

報告事項

令和2年度事業報告

目 次

令和2年度事業報告		
事業環境と基本方針	・・・・・・・・・・	P 1
活動理念	・・・・・・・・・・	P 1
事業活動の骨子	・・・・・・・・・・	P 2
1 総 会	・・・・・・・・・・	P 3
2 理事会	・・・・・・・・・・	P 3
3 新年会員懇談会	・・・・・・・・・・	P 3
4 地区協議会	・・・・・・・・・・	P 4
5 トップセミナー・特別セミナー	・・・・・・・・・・	P 4
トップセミナー		
特別セミナー		
6 委員会・研究会	・・・・・・・・・・	P 7
働き方改革・働きがい向上委員会		
SDG s 委員会		
産業教育委員会		
グローバル委員会		
7 講演会・講習会	・・・・・・・・・・	P 11
アフターコロナ・ウィズコロナ時代のリモートマネジメント研修		
パワハラ防止関連法 実務対策セミナー		
新入社員フォローアップ研修		
年末調整実務セミナー		
労働法実務講座		
衛生管理者対策講座		
第3回女性チャレンジフォーラム		
8 日本経団連関係	・・・・・・・・・・	P 14
9 国・県関連事業等	・・・・・・・・・・	P 14
10 海外視察	・・・・・・・・・・	P 17
11 その他の事業	・・・・・・・・・・	P 18
(ご参考)青年経営者部会	・・・・・・・・・・	P 19

令和2年度事業報告

事業環境と基本方針

労働力人口の急速な減少、デジタル技術の進展、地政学的リスクなど、企業を取り巻く経営環境は大きく変わりつつある。折しも日本経済は、アベノミクスの下で緩やかながら安定成長を続けてきたが、米中貿易摩擦などを背景とする世界経済の減速を受け、足元の企業業績にばらつきがみられ、5G需要増の電子部品等の一部の業界を除き、先行きの不透明感が広まりつつある。また、新型コロナウイルスによる日本経済・世界経済への悪化も懸念される。

このような中で、わが国が持続的な成長を続けるためには、AIやIoTをはじめとする最先端のデジタル技術を活用したイノベーション創出力を格段に強化しながら、産業や経済の構造をより強靱で競争力の高いものへと進化させていかなければならない。

また、経営環境が変化する中で、働き方改革を一層推進し、労働生産性を向上させていくことが企業にとって大きな課題となっており、その鍵を握るのが、働き手のエンゲージメントである。エンゲージメントとは、働き手にとって組織目標の達成と自らの成長の方向が一致し、仕事へのやりがい・働きがいを感じる中で、組織や仕事に主体的に貢献する意欲や姿勢を表す概念と考えられ、ダイバーシティ経営の推進、能力やニーズに対応した人事・賃金制度の構築、RPAやAIなどのテクノロジーの活用などの施策を通じてエンゲージメントを高めることが重要である。

他方、雇用・労働分野においては、まず働き方改革関連法関連では、時間外労働の上限規制は2020年4月1日からは中小企業にも適用される。時間外労働と休日労働を合算した労働時間の管理や、月45時間を超えた場合の健康確保措置の実施・記録の保存など、これまでにない内容であり、準備の済んでいない中小企業は早急に対応する必要がある。

その他、パワーハラスメントの予防・解決に向けた取り組みを推進するための労働施策総合推進法の改正、さらには70歳までの就業機会の確保に向けた高年齢者雇用安定法の改正も予定されるなど、企業経営の取り組むべき課題は山積している。

一方、本会の財務状況に目を転じれば、今後の受託事業収入等の減少も十分に想定されることから、会員の増強を通じた安定した財務基盤構築が喫緊の課題である。

以上の視点を踏まえ、令和2年度事業については、持続可能な経営基盤構築の観点から会員増強を最重点課題として取り組むとともに、講演会・講習会等については、会員企業の様々な経営課題解決の一助となることを目指し、トップセミナーのみならず、管理者・実務担当者を対象とするセミナーも極力無料開催を目指していきたい。また、東京2020パラリンピックの観戦を含め、関連イベントにも積極的に対応していきたい。

活動理念

本会は、持続可能な経営体質を構築するとともに、活力に溢れ、魅力ある県経済社会の実現に向けて自ら行動するとともに県政・諸機関・諸団体・諸大学そして連合埼玉などと調和と連携を図り、県経済社会の健全な発展に寄与する。

事業活動の骨子

1. 持続可能な経営基盤の構築と効果的・効率的な業務運営の推進
会員増強や経費削減等を通じて、持続可能な経営基盤を構築していくとともに、より効果的・効率的な事業活動を推進する。
2. 雇用・労働分野に関する法改正関連情報の周知と働き方改革・働きがい向上委員会の活性化
企業が対応すべき改正項目の周知徹底に引き続き取り組むとともに、多様な人材が生き生きと働ける職場づくりに有益な情報の提供に努める。
3. 東京2020パラリンピックへの積極支援
東京2020パラリンピックの観戦にとどまらず、関連イベントにも積極的に支援する。
4. 産学官連携の強化
県経済の持続的発展には、企業のグローバル化への対応強化とイノベーション実現へ向けた不断の取り組みが不可欠であり、これらをサポートすべく、会員企業同士の情報交換機会の充実と産業界と県・国の機関や埼玉大学・ものづくり大学など教育界との連携強化に取り組む。
5. コーディネーター機能・情報提供機能の強化・拡充
企業の取り組むべき課題がますます高度化しつつあることを踏まえ、これらの課題解決に資するために、埼玉県、国、各種研究機関等との連携を強化し、コーディネーター機能・各種情報提供機能を発揮していく。
6. 会員・経済界のニーズの集約とその実現
会員そして県内経済界が直面する諸課題についての意見・ニーズについては、地区協議会等を通じ収集・集約しその解決に努める。
7. 産業教育への支援強化
埼玉県地方産業教育審議会等、各種審議会・委員会への積極的な参画、教職員・高校生向けの研修への講師派遣、さらには科学の甲子園やキャリア教育実践アワードなど、埼玉県教育委員会の産業教育への支援強化を図る。また、さいたま市教育委員会との連携強化を推進する。
8. 障害者雇用の推進
発達障害者雇用促進セミナー、障害者雇用促進セミナー、特別支援学校、障害者雇用施設の視察等を通じて、引き続き障害者雇いを推進する。
9. 提言活動の展開
知事と経済人との懇談会などを始め、多種多様な県・国の機関等の公設委員会議などを通じ、提言や意見陳述に努めていく。

令和2年度主要事業の実施状況を以下のとおりご報告します。
 (講師等の所属先・役職名は開催当時のものを掲載しています)

1 総会

令和2年度 定時総会 5月13日(水) 出席者24名 TKPガーデンシティPREMIUM大宮



【議案】

- 1 令和元年度事業報告
- 2 令和元年度決算報告
- 3 令和2年度事業計画
- 4 令和2年度収支予算
- 5 理事の選任
- 6 副会長の選任

報告事項

- ①常任幹事・幹事の委嘱
 - ②令和2年度通常会費を減額することについて
- その他
 新規会員ご紹介者への感謝状贈呈の件

新規会員ご紹介者への感謝状贈呈



株式会社埼玉りそな銀行	福岡 聡 様
AGS株式会社	原 俊樹 様
富士倉庫運輸株式会社	戸所 邦弘 様
株式会社武蔵野銀行	長堀 和正 様
埼玉縣信用金庫	橋本 義昭 様
株式会社サイサン	川本 武彦 様
クリーンシステム株式会社	町田 哲雄 様
株式会社デサン	藤池 一誠 様
株式会社奉建社	佐藤 初恵 様

2 理事会

第1回 理事会 5月13日(水) 出席者22名 TKPガーデンシティPREMIUM大宮



本会会長
(議長)



第2回 理事会・幹事会 3月26日(金) パレスホテル大宮
 理事会：出席者 名 幹事会：出席者 名

★本日開催

3 新年会員懇談会

★新型コロナウイルス感染拡大のため開催中止

4 地区協議会

★新型コロナウイルス感染拡大のため開催中止

5 トップセミナー・特別セミナー

トップセミナー

大宮ソニックシティ

第1回 12月14日(月)

参加者16名

古典に学び、人生と企業経営をより豊かに～深い教養に支えられたリーダーシップでよい会社、よい人生、よい社会を!!～

講演1『古典に学ぶ企業経営とリーダーシップ』 事例紹介『古典と対話をベースにしたリーダーシップ研修』

日本アスペン研究所事務局



雨宮 寛 氏

元東京海上ホールディングス
取締役副社長



講演2『古典は何の役に立つのか』



渋谷 治美 氏

埼玉大学
名誉教授



第2回 7月14日(火)

参加者 会場15名 Web視聴24名

過去の洪水・土砂災害、そして感染症に学ぶ 事業継続セミナー 埼玉県と共催

基調講演『感染症と大規模災害の複合的
リスクに備えての事業継続』

【会場とWeb配信での開催】



石井 進
本会会長

※当日欠席

(代読 本会専務理事 廣澤 健一)

講演『企業における重要経営課題として
の事業継続力強化のご案内』



金子 正男 氏

AGSシステムアドバイザー(株)
シニアスペシャリスト



第3回 9月14日(月) 参加者 Web 視聴 45名 オンラインセミナー
 介護離職を考える集い 日本経済調査協会との合同シンポジウム 埼玉県・埼玉労働局と共催

『研究調査報告』

【経協会議室より LIVE 配信】



結城 康博 氏
 淑徳大学
 教授



『シンポジウム』



【コーディネーター】
 結城 康博 氏
 淑徳大学 教授

【パネリスト】
 壺内 令子 氏
 (株)ウェルネス香川

【パネリスト】
 高井 秀夫 氏
 AGS(株)

【パネリスト】
 藤池 一誠 氏
 (株)デサン

【パネリスト】
 高井 隆一 氏
 認知症鉄道事故裁判
 親族

【助言者】
 高井 隆一 氏
 NPO 法人高齢者をよくする女性の会
 理事長

『シンポジウム総括「介護離職について」』



樋口 恵子 氏
 NPO 法人高齢社会をよくする女性の会
 理事長



第4回 9月16日(水) 参加者 11名

講演『脳の扱い方を変え目覚ましい成果を出すコーチング』



加藤 和宏 氏
 Learning and Performance
 コンサルティング有限会社
 代表取締役社長




第5回 6月22日(月)から6か月間 オンデマンド配信講座 参加者 52名

『新型コロナウイルスで検討すべき労務問題 ～100問100答～』

経営法曹会議会員 中山・男澤法律事務所弁護士 高仲 幸雄 氏


第6回 12月21日(月) 参加者 Web 視聴 32名 オンラインセミナー


講演『ニューノーマル時代におけるカスタマー戦略を再構築する』
 ～アフター・コロナでの消費者心理を捉え、カスタマー戦略を再構築するための4つのステップを解説！～
【経協会議室より LIVE 配信】



古谷 公 氏

KPMG コンサルティング株式会社
パートナー






戻らないとの認識も広まってきた

特別セミナー


第1回 7月29日(水) 参加者 18名 大宮ソニックシティ

講演『従業員のエンゲージメントを高め、働き方改革を実現する人事評価制度』




高橋 恭介 氏

株式会社あしたのチーム
代表取締役社長



第2回 11月13日(金) 参加者 Web 視聴 18名 オンラインセミナー

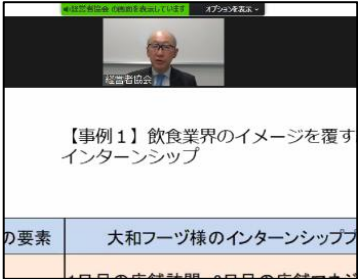
講演『with/after コロナで企業の採用募集活動はどう変わるか?』【経協会議室より LIVE 配信】



綿貫 哲也 氏

株式会社マイナビ
支社業務推進担当(前埼玉支社長)






【事例1】飲食業界のイメージを覆す
インターンシップ

の要素 大和フーズ様のインターンシップ

第3回 2月3日(水) 参加者 Web 視聴 29名 オンラインセミナー

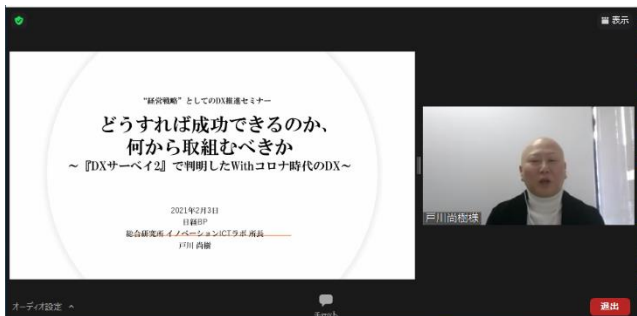
講演『“経営戦略”としてのDX推進セミナー』
 ～どうすれば成功できるのか、何から取組むべきか～

【経協会議室より LIVE 配信】



戸川 尚樹 氏

日経 BP 総合研究所
イノベーション ICT ラボ
所長



6 委員会・研究会

働き方改革・働きがい向上委員会

第1回 9月23日(水) 参加者30名 大宮ソニックシティ

1 on 1 ミーティング 2DAYS セミナー DAY 1

講演『圧倒的組織力向上が見られる企業が導入しているのは、1 on 1 ミーティングです！』
～“基礎行動”を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～



加地 照子 氏

ビジネスコーチ株式会社
パートナーエグゼクティブコーチ



第2回 10月22日(木) 参加者24名 大宮ソニックシティ

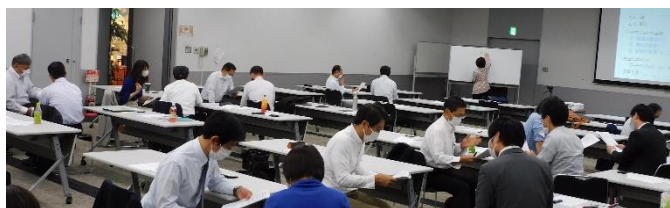
1 on 1 ミーティング 2DAYS セミナー DAY 2

講演『圧倒的組織力向上が見られる企業が導入しているのは、1 on 1 ミーティングです！』
～“実践行動”を、たっぷり時間をかけて体得しましょう～



加地 照子 氏

ビジネスコーチ株式会社
パートナーエグゼクティブコーチ



第3回 11月16日(月) 参加者Web視聴20名 オンラインセミナー

講演『「超」働き方改革 四次元の「分ける」戦略』

～組織から個人を分け、仕事を「自分ごと」化する人材戦略～

【経協会議室より LIVE 配信】

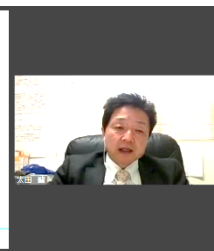


太田 肇 氏

同志社大学政策学部教授
同大学院総合政策科学研究科教授

コロナで変わる働き方

- ・導入初期と現在の受け止め方に変化
- ・テレワークで満たされないものは何か？
- ・仕事上の境界はあるのか？
- ・働き方を選択する時代に → 「ベストミックス」は？



第4回 3月4日(木) 参加者Web視聴8名 オンラインセミナー

講演『メンタルヘルス研修 ～管理職ラインケア～』

～メンタルヘルス に対する知識を身に付け、部下への対応を理解して、心身共に良好な職場を築く（在宅勤務時の対応を含む）～



高橋 啓子 氏

株式会社インソース
講師



既卒 3 年以内の方及び 34 歳以下の若者対象就職面接会 **大宮ソニックシティ**
10月 5日(月) **参加者 211名** **埼玉労働局と共催**



開会行事



面接会の様子



働く女性応援講座		埼玉県女性キャリアセンターと共催		With You さいたま	
第1回	7月 4日(土) 参加者 10名	第2回	7月 14日(火) 参加者 6名		
『キャリアデザイン研修～これからの働き方を考えよう～』 大網 香苗 氏		『リーダーシップとメンバーマネジメント』 内田 ひとみ 氏			
第3回	7月 29日(水) 参加者 7名	第4回	8月 6日(木) 参加者 10名		
『自分の「強み」を知って伸ばそう』 上岡 実弥子 氏		『仕事の進め方 基礎 ～基礎力UP編～』 上岡 実弥子 氏			
第5回	8月 7日(金) 参加者 5名	第6回	8月 19日(水) 参加者 9名		
『コーチングスキル 基礎』 上岡 実弥子 氏		『コミュニケーションスキル 基礎 ～傾聴・伝え方～』 内海 典子 氏			
第7回	9月 5日(土) 参加者 16名	第8回	9月 15日(火) 参加者 13名		
『ストレスマネジメント～ストレスと上手に付き合う方法～』 内海 典子 氏		『コミュニケーションスキル(アサーション)』 内田 ひとみ 氏			
第9回	9月 19日(土) 参加者 13名	第10回	10月 9日(金) 参加者 11名		
『仕事の進め方 応用 ～ステップアップ編～』 上岡 実弥子 氏		『女性活躍とダイバーシティ』 山岡 正子 氏			
第11回	10月 12日(月) 参加者 8名	第12回	10月 29日(木) 参加者 15名		
『問題解決基礎講座』 上岡 実弥子 氏		『メンタルヘルスマネジメント～メンタルヘルスの基礎知識とラインケア～』 山岡 正子 氏			
第13回	11月 4日(水) 参加者 13名	第14回	11月 18日(水) 参加者 14名		
『ストレスマネジメント～ストレスと上手に付き合う方法～』 内海 典子 氏		『コミュニケーションスキル(アサーション)』 内田 ひとみ 氏			
第15回	11月 26日(木) 参加者 11名	第16回	12月 4日(金) 参加者 5名		
『仕事の進め方 応用 ～ステップアップ編～』 上岡 実弥子 氏		『メンタルヘルスマネジメント～メンタルヘルスの基礎知識とラインケア～』 山岡 正子 氏			
第17回	12月 12日(土) 参加者 11名	第18回	1月 12日(火) 参加者 5名		
『仕事の進め方 基礎 ～基礎力UP編～』 上岡 実弥子 氏		『問題解決基礎講座』 上岡 実弥子 氏			
第19回	1月 22日(金) 参加者 6名	第20回	1月 29日(金) 参加者 6名		
『女性活躍とダイバーシティ』 山岡 正子 氏		『自分の「強み」を知って伸ばそう』 上岡 実弥子 氏			
※Zoomによるオンライン研修		※Zoomによるオンライン研修			

第21回 2月10日(水) 参加者 9名 『コーチングスキル 基礎』 上岡 実弥子 氏	第22回 2月13日(土) 参加者 5名 『キャリアデザイン研修～これからの働き方を考えよう～』 ※Zoomによるオンライン研修 大網 香苗 氏
第23回 2月17日(水) 参加者 13名 『リーダーシップとメンバーマネジメント』 ※Zoomによるオンライン研修 内田 ひとみ 氏	第24回 3月 4日(木) 参加者 11名 『コミュニケーションスキル 基礎 ～傾聴・伝え方～』 ※Zoomによるオンライン研修 内海 典子 氏

SDGs委員会

第1回 11月17日(火) 参加者80名 大宮ソニックシティ
【発達障害者雇用に向けた企業支援セミナー】
埼玉労働局、埼玉県、埼玉県発達障害者支援センター「まほろば」と共催

講演『発達障害者の特性と雇用支援』

説明『障害者法定雇用率と雇用助成金制度』



佐藤 優子 氏

埼玉障害者職業センター
障害者職業カウンセラー



澤田 貴樹 氏

埼玉労働局職業安定部
職業対策課 課長補佐

<埼玉県の発達障害者就労支援の取組と発達障害者を雇用する企業からのメッセージ>

①杉戸町障がい者就労支援センターの取組

②埼玉県発達障害者就労支援センター(ジョブセンター)の取組



永井 直美 氏

株式会社吉野家ホールディングス
東京工場製造部統括管理
起業在籍型ジョブコーチ



小野 哲也 氏

全国農業協同組合連合会
総務人事部人材育成課 課長



下 茉莉 氏

杉戸町障がい者就労支援センター
就労支援員



佐野 あづさ 氏

全国農業協同組合連合会
法務・リスク管理統括部
コンプライアンス推進課



菱 藤剛 氏

ウエルビー株式会社
ジョブセンター川口 センター長



若佐谷 契 氏

ウエルビー株式会社
ジョブセンター草加

※第2回SDGs委員会は中止となりました。

第3回 1月22日(金)

参加者Web視聴77名 オンラインセミナー
埼玉県労働局、埼玉県と共催

【埼玉県障害者雇用促進セミナー】

講演

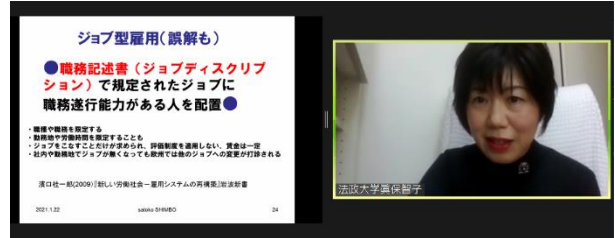
『多様な働き方のパイオニア ～障害者雇用を今一度考える～』



眞保 智子 氏

法政大学現代福祉学部
教授

【経協会議室より LIVE 配信】



ご案内

『障害者を雇用するにあたって』



岡濱 君枝 氏

埼玉県障害者雇用総合サポートセンター
企業支援業務部門 部門長



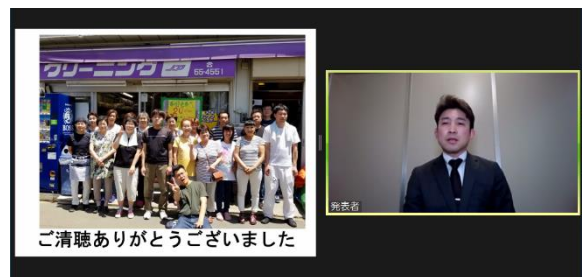
事例発表①

『超短時間勤務制度を活用した業務運営
～一日かかる仕事ではないけれど必要不可欠な仕事～』



谷田 正樹 氏

有限会社ノア
専務取締役



事例発表②

『SPIS導入により更なる従業員のモチベーション向上を目指して ～夢のツールを使いこなせ～』



紺野 一男 氏

NTTファイナンス株式会社リビング事業本部
北関東・信越総合料金センター事務サービス部門
担当課長



産業教育委員会

第1回 11月10日(火) 参加者16名
【教育現場の視察と意見交換会】

県立川口工業高等学校



田中 邦典 氏

県立川口工業高等学校
校長



グローバル委員会

第1回 11月26日(木) 参加者 会場8名 Web 視聴28名 大宮ソニックシティ
【100 人生出演&会場参加型「日本の会社で働きたい理由」】ミャンマー理系人材100人が参加

講演1 『理系高度外国人材の状況と
採用・育成について』

講演2 『なぜ日本で働きたいか』会場・ウェブ参加型



田口 芳弘 氏

一般社団法人NAP
代表理事



講演3 『ミャンマーでの日本語教育』



小山 茂 氏

日本ミャンマー交流協会
事務局長



7 講演会・講習会

アフターコロナ・ウィズコロナ時代のリモートマネジメント研修

大宮ソニックシティ

8月 3日(月) 参加者16名



大塚 久理子 氏

株式会社インソース



パワハラ防止関連法 実務対策セミナー **大宮ソニックシティ**
～「パワハラ防止指針」を踏まえた実務対策を解説～

10月19日(月) 参加者10名

	<p>塚越 賢一郎 氏</p> <p>石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士</p>	
---	--	--



新入社員フォローアップ研修 **大宮ソニックシティ**

10月12日(月) 参加者50名

	<p>古澤 美奈子 氏</p> <p>人材教育研究所代表 りそな総合研究所株式会社 パートナー講師</p>	
--	---	---

年末調整実務セミナー **大宮ソニックシティ**

11月11日(水) 参加者35名

	<p>小島 信一 氏</p> <p>小島経営労務事務所 所長 特定社会保険労務士</p>	
---	--	--

労働法実務講座 全2回 **大宮ソニックシティ**

第1講 11月18日(水) 参加者37名

『労働時間・時間外労働・休暇、セクハラ・パワハラ・マタハラ』

第2講 11月27日(金) 参加者34名

『退職・解雇・休職・懲戒、パート・有期労働者、同一労働同一賃金』

	<p>外井 浩志 氏</p> <p>外井(TOI)法律事務所 代表弁護士</p>	
---	--	--

2月16日(水)～17日(木) 参加者30名



柴田 珠美 氏
株式会社ウェルネット
専任講師



第3回女性チャレンジフォーラム

オンラインセミナー

「“将来あるべき姿”を描き、実現に向けてチャレンジする！」
～キャリアビジョン・キャリアプランを描いて、一歩踏み出すための「目標と行動計画」を設定する～

3月12日(金) 参加者 Web 視聴25名

第1部基調講演「一番大切なのは今！～“やってみたい”に素直に挑戦～」【経協会議室よりLIVE配信】



吉川 由美 氏
株式会社ベンチャーウイスキー
ブランドアンバサダー

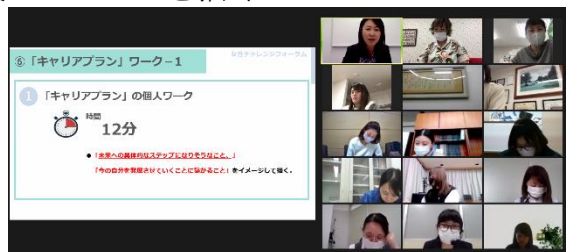


第2部個人ワーク&グループワーク

「できること(Can)、やらなければならないこと(Must)、やりたいこと(Will)」、
のフレームワークでキャリアについて考え、今後のビジョンを描く



町田 恭子
本会事業課長
キャリアコンサルタント



第3部宣言「“あるべき姿への第一歩～チャレンジ宣言～”



8 日本経団連関係

総会・幹事会・地方団体連絡協議会・関東経営者協会・専務理事会 等

9 国・県関連事業等

埼玉県産業労働部

①強い経済の構築に向けた埼玉県戦略会議	会長	石井 進
②強い経済の構築に向けた埼玉県戦略会議ワーキンググループ	専務理事	廣澤 健一

埼玉県教育委員会

民間講師等派遣状況

①公立小・中学校等新任校長研修会 県公立高等学校等新任校長研修会	専務理事	廣澤 健一
②公立小・中学校等新任教頭研修会 県公立高等学校等新任教頭研修会	専務理事	廣澤 健一
③管理職候補者名簿登載者研修会 ※新型コロナウイルス感染拡大のため中止となりました	損保ジャパン日本興亜株式会社 埼玉中央支店法人支社支社長	龍岡 望 氏
④公立学校教員採用選考試験員	延べ 27 名	
⑤公立小・中学校等校長候補者試験員	6 名	
⑥彩の国教育の日推進会議委員	会長	石井 進
⑦埼玉県道德教育推進協議会委員	埼京運輸株式会社 代表取締役社長	藤田 義治 氏
⑧産業教育フェア運営委員	株式会社松本商会 代表取締役社長	松本 伸一郎 氏
⑨埼玉県地方産業教育審議会委員	専務理事	廣澤 健一
⑩埼玉県産業教育振興会常任理事	専務理事	廣澤 健一

小中高特新任教頭研修会 参加者 276 名

9月15日(火) 県立総合教育センター





小中高特新任校長研修会 参加者 218 名

11月18日(水) 県立総合教育センター



廣澤 健一

本会専務理事

キャリア教育推進事業「地域企業経営者等による講演会」		ライト会場：岩槻商業高校	
2月 5日(木)		参加者168名 5教室にLIVE配信	
講演「チャレンジすることの大切さ、そして働くことの素晴らしさ」			
【経協会議室よりLIVE配信】			
	<p>廣澤 健一</p> <p>本会専務理事</p>		
	<p>須藤 崇夫 氏</p> <p>県立岩槻商業高等学校 校長</p>		

埼玉県キャリア教育実践アワード	※表彰式は中止
受賞した企業・団体及び学校に賞状及び副賞を贈呈	
企業の産業教育支援策の策定・推進(埼玉県教育委員会との連携事業)	
【最優秀賞】	
○最先端技術で太古と現代を結ぶ 公益財団法人埼玉県埋蔵文化財調査事業団、大宮工業高等学校、川越工業高等学校	
○株式会社小鹿野高校（3年次総合的な学習の時間） 小鹿野町（総合政策課）、小鹿野高等学校	
○NSSP（New Standard Shoes Project）～企業と連携した「福祉」教育の実践～ 株式会社LUYL（ライル）、伊奈学園中学校	
【優秀賞】	
○モルタル造形彫刻技術と細やかな演出が光る庭づくり HUSUP（ヒューサップ）株式会社、児玉白楊高等学校（環境デザイン科）	
○在宅就労（テレワーク）について、企業と連携した進路指導の取り組み 株式会社NTTデータだいち、蓮田特別支援学校	
○狭紅茶プロジェクト～摘んで、揉みこんで、発酵させた！第1産業を6次産業へ、世界に羽ばたく和紅茶作り～ 有限会社東阜 横田園、デージーカフェ、狭山工業高等学校	
【奨励賞】	
○狭山茶の魅力発信～企業とコラボしたスイーツ開発～ 株式会社不二家、所沢高等学校	
○地域連携活動による探求的な学び（春日部工業高校機械科の取り組み） イオンモール株式会社イオンモール春日部、東武鉄道株式会社、春日部工業高等学校	
○地域の人財を活用したキャリア教育の実践～コミュニティ・スクールの強みと生かして～①学年キャリア教育「働く人に学ぶ」②学年キャリア教育「職業調べ」 学校運営協議会、久喜市立太東中学校	

第1回大学生インターンシップ「大学と企業担当者との情報交換交流会」 大宮ソニックシティ
7月17日(金) 参加者48名

講演1 『大きく変わる 企業における採用活動』



内田 ひとみ 氏
 株式会社HUGRES
 代表取締役



講演2 『新しい時代のインターンシップのすすめ方』

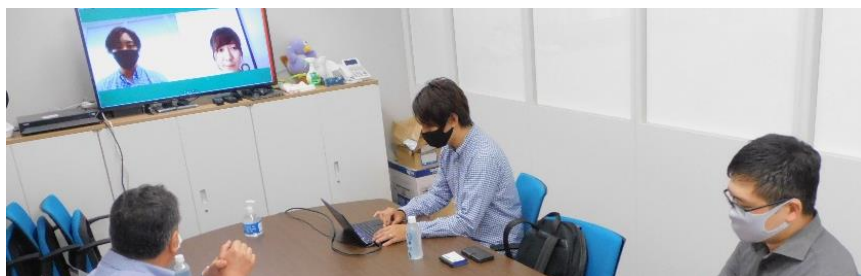


石坂 督規 氏
 埼玉大学
 基盤教育研究センター教授



オンラインインターンシップ 埼玉県経営者協会会議室
8月21日(金) 参加者1名

齋藤 光貴 氏
 KYLA株式会社
 CEO



第1回インターンシップマッチング会 説明企業：大宮ソニックシティ 参加学生：オンライン
11月24日(火) 説明企業20社：Web 参加学生19名

オープニングセミナー



齋藤 光貴 氏
 KYLA株式会社
 CEO



第2回大学生インターンシップ「大学と企業担当者との情報交換交流会」 ウェスタ川越

12月 9日(水) 参加者36名

講演1 『with/after コロナで企業の採用募集活動はどう変わるか？
2021年卒の振り返りと2022年卒見通し』



綿貫 哲也 氏

株式会社マイナビ
支社業務推進担当(前埼玉支社長)



講演2 『冬期/春期のインターンシップ実施に向けて』



石坂 督規 氏

埼玉大学
基盤教育研究センター教授



第2回インターンシップマッチング会

メールによる情報配信企業25社

1月20日(水)に大宮ソニックシティで開催予定

⇒ 緊急事態宣言発令により2月10日(水)に延期

⇒ 緊急事態宣言延長によりリアル開催中止

⇒ メールによる企業募集情報配信に切り替えて企業と学生とのマッチングを実施

大学生インターンシップ推進事業

2021年2月末現在 ()内は2019年度実績

受入先企業登録数	学生登録数	学生応募数	学生実施数	大学登録数
832(828)	159(391)	30(339)	22(292)	249(252)

- 新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、大学生のインターンシップは大幅に減少した。
- 企業及び大学のシステム登録数は特に変化は見られないが、学生の登録数、応募・実施数は大幅に減少した。
- 本会と連携しているものづくり大学インターンシップも2020年度は中止となり、応募・実施数減少の大きな要因の一つとなった。
- 本会が埼玉県から受託してきた「埼玉県インターンシップ推進事業」は、2020年度で終了となり、それに伴い、インターンシップシステムも閉鎖します。

10 海外視察

★新型コロナウイルス感染拡大のため開催中止

11 その他の事業

労働問題無料相談

大宮ソニックシティ

3月31日(水)まで随時

『新型コロナウイルス等 労働問題無料相談会』

外井法律事務所 代表弁護士 外井 浩志 氏

（ご参考）《青年経営者部会》

定時総会 6月24日(水) 参加者24名

大宮ソニックシティ



【情報交換会】



【議案】

- 1 令和元年度事業報告
- 2 令和元年度収支報告
並びに会計監査報告
- 3 令和2年度事業計画
- 4 令和2年度収支予算
- 5 役員改選

7月例会 7月30日(木) 参加者20名

大宮ソニックシティ

**第1部 講演会『コロナ禍で考える有事の
経営マネジメントと組織の作り方』**



安室 元博 氏

株式会社プロフェッショナルパートナー 代表取締役
ビジネスコーチ株式会社 パートナーエグゼクティブコーチ



第2部 事例発表『「SDGs宣言」の取組に関して』



望月 諭 氏

望月印刷株式会社
代表取締役社長



9月例会 9月17日(木) 参加者21名

企業視察会（貸切バス）

企業視察1『丸和工業株式会社「新社屋見学」』（北本市）



施設視察『桶川飛行学校平和祈念館』（桶川市）



企業視察 2 『関東食糧株式会社「講演・物流センター見学」』（桶川市）

講演「食空間創造 Base で実現したいこと」



白田 真一朗 氏

関東食糧株式会社
代表取締役社長



11月例会 11月 4日(水) 参加者24名

大宮ソニックシティ

第1部 講演会『異業種からの新規事業開発と
アイデアを生み出す組織づくり』



中村 有沙 氏

株式会社オアシススタイルウェア
代表取締役



オンデマンド配信サイト(青年部会員限定公開)

令和2年度11月4日(水) 14:00~16:30開催

令和2年度 11月「講演例会」

第1部 講演会「異業種からの新規事業開発とアイデアを生み出す組織づくり」

講師：株式会社オアシススタイルウェア 代表取締役 中村 有沙 氏

※本会ホームページ内で会員限定オンデマンド配信
を実施しました。
(現在は配信していません。)



第2部 事例発表『非常時対応の事例にみる「住み続けられる街づくり」
に向けた取組みについて』



大野 哲矢 氏

大野建設株式会社
取締役副社長



12月例会 12月16日(水) 参加者20名

パレスホテル大宮

第1部 特別講演会「幸福経営学入門～従業員と社会幸せにする経営とは～」



前野 隆司 氏

慶應義塾大学大学院
システムデザイン・マネジメント研究科 教授
慶應義塾大学
ウェルビーイングリサーチセンター長



第2部 交流会



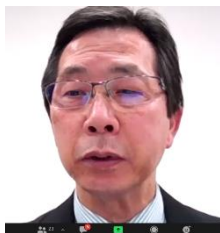
藤池 誠治 氏
(初代部会長)
株式会社デサン
代表取締役会長



2月例会 2月25日(木)

参加者 Web 視聴 21名 オンラインセミナー

特別講演会「現代に生きる渋沢栄一の経営哲学 ～ 道徳経済合一で持続可能な経営を目指す～」



井上 潤 氏

公益財団法人渋沢栄一記念財団渋沢史料館
館長

