



社員の成長投資の機会を確保し、**人的資本時代を生き抜く**

「若手リーダー育成講座」「女性管理職養成講座」開催

【若手リーダー育成講座】

STEP1 10月23日(木)

STEP2 11月25日(火)

STEP3 12月18日(木)

【女性管理職養成講座】

STEP1 10月9日(木)

STEP2 11月5日(水)

STEP3 12月11日(木)

□時間 13:30~16:30

□講師 株式会社 HUGRES

代表取締役 内田ひとみ氏

□会場 ソニックシティ905

※10月9日(木)のみ404

□定員 各講 40名

□参加費 全講 18,700円

単講 6,600円(消費税10%)

※非会員 全講 56,100円/単講 19,800円

2025年人手不足倒産は2年連続で過去最高となり、多くの企業では、求人を出しても採用できない、技能やスキルを伝承できない、賃上げもままならないなど、多くの課題が浮き彫りとなっています。

そのような中、2023年上場企業を対象に義務付けられた人的資本開示。人材を資本と捉え、企業価値を最大限に高める経営を目指していくことが、これからの企業経営において求められることとして多くの企業がその一歩を踏み出しています。

この度の講座では、**変化の激しい環境の中、最も大切な『人』に対して成長投資の機会を確保すること**を「人的資本時代を生き抜くための手法の一つ」ととらえ、**若手リーダーの育成、女性管理職の養成に繋がるプログラムをご提供いたします。**

講座を通じて、自身の個性や特徴を見出すとともに潜在的な可能性を見出し、多様な個と共存競争する中で新たなイノベーションや「やればできる」というしなやかなリーダーシップを見つけ、多彩なネットワークを形成した結果が、個人・組織の成長発展に確実に繋がることは言うまでもありません。

本講座にひとりでも多くの将来性ある若手リーダー、女性管理職候補者をご推薦いただきたく、ご参加お待ちしております。

【若手リーダー育成講座】 Emerging Leaders **Development** Program

～“自分らしさ”を強みに、メンバーを率いるリーダーへの階段を駆け上がる～

※対象:20代後半から40代限定

Before

- ☒ 自分の未来に投資したいが、自分は何が得意で何がやりたいのかわからない
- ☒ 魅力を感じるリーダーがいない、自分らしいリーダー像がわからない
- ☒ どうしたら部下が動くのか、学んだことがない
- ☒ 上司や部下の間で、どの様なコミュニケーションをとったら良いかわからない
- ☒ 責任ばかり重くなる中間管理職に仕事へのモチベーションがわからない



詳細プログラム
裏面へ

【女性管理職育成講座】 Management **Training** Program for Women

～“自分らしさ”を強みに、変化に強い組織をしなやかに導く女性管理職になる～

対象:女性管理職、管理職候補

Before

- ☒ 管理職は責任ばかりが重く、自分にはその器もなく自信もない
- ☒ 世代間ギャップのある上司やリーダーの中で、自身の方向性が見出せない
- ☒ ロールモデルとなる先輩や上司が職場にいない
- ☒ 弱音や不安は職場の中で吐きだせないため、現状維持が望ましい
- ☒ 課題を乗り越え、自分らしいリーダーシップを発揮したい



詳細プログラム
裏面へ

プログラム

【若手リーダー育成講座】～“自分らしさ”を強みに、メンバーを率いるリーダーへの階段を駆け上がる～

講座の目的 成長のためなら早期離職も辞さない 20 代のデジタルネイティブ世代と上位下達が当たり前だった 50 代との間で、仕事に対する考え方やコミュニケーションギャップが生まれています。
それを解消するために、若手リーダーの方に向けて、自社の文化や組織課題の見直し、他者との違いを前提においたリーダーシップコミュニケーションが求められます。アクティブラーニング型形式で、自社の課題の整理や自身のキャリア自律、アップしたコミュニケーション力を現場に持ち帰っていただきます。

STEP1 <10 月 23 日(木)> 【リーダーマインドの醸成】

- ・自社の強みと課題
- ・自身の強みと課題
- ・課題分析におけるアクション

STEP2 <11 月 25 日(火)> 【メンバーマネジメント】

- ・世代間コミュニケーション
- ・自分の個性と特徴、360 度評価
- ・メンバーへのフィードバックと 1on1

STEP3 <12 月 18 日(木)> 【リーダーシップコミュニケーション】

- ・心理的安全性とリーダーの在り方
- ・レジリエンスと自分
- ・ジョブクラフティングとキャリア

【女性管理職育成講座】～“自分らしさ”を強みに、変化に強い組織をしなやかに導く女性管理職になる～

講座の目的 グローバル市場で戦っていくために必要な課題のひとつが、日本企業の同質性経営の打破と言われています。新たな視点の創出や風通しの良い職場創りのためには、女性管理職養成は欠かせない要素です。
「管理職を避ける傾向にある女性が多い」は本当でしょうか。柔軟な働き方を目標に、自身の能力を高めしなやかなリーダーシップを発揮して、活躍していきたい女性は大勢いるはずですよ。
本講座では、管理職は責任ばかりが重いという偏見をとき、仕事の意義や本質に目を向け、自身の潜在能力に気づき管理職にチャレンジすることを目指します。

STEP1 <10 月 9 日(木)> 【社会の変化と女性のキャリア】

- ・ダイバーシティとアンコンシャスバイアス
- ・ライフキャリアレインボー
- ・とらわれと価値観

STEP2 <11 月 5 日(水)> 【自分の強みの探索】

- ・自身のコミュニケーションスタイル
- ・自身のリーダーシップ
- ・インバスケット(グループワーク)

STEP3 <12 月 11 日(木)> 【メンバーマネジメント】

- ・メンバーとの信頼関係構築スキル
- ・セルフモチベーションコントロール
- ・タイムマネジメント

☐ ともに対面型、事前・事後課題あり ★連続プログラムのため、3 講通してのご受講をおすすめいたします。



講師プロフィール 内田 ひとみ氏

大手人材会社で人と企業の橋渡しなどの幅広い職務に従事した後、2015 年に独立。
1 万人以上のキャリア相談における実績を持つ。現在は組織開発やキャリア開発・
ダイバーシティを専門とし活躍。プライム市場の社外取締役も務める。
国際コーチング連盟(ICF) 認定コーチ・2 級キャリアコンサルティング技能士(国家資格)



申込用 QR

FAX 048-641-0924(埼玉県経営者協会宛) 若手リーダー育成講座・女性管理職養成講座 参加申込書

郵送

貴社名		TEL	該当する講座に ☐ 、参加ステップに○
所属・役職名	氏名	メールアドレス	参加内容
			☐ 若手リーダー ☐ 女性管理職 STEP <1・2・3>
			☐ 若手リーダー ☐ 女性管理職 STEP <1・2・3>
			☐ 若手リーダー ☐ 女性管理職 STEP <1・2・3>
			☐ 若手リーダー ☐ 女性管理職 STEP <1・2・3>