

## 令和5年度第2回働き方改革・働きがい向上委員会

# ＜管理職向け＞ 従業員エンゲージメント向上研修

～ “働きがいのある職場”づくりで、  
「チーム活性化」「生産性向上」「離職防止や定着」に繋げる～

ねらい

- ① エンゲージメント向上を実現するの3つの観点(下記参照)から、働きがいのある職場づくりを考える
- ② 現状を把握し、自部署と管理職としての自身の在り方を考える
- ③ 従業員エンゲージメント向上のために、管理職として行うべきアプローチを考える

### エンゲージメント向上を実現する3つのポイント

- ①風通し:信頼関係から生まれる安心感
- ②見通し:前向きなキャリアの想定ができるか
- ③一体感:個の成長と組織の発展が連動している実感

### SDGs グローバル指標 8

包括的かつ持続可能な経済成長及び  
すべての人々の完全かつ生産的な  
雇用と働きがいのある人間らしい雇用  
(ディーセント・ワーク)を促進する

8 働きがいも  
経済成長も



コロナ禍の影響やデジタル化の進展等により、企業と働き手を取り巻く環境は大きく変化しています。加えて、従業員の価値観が多様化する中で、企業は従業員とどのように繋がり、どうやる気を引き出していけばよいのかが大きな課題となっています。

このような状況下、今経営指標の一つとして注目されているのが、「人」を起点とした「エンゲージメント(働きがい)」です。中でも、「従業員エンゲージメント」は、仕事へのやりがいや熱心さを示すもので、待遇などの従業員満足度とは異なり、成果を上げて組織に貢献しようとする“自発的な意欲”のことを指し、従業員エンゲージメントを高めて、働きやすくやりがいもある「働きがいのある職場」をつくること、  
「チームの活性化」「生産性の向上」また「離職防止や人材の定着」に繋がるとされています。

本研修は、この「従業員エンゲージメント」の向上を実現する3つのポイントと、実現に向けた具体的な方法をお伝えし、働きがいのある職場をつくってチームの活性化を図ることを目的とした研修です。

エンゲージメントについてあらためて考え、働き手と自社の持続的な成長を図るヒントを得る機会として、多くの皆様のご参加をお待ちしております。無料開催といたしますので、ぜひこの機会をご活用下さい。

### 記

1. 日 時 令和5年5月23日(火) 9:30～16:30
2. 会 場 ソニックシティ 404
3. 講 師 株式会社 インソース 須藤 康彦 氏
4. 定 員 40名(先着順) <会員限定>
5. 会 費 無料
6. 申込方法 本会のホームページよりお申込みいただくか、下記申込書にてFAXでお申し込み下さい。
7. 申込期限 令和5年5月18日(木)12:00

## 【プログラム】

### 1. 従業員エンゲージメント(EE)とは

- (1)従業員エンゲージメントとは
- (2)働く人が幸せな状態とは？ ～地位材と非地位材から考える
- (3)従業員エンゲージメントが注目される背景
- (4)従業員エンゲージメントの構成要素
- (5)従業員エンゲージメントの向上のメリット ～楽しみ、成果を生む組織をつくる 【ワーク】

### 2. 風通し ～信頼関係から生まれる安心感

- (1)風通しのよい組織とは ～半径 5m 以内の人間関係をいかに充実させるか？
- (2)風通しのよい組織を実現する 3 つのポイント 【ワーク】
- (3)管理職に求められるのは、多様化する部下のインクルージョン

### 3. 見通し ～前向きなキャリアの想定ができるか

- (1)見通しのよい組織とは 【ワーク】
- (2)管理職は、部下の視界を良好にし、仕事に集中させること
- (3)1 対 1 面談のすすめ ～部下の見通しをよくするために準備する 【ワーク】

### 4. 一体感 ～個の成長と組織の発展が連動している実感

- (1)一体感のある組織とは
- (2)管理職に求められるのは、一体感を醸成する部下支援 【ワーク】
- (3)「理」と「情」を用いた仕事の任せ方
- (4)支援型リーダーのすすめ

### 5. まとめ

【参考】健康経営が注目される背景

---

**FAX 048-641-0924**(埼玉県経営者協会宛)

**5月23日(火) 管理職向け従業員エンゲージメント向上研修 参加申込書**

貴社名 \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_

所属・役職名	氏名	メールアドレス

※変更等が生じた場合にお知らせをいたしますので、必ずメールアドレスをご記入下さい。