

対話が変われば、組織が動き出す。

実践で学ぶ“2on2”

～宇田川氏が提案する新しい対話メソッド～

日時 **10月10日(金)** 14:00～16:00

場所 **大宮ソニックシティ 906会議室**

埼玉大学 経済経営系大学院 教授

宇田川 元一 氏

何が問題かうまく言葉にできない、正しいことをしているのに組織がうまく回らない…。

このように組織が硬直化し、閉塞感が漂う企業は少なくありません。

こうした状況を変えるためには、組織が抱える様々な問題を一つずつ紐解いていく必要があります。その際にカギとなるのが、対話的な思考と実践です。

今回は、経営戦略論や組織論を専門とし、対話に基づいた企業変革について研究されている、埼玉大学の宇田川教授が提案する、**4人1組で行う新しい対話のかたち「2on2」**についてご講演いただき、後半では参加者の皆様で実践しながら2on2の効果を体感していただきます。

2on2は、組織の「慢性疾患」から脱却するために、対話をする当事者とそれを客観的に観察する他者をセットにし、自分たちが囚われているフレームを外在化することで、自分と相手だけでは見えなかった視点から言語化できないモヤモヤの正体を明らかにしていくための対話手法です。

経営層・管理職からミドル層まで、日ごろの業務で感じる行き詰まりから一歩抜け出すための、より実践的な手法として活用できます。ぜひ奮ってご参加ください。

<本講座のポイント>

- 組織が抱える「慢性疾患」とは
- 企業変革において大切な視点
- 2on2の解説と実践

定 員 40名

参加費 会 員 無料
非会員 19,800円

申込方法 QRコードまたは
下記申込書にてFAXでお申込み



講師プロフィール

専門は経営戦略論、組織論。対話に基づいた企業変革、イノベーション推進の研究を行うほか、大手企業やスタートアップ企業の企業変革アドバイザーも務める。株式会社コレスポンス主宰。
著書に『他者と働くー「わかりあえなさ」から始める組織論』(NewsPicksパブリッシング)、『組織が変わるー行き詰まりから一歩抜け出す対話の方法2on2』(ダイヤモンド社)、『企業変革のジレンマ「構造的無能化」はなぜ起きるのか』(日本経済新聞出版)。



FAX 048-641-0924(埼玉県経営者協会宛)

令和7年度第4回トップセミナー 参加申込書

貴社名

電話番号

所属・役職名	氏名	メールアドレス