

社員の成長を支援して
自社の持続的成長に繋げる
新しい「リーダーのあり方」とは？

人的資本時代における 【管理職・リーダー育成講座】【女性リーダー塾】 開催

～今後求められる「成長支援型」マネジメント・リーダーシップに対応し、自身のスタイルをアップデートする～

【管理職・リーダー育成講座】 ～「指示命令型」から「成長支援型」のマネジメントスタイルを手に入れる～

DAY1 10月24日(木) DAY2 11月21日(木) 両日13:30～16:30

対象 以下の課題を感じる管理職・リーダーの方

- ☒ 現在のマネジメントスタイルに限界を感じている
- ☒ 部下の成長意欲に応えられていない
- ☒ キャリア支援の重要性が理解できていない
- ☒ 多様な価値観を持つ部下の能力を発揮できていない

【女性リーダー塾】 ～自分の強み・らしさを活かし、困難にも打ち勝つリーダーを目指す～

DAY1 11月26日(火) DAY2 12月17日(火) 両日13:30～16:30

対象 以下の課題を感じる女性管理職・リーダー・リーダー候補の方

- ☒ 女性管理職・リーダーに推薦されているが、自信がない
- ☒ 女性管理職のロールモデルがない
- ☒ あるべきリーダー像がわからない
- ☒ 自分の強みがわからない

昨今ますます重要視される人的資本経営。貴社ではどのように取組まれていますか？(日本では、上場企業などを対象に、2023年3月期決算から情報開示が義務付けられました)

人的資本経営とは、従業員の能力、経験、知識、意欲などを「人的資本」と捉え、その価値を最大限に引き出すことで、企業価値の向上を目指す経営手法です。「人材」は企業価値向上において最も重要な要素と位置づけられ、積極的に投資を行うべき対象へ変化しています。慢性的な人材不足など、世の中を取り巻く環境が急激に変化する中、今後も企業が競争力を維持し、持続的な成長を遂げるためには経営戦略に沿った人材育成に取り組むことが重要となります。

一方で、未だ企業の現場では、指示命令型のマネジメントや結果主義が中心となっており、人の属性や価値観の多様化、社員の成長意欲に対応できず、「従来のマネジメントが効かない」「若手リーダーが育たない」「女性管理職・リーダーが増えない」といった声が多く聞かれます。

この度開講いたします本講座では、この課題に対して2方向からのセミナーをご提供します。他業種の方との様々なワークや対話や交流を通じ、新しい「リーダーのあり方」を捉え直す機会として、ぜひご活用ください。

※単講での参加も可能ですが、DAY1・2通してのご受講をおすすめいたします。

QR添付

参加申込用

講師

株式会社 HUGRES 代表取締役 内田 ひとみ 氏

大手人材会社で人と企業の橋渡しなどの幅広い職務に従事した後、2015年に独立。
1万人以上のキャリア相談における実績を持つ。現在は組織開発やキャリア開発・
ダイバーシティを専門とし活躍。プライム市場の社外取締役も務める。
国際コーチング連盟（ICF）コーチ・2級キャリアコンサルティング技能士（国家資格）



内田ひとみ 氏

定員

各講 30名 <会員限定>
各講 1社6名まで(4名以上のお申込みは、お手数ですが表面担当宛にメールでご連絡ください)
※上記以上のご参加をご希望の場合は、担当までご一報ください。申込状況により調整し後日ご連絡いたします。

会場

■管理職・リーダー養成講座 DAY1:ソニックシティ404 DAY2:403
■女性リーダー塾 DAY1・DAY2 共にソニックシティ401

参加費

■単講参加 6,600円(消費税10%込) <後日請求書送付>
■全講参加(DAY1・2)の場合 11,000円(消費税10%込) ※割引料金

申込方法

表面QRコード、本会HPからお申込みまたは下記申込書にてFAXでお申込み下さい。

プログラム



DAY1 自社の成長に必要な人物像・マネジメントを考える

- 1. 人的資本経営への対応が求められる社会背景と現状、経営上の必要性を考える
- 2. 自社のありたい姿を描き、実現するために必要な人材像を考える <個人ワーク(事前課題)・グループ共有>
- 3. 現在のマネジメントスタイルの課題を挙げる <個人ワーク・グループ共有>
- 4. チームメンバーの能力や強み、多様性を知る

DAY2 成長支援型マネジメントとは 実際のアプローチを考える

- 1. 人的資本経営における人材育成と成長支援型マネジメントとは（上司は部下のキャリアサポーター）
- 2. 自身のキャリアを振り返り、その経験をもとに部下とキャリアビジョンを描く <個人ワーク>
- 3. 成長支援に必要なコミュニケーションスキル(コーチング・1on1)を学ぶ <ペアワーク>
- 4. 今後求められるマネジメントスタイルを考え、アップデート項目を抽出する <個人ワーク・グループ共有>



DAY1 自身の強みを活かし、自分らしいリーダー像を描く

- 1. まったなしの女性活躍。その必要性と現状
- 2. キャリアの棚卸と転機から考える自分の強み（組織での評価もプラスする） <個人ワーク(事前課題)・グループ共有>
- 3. 自身の中にあるリーダーシップを考える <個人ワーク・グループ共有>
- 4. 目指すリーダー像を描く

DAY2 目指すリーダー像の実現に向けて 実際のアプローチを考える

- 1. 目指すリーダー像から、必要となるマインドとセルフマネジメントスキルを習得する
- 2. 3年後、5年後のキャリアビジョンを考える <個人ワーク>
- 3. コーチング的アプローチを学び、人間関係構築力を強化する <ペアワーク>
- 4. 今後期待されるリーダーシップに向けて、アップデート項目を抽出する <個人ワーク・グループ共有>

管理職・リーダー育成講座 女性リーダー塾 参加申込書 FAX 048-641-0924 (埼玉県経営者協会宛)

貴社名 TEL

管理職・リーダー育成講座

所属・役職名	氏名	メールアドレス	参加希望
			DAY1・DAY2
			DAY1・DAY2
			DAY1・DAY2

女性リーダー塾

所属・役職名	氏名	メールアドレス	参加希望
			DAY1・DAY2
			DAY1・DAY2
			DAY1・DAY2

※ご参加者様宛のご連絡用に必ずメールアドレスを必ずご記入ください。