

令和5年度 第1回 『人事・賃金講座』

部下の納得性
を高める！

目標管理の設定&フィードバック

～目標管理の納得性を向上させる評価者の役割と研修手法～

本講座では

目標管理の評価結果のフィードバックについては、評価内容に対する説明が不十分な場合が多く、そのような場合、社員からの目標管理制度自体への不信・不満を拡大させ、制度が形骸化してしまう恐れもあります。

本講座では、目標の設定方法、評価基準のつくり方、面談方法、評価方法、フィードバック方法等を、人事担当者が実際の現場の評定者にどのように教え、訓練すべきか、そのポイントを解説します。

この機会にぜひご参加ください。

解説のポイント・主な内容

- 人事評価制度を有効に機能させるための目標の設定方法
- 評価基準のつくり方、面談方法、評価方法
- フィードバック方法と評価者への研修について ほか

※埼玉では中小企業向けに若干アレンジして解説いただきます。

1. 日 時 令和5年 4月27日(木) 13:30~16:30
2. 講師 経団連事業サービス・人事賃金センター長 平田 武氏
3. 会場 大宮ソニックシティビル 9階 906 会議室
4. 定員 35名(先着順・参加費無料) <会員限定>
5. 申込方法 本会のホームページよりお申込みいただくか、裏面申込書にてFAXでお申し込み下さい。HP:<https://www.saitamakeikyo.or.jp/>
6. 申込期限 令和5年4月21日(金) 17:00まで

【本件担当 宮田 (TEL 048-647-4100)】

講師プロフィール 平田 武（ひらた たけし）氏

旧日経連入職、2004年日本経済団体連合会(経団連)労働政策
労政本部・企画グループ副長。その後、総務グループ副長、組織協
力グループ副長を経て、2008年経団連事業サービス・人事賃金
センター参事。2013年より現職の同・人事賃金センター長。



平田 武氏

【プログラム】

13:15 受付開始予定

13:30 開講 『人事・賃金講座』 “目標管理の設定&フィードバック”

16:25 質疑応答

16:30 閉講

FAX 048-641-0924 (埼玉県経営者協会宛)

4月27日(木) 令和5年度 第1回『人事・賃金講座』 参加申込書

貴社名 _____ 所属・役職名 _____

担当者名 _____ TEL _____

所属・役職名	参加者氏名	メールアドレス

※受講証は発行しませんので、お申込みの方は、当日直接会場まで来場ください。

※参加者連絡用にメールアドレスは必ずご記入願います。(オンライン切替等の場合は使用します)

※当日は、手指消毒、マスク着用、検温へのご協力をお願いいたします。