼玉県県民活動総合センター内

お問い合わせは所在市町村の
シルバー人材センターへ

TEL 048-728-7841 FAX 048-728-2130

新入会員のご紹介①

令和6年6月～11月上旬の間にご入会された会員さまです。どうぞよろしくお願い申し上げます。

AZ-COM 丸和ホールディングス(株)

代表者 代表取締役社長 和佐見 勝
住所 埼玉県吉川市旭 7-1
電話番号 048-991-1000
設立 昭和 48 年
業 種 サードパーティ・ロジスティクス (3PL) 事業、
運輸事業
U R L <https://www.az-com-maruwa-hd.co.jp/>



司法書士法人 えん道グループ

代表者 グループ代表 遠藤 省吾
住所 埼玉県さいたま市北区東大成町 1-489-1
日勝堂ビル 2F
電話番号 048-653-2117
設立 昭和 63 年
業 種 司法書士業務
U R L <https://shiho.net/>



(有)立ち華葬祭

代表者 代表取締役 小岩井 貞幸
住所 埼玉県川越市並木西町 11-4
電話番号 049-265-6102
設立 平成 14 年
業 種 葬祭業・生花業
U R L <https://tachibana-sousai.com/>



(株)三和広告社

代表者 代表取締役 藤本 好則
住所 東京都北区赤羽 2-16-4 セキネビル 2 階
電話番号 03-6454-4015
設立 昭和 25 年
業 種 広告業
U R L <https://www.sanwa-adv.co.jp/>



大木産業(株)

代表者 代表取締役 大木 康嗣
住所 埼玉県川口市上青木 6-32-20
電話番号 048-487-7377
設立 昭和 13 年
業 種 鋳造材料製造販売等
U R L <http://ohkisangyo.co.jp/>



(株)ハッピースマイル

代表者 代表取締役 佐藤 堅一
住所 埼玉県さいたま市北区宮原町 1-477 大谷ビル
電話番号 048-919-3306
設立 平成 24 年
業 種 写真販売のプラットフォーム提供事業
U R L <https://happysmile-inc.jp/>



千代田工営(株)

代表者 代表取締役 吉田 耕之
住所 埼玉県さいたま市大宮区上小町 940
電話番号 048-642-5252
設立 昭和 47 年
業 種 建設・土木工事業
U R L <https://www.chiyodakoue.com/>



日本情報システム(株)

代表者 代表取締役 肥沼 佑樹
住所 埼玉県狭山市狭山台 4-22-2
電話番号 04-2958-2221
設立 昭和 49 年
業 種 情報サービス業
U R L <https://www.njs-net.co.jp/>



(株)さきたま仕事と介護の両立

代表者 代表取締役 高橋 正俊
住所 埼玉県行田市門井町 2-22-1
コーポ・カネコ J 101 号室
電話番号 048-501-7522
設立 令和 6 年
業 種 仕事と介護の両立に関する研修等
U R L <https://saki-tama.com/>



(株)アルファサポート

代表者 代表取締役 福田 寛栄
住所 埼玉県北足立郡伊奈町大字小室 7065-1
電話番号 048-795-4404
設立 平成 8 年
業 種 産業廃棄物処理
U R L <http://alpha-support.co.jp/>



(株)コスモホーム

代表者 代表取締役 青山 渉
住所 埼玉県川口市芝 4-1-4
電話番号 048-822-8899
設立 昭和 63 年
業 種 不動産業
U R L <https://www.cosmo-home.co.jp/>



(株)新井ホーム

代表者 代表取締役 新井 泰典
住所 埼玉県春日部市西金野井 20-2
電話番号 048-746-2632
設立 平成 18 年
業 種 不動産業
U R L <https://www.araihome.co.jp/>



ワンポイント労働法

変形労働時間制の場合の年休の取扱い

—長時間の日も短時間の日も1労働日の年休(実働時間は0)

弁護士 安西 愈

変形労働時間制は、1ヵ月単位、1年単位、特定事業の1週間単位の3つの種類があるが、その特徴は、変形期間を単位として、その期間の労働時間を平均して1週40時間を超えない範囲内で各日の始業・終業時刻を就業規則又は所定の方法(勤務表等)で定めてこれを労働者に周知して労働させる労働時間制度である。

したがって、労働時間が勤務表の定めるところによって、凸凹のある労働時間となり、所定労働時間が、ある日は法定労働時間より長く、ある日は法定労働時間より短いという勤務の必要性に合わせて、その期間を平均して1週40時間を超えない定めにより、労働者の過半数で組織する労組がある場合はその労組、ない場合は過半数代表者との書面協定又は就業規則に定めるところにより、その他これに準ずるものにより労働を実施する労働時間制度である。

したがって、所定労働時間がその期間を平均して1週40時間を超えない範囲内で繁閑に併せて設定されるものである。したがって、ある日は所定労働時間が1日8時間を超え長時間となり、ある日は1日8時間以内の短時間となるといった弾力的な労働時間となる。

そして、この長時間の日も短時間の日も当該労働者にとっては働く義務のある所定労働日の所定労働時間である。

そして、年休として就労義務が免除される日の労働時間(休暇時間)も、当日の労働日の所定労働時間の長短により

1日8時間よりも長くなったり、短くなったりする。

しかし、所定労働時間の長い日も短い日も、その日の年休としては労基法の単位である「1日」の休暇(当日の就労義務の免除)が付与されることになる。労働者としては所定労働時間の長い日に休暇を取れば長い時間の就労義務が免除され、短い所定労働時間の日に休暇を取れば短い時間しか就労義務の免除を得られないという問題がある。

しかし、長い所定労働時間の日も短い所定労働時間の日も、労働日数としては1労働日の年休ということになる。

なお、年休手当は、労基法に定める3つの方法のうち一番多いのがその日の「所定労働時間労働した場合に支払われる通常の賃金」との定め(法39条9項、労基則25条)であり、時間によって定められた賃金の場合にのみ、その金額に実際のその日の所定労働時間数を乗じた金額(前条1項1号)により、他は日、週、月の所定賃金を所定労働時間数で除した金額として計算事務の簡素化した賃金が支払われる。しかし年休を取得した日は、その日は労働をしていないので実労働時間は0となる。

そのため、長い所定労働時間の日に年休を取得した者と短い時間の日に年休を取得した者とは、同じ年休の取得日数であっても残りの実際に働く実時間数には年休日の所定労働時間数の定めにより差が生ずる。

会員の動き

新入会員のご案内

(有)タカザワ企画

代表取締役 高澤 彰
さいたま市浦和区元町2-4-4
エステートYAMAZAKI 201号
TEL 048-883-8074
(資) 300万円
(従) 1名
経営コンサルタント、中小企業
診断士

(株)木下フレンド

代表取締役社長 木下 公次
所沢市東所沢和田3丁目1番地10
TEL 04-2944-3737
(資) 3,000万円
(従) 275名
廃棄物収集運搬、中間処理業

(株)ホソカワコーポレーション

代表取締役 細川 恵多
さいたま市桜区栄和4丁目1番1号
TEL 048-859-1110
(資) 1,000万円
(従) 20名
輸入中古車、新車、及び自動車
部品小売り

(株)さいたま資材

代表取締役 佐久間 誠
越谷市平方南町13-13
TEL 048-979-2885
(資) 3,000万円
(従) 62名
土木事業

赤司製線(株) 埼玉工場

代表取締役 金山 敦
新座市野火止5-15-21
TEL 048-478-3123
(資) 4,000万円
(従) 49名
伸線加工販売業

(株)埼玉工業

取締役社長 尾崎 和男
さいたま市浦和区常盤8丁目
19番19号
TEL 048-831-2102
(資) 1,000万円
(従) 2名
不動産賃貸業

(株)温泉道場

代表取締役 山崎 寿樹
比企郡ときがわ町玉川3700
TEL 0493-65-4977
(資) 5,000万円
(従) 401名
サービス業

ミサワリフォーム関東(株)

代表取締役社長 細田 剛史
さいたま市中央区円阿弥7-7-8
TEL 048-637-8330
(資) 5,500万円
(従) 106名
建設業(一戸建て・マンション
リフォーム非住宅改修)

代表者変更

大和証券(株) 大宮支店

支店長 中田 勇人
(旧 支店長 山本 真帆)

りそな総合研究所(株) 埼玉本社

代表取締役社長 甲賀 一隆
(旧 代表取締役社長 米谷 高史)

京浜燃料(株) 埼玉営業所

所長 岩野 大樹
(旧 所長 和田 孝行)

前澤化成工業(株)

上席執行役員 製造本部長
高橋 信夫
(旧 取締役製造本部長
茂木 達宏)

(株)中央デパート

代表取締役社長 木村 和貴
(旧 代表取締役 木村 和男)

望月印刷(株)

代表取締役社長 山部 鉄兵
(旧 代表取締役社長 望月 諭)

東日本電信電話(株)

執行役員 埼玉事業部長
小池 哲哉
(旧 執行役員 埼玉事業部長
市川 泰吾)

日信ソフトエンジニアリング(株)

代表取締役社長 山口 洋一
(旧 代表取締役社長 丹野 信)

川口信用金庫

理事長 飯田 雅弘
(旧 会長 木村 幹雄)

大栄不動産投資顧問(株)

代表取締役社長 武田 稔
(旧 代表取締役社長 関川 朋史)

社名変更

NTTドコモビジネスソリューションズ(株)
(旧 (株)ドコモビジネスソリューションズ)

代表者変更および住所変更

(株)青葉石材

代表取締役 吉田 奉行
(旧 代表取締役 吉田 奉文)
さいたま市西区三橋5-934

代表者変更およびFAX 変更

(株)細田建設

代表取締役 細田 光利
(旧 代表取締役 細田 伴次郎)
FAX 042-972-7778

住所変更 (新住所)

大木産業(株)

川口市上青木6-32-20
TEL 048-487-7377
FAX 048-487-7379

(株)ハッピースマイル

さいたま市北区宮原町1-477
大谷ビル
TEL 048-919-3306