

ご好評につき
2期目突入!

これからの経営を担うリーダー（幹部候補）向け

さいたま経営らぼ

～season2～

「経営のあり方・戦略」を共に学び、経営人材としての基盤を築く

経営環境が急激に変化する昨今、環境に適応した経営戦略の策定と、その実行に必要な知識・スキルを備えた経営人材の育成が、企業にとって重要な課題となっています。

そこで、当会では未来の経営層を育成するために、異業種の近い世代・立場の方と、6か月にわたり「経営のあり方」「経営戦略」「戦略に連動した財務・人事」を学ぶあう経営人材育成講座を開講します。

著名な経営学者や他社の経営者、経験豊富な講師陣から学び、意見を交わすことで、多くの刺激を受けながら経営人材としての基礎を築きます。また、企業の枠を超えた横のつながりを構築していきます。

講座のポイント

前年度の開催の様子、
参加者からの感想は[こちらから](#)



1. 経営のあり方・戦略を学び、立案する。

他社の会員経営者と意見交換等を通じて経営のあり方を学び、実際に自社の経営陣(上司)に対して経営戦略を提案する。

2. 戦略の運用に必要な財務、人事運用を学ぶ。

事例研究や演習を通して、基礎・自社分析、資金調達・運用、人材マネジメントを学ぶ。

3. 異業種の方と共に学び・交流する。

多様な講師陣、参加者と交流し、学び合える横のつながりを作る。



企画アドバイザー 兼 講師

埼玉大学 経済経営系大学院
宇田川 元一 教授



専門は経営戦略論、組織論。
対話に基づいた企業変革、
イノベーション推進の研究を行うほか、大手企業やスタートアップ企業の企業変革アドバイザーも務める。2025年、「株式会社コレスポデンス」を設立。著書に『他者と働くー「わかりあえなさ」から始める組織論』（NewsPicks/パブリッシング）、『組織が変わるー行き詰まりから一歩抜け出す対話の方法 2 on 2』（ダイヤモンド社）、『企業変革のジレンマ「構造的無能化」はなぜ起きるのか』（日本経済新聞出版）。

対象（定員：15名）

- 経営を担うと目される幹部候補、リーダー（執行役員、部長、課長、担当者など）
- その他、本企画に参加し学びたい方（前年度は、若手社長の参加もありました。）

日程 2025年9月～2026年2月（全11回）

会場 大宮ソニックシティ
（埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-7-5）

費用 会 員：110,000円（10%消費税込）
非会員：220,000円（10%消費税込）
※ 別途、課題図書代（最大10,000円程度）がかかります。

詳細は
裏面参照

申込方法

- ・8月31日(日)までに、右記QRコード又は[弊会HP](#)からお申し込みください。
- ・事前提出課題があります。（詳細は申込フォーム参照）

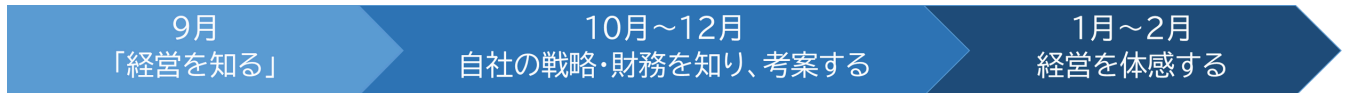


問合せ先

埼玉県経営者協会 松本
☎ 048-647-4100
✉ matsumotot@saitamakeikyo.or.jp

スケジュール概要

※ 別途、月1回程度で交流会を開催予定



キックオフ

9/22(月) 13:30～16:30
@ソニックシティ903

- ・さいたま経営らぼ概要説明
- ・経営戦略基礎講義
- ・意見交換

戦略マネジメントゲーム

9/25(木) 9:30～16:30
@ソニックシティ905

- ・1日で3年分の経営を体験できる経営シミュレーションゲーム
- ・参加者同士の交流

戦略マネジメントゲーム

参加者1人1人が製造業の経営者となつて、資金調達、設備投資など様々な意識決定を行います。
ゲームを楽しみながら経営感覚やコスト感覚が養われ、『儲かる仕組みや戦略的な思考と行動』を体感していただきます。



経営戦略ワークショップ

10/6(月) 13:30～16:30	STEP1 @ソニックシティ903 ・経営戦略の意義と必要性 ・自社分析、経営戦略の立案
11/6(木) 9:30～16:30	STEP2 ・経営戦略の立案 ・発表、講評

財務会計ワークショップ

10/24(金) 9:30～16:30	STEP1 @ソニックシティ803 ・企業会計の基礎知識
11/21(金) 9:30～16:30	STEP2 ・収益力と資金繰りから見る財務分析の進め方
12月 ※日程・会場調整中	STEP3 ・財務分析の実践

人事制度ワークショップ

12月 ※日程・会場調整中	・経営戦略と組織・人材マネジメント ・人事制度構築の進め方
------------------	----------------------------------

経営者対話、プレ発表

1月 @協会員会議室
※日程は後日調整

【会員経営者クロストーク1】
・講義「軌跡、経営理念、経営戦略」
・経営、経営戦略について意見交換

2月 @協会員会議室
※日程は後日調整

【会員経営者クロストーク2】
・会員経営者へプレ発表、フィードバック
・意見交換

経営層に提案し、対話する

2月 ※日程・会場は後日調整

- ・宇田川教授 講義
- ・経営層(又は上司)への提案と対話
- ・全体統括

(対話内容)

- 企画を通した気づき、いかせること
- 自社の課題、今後の経営戦略

★スケジュールの詳細は[こちらから](#)



課題図書

毎月、課題図書を1冊提示し、読書感想を参加者で共有します。

- 「企業変革のジレンマ『構造的無能化』は何故起きるのか」(宇田川元一著)
- 「良い戦略、悪い戦略」(リチャード・P・ルメルト著)
- 「他者と働く——『わかりあえなさ』から始める組織論」(宇田川元一著)
- 「経営学」(小倉昌男著)
- ～～

読書習慣がつくと参加者からご好評です。



講師紹介

ブレインボックスコンサルティング 代表
中小企業大学校講師 小林 幹彦 氏



日本電気株式会社(NEC)にて事業戦略・商品企画・マーケティング・新規事業企画等の業務を経験。
その後、キャリアコンサルタント・中小企業診断士として独立し、中堅・中小企業の商品・製品開発のプロセスコンサルティングをはじめ、個人の自助・自立・自律の支援を行っている。

経営戦略

久保公認会計士事務所 代表
久保 道晴 氏



2006年公認会計士試験に合格し、あずさ監査法人(現有限責任あずさ監査法人)に入所。2011年に独立後、中小企業の事業承継、後継者育成に特化した支援を行う。公認会計士・税理士・中小企業診断士・1級ファイナンシャル・プランニング技能士。
主な著書「オーナー社長の後継者育成読本」「ソリューション営業のためのFP実践講座」(共著)「事業承継入門講座」(共著)等

財務会計

東京保健医療専門職大学 特任教授
事業構想大学院大学 客員教授
久保 道晴 氏



「イノベーションを創出する組織づくり」を基本コンセプトに、組織および人材マネジメント分野の課題解決の支援に従事。
プロジェクトとしては、組織改革と人事制度構築支援やエンゲージメント向上施策、経営幹部・管理職育成等を通じて、企業の組織変革を支援している。

人事制度

1～2月 経営者クロストーク

株式会社デリモ
代表取締役社長 栗田 慶太郎 氏



1948年に栗田製麺所として創業した後、惣菜製造業へ事業展開した(株)デリモの代表取締役社長。
現在では、「おいしい時間を、あなたと」をブランドステイメントとし、東日本のスーパーで惣菜や調理麺を幅広く展開している。

株式会社デサン
代表取締役社長 藤池 一誠 氏



1960年に藤池塗装工業所として創業した後、デザイン企画から施工まで一貫して行う(株)デサンの代表取締役社長。
サイン、塗装、フィルムマーキング、デジタルコンテンツと顧客のニーズに合わせ幅広く展開している。



ほか1名