

1on1 ミーティング 3DAYS セミナー

～組織力の向上に効果的な 1on1 ミーティングの基礎の考え方を学び、
「基礎・実践・応用」行動を体得する～

1on1 ミーティング とは？

上司と部下の間で定期的に行う 1対1 の対話。

週に1回から月に1回、30～60分程度、下記を目的として実施するマネジメント手法の一つ。

1. 部下の成長を支援する
2. 中長期的なキャリア形成について話し合う
3. 心身の悩みを把握する
4. 部下と上司の信頼関係の構築

組織と社員のエンゲージメントの向上等を通じて、組織力の向上に効果があるとされている。

1on1 ミーティングとは、上司と部下が定期的に行う双方の対話型のミーティングで、部下育成を目的としたマネジメント手法の一つです。導入後に期待できる効果としては、部下自身の成長促進、中長期的なキャリアや適切な人材配置、部下の状況把握、コミュニケーションや人間関係の改善、モチベーションや愛社精神の向上等があげられ、ひいては“離職防止”“組織活性化”等の効果も期待できます。

ただ、1on1 ミーティングを実践するには「上司と部下が相互信頼を培い、上司は部下に権限移譲し、部下は目標に向かって他者と共に主体的に行動し、成果を生み出す環境を作り出す」ことが必要となりますが、理屈としては十分理解していても、いざ実行しようとする具体的なにはどう行動すれば良いのか、といった課題が生じてまいります。

当セミナーでは、1on1 ミーティングの基礎の考え方をしっかりと学んだ上で、「基礎行動」「実践行動」「応用行動」をたっぷり時間をかけて体得していただきます。1on1 ミーティングの実践を通じて部下と共に成長し、組織力の向上と企業の持続的発展に貢献するリーダーを育成する機会として、多くの皆様のご参加をお待ちしております。

尚、単講での参加も可能ですが、実力と自信が着実に身につく、全編通してのご受講をおすすめいたします。

【前年度参加者感想】

- 初めて 1on1 ミーティングについて学んだが、組織としてとても必要なものと感じた。
- 書籍だけでは理解できなかったことが、講義とワークを通して具体的に理解できた。
- 手探りで実践していた自身の 1on1 の「良かった点」と「改善点」が分かり、考え方を整理することができた。



記

- 日 時 DAY1 令和6年5月23日(木) 13:30～16:45
DAY2 6月24日(月) 同上
DAY3 7月18日(木) 同上
- 講 師 ビジネスコーチ 株式会社 パートナーエグゼクティブコーチ 加地 照子 氏
- 会 場 ソニックシティ4階 401・402
- プログラム 裏面参照(各プログラムの詳細は、弊社HPに掲載)
- 定 員 各講40名(参加費無料) <会員限定>

<講師略歴>

東京外国語大学フランス語科を卒業後、日本航空(株)に入社。初代女性海外実習生としてパリ勤務、のち欧州各国航空会社との協定交渉、営業所長を経てクウェート駐在。本社管理職として世界各国社員の人材育成企画・訓練に従事。その後、ジャルパック、JAL 財団、21 世紀職業財団に勤務後独立。ホスピタリティ・マネジメント学論にて修士号。現在、ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチ、日本ホスピタリティ・マネジメント学会顧問。企業・行政・大学での講演や研修指導、役員・基幹管理職を中心とした lonl コーチングを実践され活躍されている。



講師 加地 照子氏

【プログラム】(各プログラムの詳細は弊社ホームページにご紹介しております。あわせてご参照ください)

□DAY1 基礎行動編

※ご参加者同士の対話を含みます

- 13:30 開会
13:35～ 1. 圧倒的組織力向上がみられる企業は、なぜ lonl ミーティングを導入しているのでしょうか?
16:45 2. 5つの基本スキルの体得こそ、lonl ミーティング成功の秘訣です(※)
3. lonl ミーティングで有効なコーチングのアプローチを学び、部下とともに成長しましょう!(※)

□DAY2 実践行動編

※ご参加者同士の対話を含みます

- 13:30 開会
13:35～ 4. 今 lonl ミーティングが成功している企業は、どんな努力を重ねているのでしょうか?
16:45 5. 5つの実践スキルの体得こそ、リーダーが部下を動機づけ成果をあげられる要諦です(※)
6. lonl ミーティングの流れを最初から最後まで体験してみましょう(※)

□DAY3 応用行動編

※ご参加者同士の対話を含みます

- 13:30 開会
13:35～ 7. 圧倒的な組織力向上が図れるよう、相互尊重と相互信頼を深めるため、まず何に注目すると絶大の
16:45 効果を生み出すのでしょうか?(※)
8. 部下が上司について行きたいと思うようになるダントツの秘訣は、「承認行動」のうち鍛錬に連動する
「叱る」のスキルを向上させることにつきます(※)
9. さあ、lonl ミーティングを成功させましょう!(※)

FAX 048-641-0924(埼玉県経営者協会宛)

令和6年度 第1回働き方改革・働きがい向上委員会(lonl ミーティング 3DAYS) 参加申込書

貴社名

TEL

役職名	お名前	メールアドレス	参加希望
			DAY1・2・3
			DAY1・2・3
			DAY1・2・3