

<p>一般社団法人埼玉県経営者協会様【令和6年度第1回働き方改革・働きがい向上委員会】</p> <p>“1on1 ミーティング 3DAYS セミナー”</p> <p>「組織力の向上に効果的な1on1 ミーティングの基礎の考え方を学び、 “応用” 行動を体得する (Day3)」</p> <p>日時・会場：2024年7月18日（火）13:30～16:45 ソニックシティ 4階 401・402</p> <p>講師： 加地照子 ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ Worldwide Association of Business Coaches (WABC) 正会員 BCS 認定プロフェッショナルビジネスコーチ</p>	
時間(予定)	主な内容
13:30～13:35	開会 埼玉県経営者協会 事務局様
13:35～16:45	<p>7. 圧倒的な組織力向上が図れるよう、相互尊重と相互信頼を深めるため、まず何に注目すると絶大の効果を生み出すのでしょうか？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 部下の成長サイクルを共有する ・ 4つの行動スタイルに関わる傾向を把握する☆ ・ 内省を促し 強みと弱みを受容する <p>8. 部下が上司について行きたいと思うようになるダントツの秘訣は、「承認行動」のうち鍛錬に連動する「叱る」のスキルを向上させることにつきます</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 領域Ⅰの部下達が真に望むことは何か ・ 怒ると叱るの違いは何か ・ フィードフォワードを意識する ・ 物語ることの大切さ ・ 叱るは何を内包するのか ・ 事例☆ <p>9. さあ、1on1 ミーティングを成功させましょう！☆</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 5つの成長段階に連動するミーティングプロセス ・ 十分に観察していますか ・ 承認の言葉は適切でしたか ・ 視線はどこに投げかけられていましたか ・ どんなパワーアクションを発する事ができましたか ・ 部下が余韻をもってミーティングを終了できたかを どんなことで判断しますか <p>閉会</p>

☆ご参加者同士の対話を含みます

240218 現在