

<p>一般社団法人埼玉県経営者協会様【令和6年度第1回働き方改革・働きがい向上委員会】</p> <p>“1 on 1 ミーティング 3DAYS セミナー”</p> <p>「組織力の向上に効果的な 1on1 ミーティングの基礎の考え方を学び、 “実践” 行動を体得する (Day2)」</p> <p>日時・会場：2024年6月24日(月) 13:30~16:45 ソニックシティ 4階 401・402</p> <p>講師： 加地照子 ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ Worldwide Association of Business Coaches (WABC) 正会員 BCS 認定プロフェッショナルビジネスコーチ</p>	
時間(予定)	主な内容
13:30~13:35	開会 埼玉県経営者協会 事務局様
13:35~16:45	<p>4. 今 1 on 1 ミーティングが成功している企業は、どんな努力を重ねているのでしょうか？</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 1on1 ミーティングの真の目的は何なのでしょう</li> <li>・ 逆に失敗するケースはどんな場合でしょう</li> <li>・ 企業によりミーティングの対話内容に個性があります</li> <li>・ 心理的安全性とはどんなことをいうのですか</li> </ul> <p>5. 5つの実践スキルの体得こそ、リーダーが部下を動機づけ成果をあげられる要諦です☆</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「部下が4つの領域のどこに位置するか」を冷静に判断する</li> <li>・ 「対等となるにふさわしい相関関係を構築したいーフォロワーシップー」を伝える</li> <li>・ 「組織、自己、部下のミッション、ビジョン」を明らかにする</li> <li>・ 「フィードバックとフィードフォワードの影響力の違い」を心得る</li> <li>・ 「感謝と褒めるの相関性」を確認する</li> </ul> <p>6. 1 on 1 ミーティングの流れを最初から最後まで体験してみましょう☆</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 毎回のミーティングは一つのドラマです -筋立ては?-</li> <li>・ 部下へどんなアプローチから始めますか</li> <li>・ どんな表情で、声音で、言葉でしますか？</li> <li>・ 初回のミーティングでどんな説明をしますか</li> </ul> <p style="text-align: right;">- 自己開示は?-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 山場には、どんな種類のテーマがありますか</li> <li>・ どんな質問が有効でしょう</li> <li>・ 次回までのコミットメント(約束)は何ですか</li> <li>・ どんなまとめを心掛けますか</li> </ul> <p>閉会</p>