

一般社団法人 埼玉県経営者協会会報



6・7

'21 月号

原新体制スタート

新会長に原敏成氏(武州瓦斯(株)代表取締役社長)、新副会長に石川達氏(東日本電信電話(株)取締役埼玉事業部長)、高橋輝夫氏(日本ピストリング(株)代表取締役社長)、原俊樹氏(AGS(株)代表取締役社長)、藤原健氏(日本信号(株)取締役専務執行役員)、中込秀明氏(富士電子(株)代表取締役社長)、新監事に栗原志功氏(株)サブスク代表取締役(CHO)を選任、令和二年度決算報告、令和三年度事業計画等全議案を承認

令和三年度定時総会

特別講演では、哲学者の岸見一郎氏が「リーダーシップの誤解」と題して講演。

令和三年度定時総会は、五月十一日(火)一三時三〇分からパレスホテル大宮でのリアル開催と動画ライブ配信によるハイブリット参加型バーチャル社員総会により開催された。

当日はご来場53名に加えて、52名の方にWebでご視聴いただいた。

第一部は、加藤副会長の開会挨拶に続いて、ご来賓の清水勇人さん、定足数確認後、加藤副会長が議長となり、審議が進められ、令和二年度事業報告・決算報告、令和三年度事業計画・収支予算、会長・副会長の選任など、以下の議案すべてが原案通り承認された。

【議案】

- 一、令和二年度事業報告
二、令和二年度決算報告

- 三、令和三年度事業計画
四、令和三年度収支予算
五、理事・監事の選任
六、会長・副会長・専務理事の選任

続いて、原新会長から新規会員をご紹介します。ご紹介いただいた四名の方々に、対し感謝状の贈呈が行われた。

- ・福岡聡氏(株)埼玉りそな銀行代表取締役社長
・長堀和正氏(株)武蔵野銀行取締役頭取

- ・加藤谷一氏(公財)埼玉県芸術文化振興財団理事長
・加地照子氏(ビジネスコーチ)パートナーエグゼクティブコーチ

なお、所用により総会を欠席された折原訓氏(株)折原代表取締役)には後日感謝状を送付した。

その後、事務局報告が行われ総

会の部を終了した。

特別講演の部では、哲学者の岸見一郎氏より「リーダーシップの誤解」と題してご講演いただいた。

二〇二一年度定時総会 加藤副会長 開会挨拶

副会長の加藤でございます。石井会長に代わりまして、開会の挨拶を申し上げます。

会員の皆様におかれましては、新型コロナウイルスの感染再拡大が続く中、ご出席をいただき誠にありがとうございます。また、動画ライブ配信でのご参加の皆様ありがとうございます。

さいたま市長 清水勇人様におかれましては、大変公務ご多忙の中ご臨席を賜り、厚く感謝申し上げます。

げます。

さて、武漢で始まった新型コロナウイルスとの闘いは、世界的な感染拡大により、関連するニュースが報じられない日がないほどの危機的状況に直面し、医療体制、感染症対策の脆弱さも露呈し、発症から既に一年以上が経過しておりますが、未だ収束を見通せない状況が続いております。

対策の決め手とされるワクチンにつきましては、今後もウイルスが更に変異していく可能性があることから、専門家からは、接種を終えた後も免疫力を維持するため定期接種が必要との指摘もされており、コロナとの闘いは長期に及ぶ懸念が高まっております。

こうした中、昨年度は、企業の経営環境が大きく変化する状況下において、働き方改革を一層推進し、労働生産性を向上させていくことが大きな経営課題となりました。また、雇用・労働に関する様々な法改正への対応も喫緊の問題であるとの認識のもと、経営者協会として、九つの事業活動の骨子に基づき活動を展開いたしました。各課題について、解決の一助となるような様々な角度から外部講師による講演会や勉強会を開催し、理解を深めていただくとともに、産学官との連携により、コーディネート機能や情報提供機能の強



開会挨拶をする加藤喜久雄副会長

化、拡充を図るなど、埼玉県経済の持続的発展に向けた活動を展開して参りました。大変有意義な活動が出来ましたのも、皆様のご協力の賜物と、改めて感謝申し上げます。今年度の活動につきましては、この後、議案としてご審議いただきますが、企業は、ポストコロナを見据えて、社会や顧客のニーズを的確に捉え、付加価値の高い製品やサービスを創出していく必要があります。デジタルトランスフォーメーションやSDGs、脱炭素社会など、課題は山積しております。このようなときこそ、内外の潮流を的確に把握し対処してこそ、社業の発展、ひいては地域経済社会の発展があるものと考えております。

今年度につきましても、皆様とともに、「会員企業の様々な経営課題解決につながる活動」を行っていくとともに、「活力に溢れ、魅力ある埼玉県経済・社会の実現に向けて自ら行動していく」、こうした経営者協会の活動を展開して参りたいと思っております。さて、新型コロナウイルスによる災禍は、世界の秩序や社会の在り方を大きく変えようとしておりますが、危機を「変革の機会」とポジティブに捉え、困難を乗り越えていくことが肝要であると思っております。コロナ禍において、ポジティブであり続けることは決して容易なことではありませんが、洪沢栄一翁は、「論語と算盤」の中で、逆境に立たされたとき、どんな人でもまず、「自己の本分、つまり自分に与えられた社会の中での役割分担だと、覚悟を決める」のが唯一の策ではないか。「どんなに頭を悩ませても、結局、天命、つまり神から与えられた運命であるから仕方がない」と、あきらめがつけば、どんなに対処しがたい逆境にいても、心は平静さを保つことができるに違いないと説いています。「禍福は糾える縄の如し」と言われるように、明けぬ夜はありません。



就任挨拶をする原 敏成 新会長

未曾有の「禍」が大きな「福」へと転じていくことを願いつつ、ポジティブに、明るい未来へ向け、日々私たちがなせる行動を重ねていくことが大切だと思います。埼玉県は、今年の十一月に誕生一五〇周年を迎えます。洪沢栄一翁を始めとした郷土の偉人も注目を集めております。埼玉県の魅力も内外へ発信していく大きな機会でもあります。コロナに負けず、皆様とともに地元埼玉を大いに盛り上げていきたいと考えております。

二〇二二年度 原会長就任挨拶

このたび、代表理事・会長にご選任いただきました、武州瓦斯の原でございます。会長就任にあたり、一言、ご挨拶を申し上げます。初めに、六月に体調を崩され、本日をもってご退任されました石井会長のこれまでのご功績に対しまして、深く感謝申し上げます。存じます。皆様、ご高承の通り、埼玉県経営者協会は昭和二十一年六月の創立以来七〇年を超える歴史ある経済団体であります。先程の定時総会で、その第一代会長としてご承認を賜ったわけでございますが、改めて、本会の歴史と伝統、本会に寄せる各界からの期待、そして社会的使命を痛感いたしております。

ここで、企業を取り巻く経営環境に目を転じますと、新型コロナウイルスの未だ収束が見通せない中、米中

目次 頁

- 令和三年度定時総会、令和三年度第一回理事会・幹事会 一
- 令和三年度新入社員研修 第一回・第二回 七
- 埼玉県産業施策説明会 八
- 令和三年暑中お見舞い申し上げます 九
- 埼玉大学研究者との出会いの広場 十二
- ものづくり大学へようこそ 十三
- 令和三年度第一回働き方改革・働きがい向上委員会「一〇N一ミーティングDAY1」 十四
- 青年経営者部会・令和三年度総会 十五
- 青年経営者部会・六月例会 第一回トップセミナー「歴史のIF(もしも)」 十六
- 令和三年度労働法実務講座・第一講〜第四講 十七
- 高校生の就職支援に関する要請 十八
- 既卒三年、三四歳未満同企業説明会 十八
- ワンポイント労働法 十八
- 第一回特別セミナー「LGBT7セミナー」 十九
- 令和三年度新卒採用動向調査・賃金改定に関する調査 二〇
- 埼玉県からのお知らせ 二二
- 経団連会長就任挨拶 二三
- だより、告知版、会員の動き 二四

対立の深刻化、世界的な半導体の不足などの課題に加え、ポストコロナに向けたデジタルトランスフォーメーション推進が企業に強く求められております。

他方、企業経営においては、生産性向上等の観点からテレワークのあり方やコミュニケーション手段の多様化の検討、副業・兼業の推進など、喫緊の課題が山積しております。

こうした、激しい環境変化の中で、本会の会長を勤めさせていただく、その責任の重さに、身の引き締まる思いでございます。

今後は、これまで、諸先輩の方々が築かれてこられました、本会の良き伝統を受け継ぎ、会員企業の皆様のご支援、ご協力の下、埼玉県、国、大学などと、密接に連携を図りながら、総合経済団体としての機能を、さらに充実させ、企業の経営課題解決に貢献するとともに、教育・障害者支援など、地域の様々な課題にも、積極的に取り組んでいく所存でございます。

会員の皆様におかれましては、引き続き、ご支援・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、会員企業の皆様の益々のご繁栄を、心よりご祈念申し上げます、会長就任のご挨拶とさせていただきます。よろしくお願いいたします。

新役員体制

【名誉会長】

(役職はR3.5.11時点のもの)

| | | |
|------|-------|----------------|
| 名誉会長 | 利根 忠博 | (株)埼玉りそな銀行 元会長 |
| 名誉会長 | 西村 和義 | 日本信号(株) 元会長 |
| 名誉会長 | 上條 正仁 | (株)埼玉りそな銀行 元会長 |
| 名誉会長 | 石井 進 | AGS(株) 元会長 |

【顧問】

| | | |
|----|------|-----------------|
| 顧問 | 栗原 隆 | 太平洋セメント(株) 名誉顧問 |
|----|------|-----------------|

【理事】

| 協会の役職名 | 氏名 | 事業所名 | 事業所役職名 |
|-------------|-------|-------------------|-----------|
| 会長 | 原 敏成 | 武州瓦斯(株) | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 加藤喜久雄 | (株)武蔵野銀行 | 取締役会長 |
| 副会長 | 藤池 誠治 | (株)デサン | 代表取締役会長 |
| 副会長 | 吉野 寛治 | 吉野電化工業(株) | 代表取締役 |
| 副会長 | 池田 一義 | (株)埼玉りそな銀行 | 取締役会長 |
| 副会長 | 橋元 健 | キヤノン電子(株) | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 齊之平伸一 | 三州製菓(株) | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 宮澤 政信 | マルキユー(株) | 代表取締役会長 |
| 副会長 | 神田 正 | (株)ハイデイ日高 | 代表取締役会長 |
| 副会長 | 牛窪 啓詞 | (株)愛工舎製作所 | 代表取締役会長 |
| 副会長 | 増田 文治 | (株)マスタック | 代表取締役会長 |
| 副会長 | 川本 武彦 | (株)サイサン | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 栗田美和子 | (株)クリタエイムデリカ | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 伊藤 麻美 | 日本電鍍工業(株) | 代表取締役 |
| 副会長 | 小高富士夫 | むさし証券(株) | 代表取締役会長 |
| 副会長 | 戸所 邦弘 | 富士倉庫運輸(株) | 取締役会長兼社長 |
| 副会長 | 田中徳兵衛 | セントラルインターナショナル(株) | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 松村 宗夫 | ボッシュ(株)むさし工場 | 執行役員 |
| 副会長 | 橋本 義昭 | 埼玉県信用金庫 | 理事長 |
| 副会長 | 清水 淳 | 東京ガス(株)埼玉支社 | 埼玉支社長 |
| 副会長 | 大西 精治 | 東日本旅客鉄道(株)大宮支社 | 執行役員大宮支社長 |
| 副会長 | 笹岡 博 | UDトラック(株) | バイスプレジデント |
| 副会長 | 石川 達 | 東日本電信電話(株) | 取締役埼玉事業部長 |
| 副会長 | 高橋 輝夫 | 日本ピストンリング(株) | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 原 俊樹 | AGS(株) | 代表取締役社長 |
| 副会長 | 藤原 健 | 日本信号(株) | 取締役専務執行役員 |
| 副会長 | 中込 秀明 | 富士電子(株) | 代表取締役社長 |
| 業務執行理事・専務理事 | 廣澤 健一 | (一社)埼玉県経営者協会 | 専務理事 |

【監事】

| 協会の役職名 | 氏名 | 事業所名 | 事業所役職名 |
|--------|-------|---------|-----------|
| 監事 | 松本伸一郎 | (株)松本商会 | 代表取締役社長 |
| 監事 | 栗原 志功 | (株)サブスク | 代表取締役 CHO |

令和三年度 定時総会写真 ピックアップ



清水勇人さいたま市長 来賓挨拶



加藤副会長 開会挨拶



原新会長から感謝状を贈呈された新規会員ご紹介の方々



議事を進行する加藤副会長



中込監事 監査報告



定時総会 会場の様子

特別講演会



▲▶講演に対する質疑



特別講演 会場の様子



オンライン配信・特別講演
哲学者 岸見一郎氏
『リーダーシップの誤解』



原新体制で役員・監事に選任された方々



就任挨拶をする原俊樹 新副会長
(株)AGS 代表取締役社長)



就任挨拶をする原敏成 新会長
(武州瓦斯(株)代表取締役社長)



就任挨拶をする高橋輝夫 新副会長
(日本ピストンリング(株)代表取締役社長)



就任挨拶をする中込秀明 新副会長
(富士電子(株) 代表取締役社長)



就任挨拶をする栗原志功 新監事
(株)サブスク 代表取締役 CHO)



就任挨拶をする藤原健 新副会長
(日本信号(株) 取締役専務執行役員)

令和三年度第一回理事会・幹事会開催

新会長に原敏成氏（武州瓦斯株式会社取締役社長）、新副会長に石川達氏（東日本電信電話株式会社取締役埼玉事業部長）、高橋輝夫氏（日本ヒストロリング株式会社代表取締役社長）、原俊樹氏（AGS株式会社代表取締役社長）、藤原健氏（日本信号株式会社取締役専務執行役員）、中込秀明氏（富士電子株式会社代表取締役社長）、新監事に栗原志功氏（株式会社サプスク代表取締役CHO）の就任を内定。幹事に内藤岳氏（内藤環境管理株式会社代表取締役社長）が新たに就任。



理事会開会挨拶 齊之平副会長

四月十二日（月）十四時二十分よりパレスホテル大宮、及びZoomによるオンラインの併用方式にて理事会・幹事会が同時開催された。当日は、理事二十五名、監事二名、常任幹事・幹事十四名が出席し、事務局より8議案についての説明が行われ、審議の結果、全議案とも満場一致で承認・可決された。その後、報告事項について事務局より説明が行われた。

（議案）



ハイブリッド開催した会場の様子

- 一、令和二年度事業報告
- 二、令和二年度決算報告
- 三、理事・監事の選任
- 四、会長・副会長・専務理事の選任
- 五、名誉会長の委嘱
- 六、顧問の委嘱
- 七、常任幹事・幹事の委嘱
- 八、令和三年度定時総会の招集

（報告事項）

- 一、新規会員ご紹介者への感謝状贈呈の件
 - 二、その他
- なお、理事会・幹事会終了後、精神科医（医学博士）・早稲田大学スポーツ科学学術院准教授 西多昌規氏より、『コロナうつ』の防ぎ方』と題してご講演いただいた。

【講師プロフィール】

西多 昌規

（にしだ まさき）氏

□1970年石川県生まれ。東京医科歯科大学卒業。東京医科歯科大学助教、自治医科大学講師、ハーバード大学、スタンフォード大学の客員研究員などを経て、現職。精神科専門医、睡眠医療認定医。専門は精神医学、睡眠医学、身体運動とメンタルヘルス。アスリートのメンタルケアにも取り組んでいる。

□主要著書…『テンパらない』技術（PHP文庫）、『昨日の疲れ』が抜けなくなったら読む本』『休む技術』（ともに大和書房）、『眠る技術』（だいわ文庫）など、多数。



講演会講師の西多昌規氏



新規に内定した左から原敏成新会長、原俊樹新副会長、藤原健新副会長、中込秀明新副会長、栗原志功新監事、内藤岳新幹事



監査報告する松本監事

武蔵野銀行アプリ
リニューアルしてさらに便利になりました！

ダウンロードはこちら

グルメ・レジャー等
お得なクーポン
配信中！

Download on the App Store | ANDROID APP ON Google play

武蔵野銀行

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

埼玉りそなSDGs私募債
～埼玉150周年記念ファンド～

私募債を発行されるお客さまからいただく手数料の一部を活用して、2021年に150周年を迎える埼玉県に寄付を行う商品です。
（埼玉県では「埼玉150周年プロジェクト」を展開中）

【ご注意事項】
お取扱いには当社所定の審査がございます。審査の結果によってはご希望に添えない場合もございますので予めご了承ください。

詳しくはこちら▼

埼玉りそな銀行
RESONA

平成三年度新入社員研修をリアルとオンライン で二回開催

新入社員研修【来場型】開催

新入社員の方が速やかに職場に
適応し、一日も早く職場の活力に
なるよう、社会人として必要とさ
れる基本的な心構えや、ビジネス
マナーを身につけることを目的に、
四月二日(金)、大宮ソニックシテイ
にて「新入社員研修」を開催し、
四五名が参加しました。

りそな総合研究所(株)パートナ
ー講師古澤美奈子氏を講師に迎え、



講義を行う古澤美奈子氏



会場の様子

ご指導いただきました。また、新
型コロナウイルス感染予防の観点
から、グループ討議ではなくペア
ワークで対応いたしました。
《研修の目的》
1. 学生生活から社会人生活への
スムーズな転換を図る



ビジネスマナーを学ぶ①



ビジネスマナーを学ぶ②

2. 社会人としての行動のあり方
や仕事の進め方、職場の基本的
なルールを学ぶ
3. 職場での基本的なビジネスマ
ナーを実習を通して体得する

《プログラム》

1. 学生から社会人へ
2. 効率的な仕事をするために
3. 良い人間関係を築くために
4. 職場でのコミュニケーション
とチームワーク
5. ビジネスマナーの基本
6. 自己啓発と自己管理

応対・マナーの基本動作、職場
での言葉遣い、電話応対、来客応
対・訪問のマナー等の習得に向け



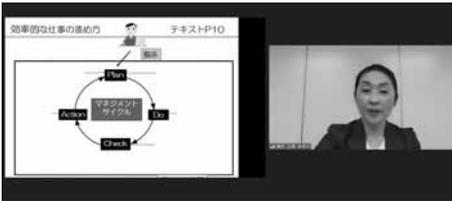
ペアで行う演習

て、参加者全員が実習やロールプ
レイニングに熱心に取組む姿が多く
見られるなど、新社会人としての

新入社員研修【オンライン】開催

新入社員の方が速やかに職場に
適応し、一日も早く職場の活力に

なるよう、社会人として必要とさ
れる基本的な心構えや、ビジネス



講義を行う古澤美奈子氏



電話対応ワークの様子



名刺交換ワークの様子

マナーを身につけることを目的に、
四月七日(水)、オンラインにて「新
入社員研修」を開催し、二五名が
参加しました。
りそな総合研究所(株)パートナ
ー講師古澤美奈子氏を講師に迎え、
ご指導いただきました。オンラ
イン開催のご要望を受け、オン
ラインにて二回目の開催をしま
した。
《研修の目的》《プログラム》
※前出研修同様
オンラインでペアワークやグ
ループワークを取り入れ、応対・
マナーの基本動作、職場での言
葉遣い、電話応対、来客応対・
訪問のマナー等の習得に向けて、

基本的な心構えやビジネスマナー
を学ぶ貴重な機会となりました。
《参加者感想》
・社会人としての意識、行動のあ
り方、マナーを学ぶことができ
た。
・働く上での動機付けとなるお話
もあり、仕事に対する意欲が
大きく高まった。
・ビジネスマナーに関して不安も
あり、知っているだけではだめ
で実際に出来なくてはいけない
と強く感じた。
・受け身にならないように、何事
にも積極的に取組んでいきたい
と思った。

参加者全員が実習やロールプレイングに熱心に取組み、新社会人としての基本的な心構えやビジネスマナーを学ぶ貴重な機会となりました。

〈参加者感想〉
オンラインながら、講師の方が受講者一人一人を良く見て下さっていて、分かりやすく丁寧な指導していただきました。

令和三年度 埼玉県産業労働部主要施策説明会

埼玉県産業労働部主要施策に関する説明会が、令和三年四月十九日(月)、一四時よりソニックスティビル四階市民ホールにおいて開催され、二二名の方が参加しました。

最初に、由井秀明産業労働政策課副課長より「変化に向き合う中小企業・小規模事業者の支援」先端産業・次世代産業の振興」

外ビジネス展開支援の強化」「産業集積の推進」「商業・サービス産業の育成」をテーマに説明が行われました。

まず、今年度再編された産業労働部内の組織やDX実現に向けたステップ、県内産業の現状や課題について触れたあと、デジタル化支援としてのDX推進員の設置や、

プッシュ型支援としての積極的な企業訪問、各種コーディネーターの配置など、中小企業支援についての説明がありました。

また、今なお衰えを見せない新型コロナウイルス感染症対策の支援施策など、主要施策の概要を説明いただきました。

続いて、清水健太郎雇用労働課副課長より「中小企業向け制度融資」「魅力ある観光の推進」「就業支援と働き方改革の推進」「働くシニア応援プロジェクトの推進」「多様な働き方の推進」「産業人材の確保・育成」をテーマに説明が行われました。

今年の大河ドラマで話題の渋沢栄一翁を軸とした観光事業の紹介や、感染症によりリアルイベントの開催が困難なことから注目が集まっているeスポーツイベント、Vtuberを活用した観光PRの紹介がありました。

また、県の雇用情勢を踏まえながら、多彩な人材の就業支援についての概要説明があったほか、在職者向けのスキルアップ講習について、パンフレットを用いた紹介がありました。

説明会終了後は、参加者からの個別質問等も行われ、県の施策に対する関心の高さがうかがえました。



埼玉県産業労働部主要施策説明会の様子



説明を行う由井秀明
産業労働政策課副課長



説明を行う清水健太郎
雇用労働課副課長

全国ネットの人材情報で、 出向・移籍等の支援！

お気軽に
ご相談ください

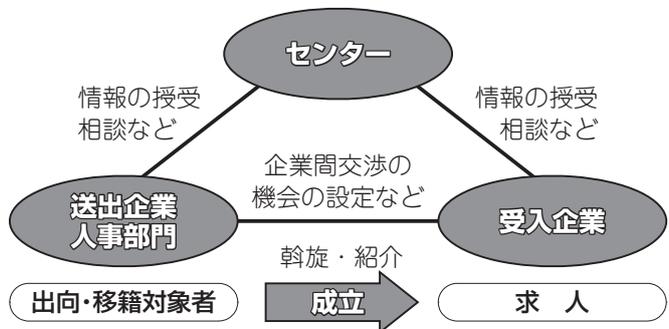
企業間の人材マッチングを
サポートしています。

信頼と安心

経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

無料

情報の提供、相談、あっせん費用はかかりません。



●お問い合わせ

☎048-642-1121(土・日・祝日休)

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

出向・移籍の
専門機関



公益財団法人

産業雇用安定センター

埼玉
事務所

令和3年

暑中お見舞いの申し上げます

紙上名刺交換会 到着順掲載

| | | | |
|---|---|--|---|
| 代表取締役 会長 吉野電化工業株式会社 吉野寛治 | 代表取締役 会長 株式会社 デサン 岩池謙治 | 頭取 株式会社 武蔵野銀行 長堀和正 | 取締役 長 武州瓦斯株式会社 原敏成 |
| 代表取締役 社長 株式会社 クリタエイムデリカ 栗田美和子 | 代表取締役 会長 株式会社 愛工舎製作所 牛窪啓嗣 | 代表取締役 社長 三州製菓株式会社 斉之平伸一 | 代表取締役 社長 株式会社 埼玉りそな銀行 福岡聡 |
| 代表取締役 社長 AGS株式会社 原俊樹 | 会長 埼玉縣信用金庫 橋本義昭 | 代表取締役 表 セントラルインターナショナル株式会社 田中徳兵衛 | 取締役 会長 兼社長 富士倉庫運輸株式会社 戸所邦弘 |



紙上名刺交換会

到着順掲載

埼玉中央
支店長
古元 真秀
損害保険ジャパン株式会社

取締役
社長
小田切 武久
武州産業株式会社

代表取締役
社長
松本 伸一郎
株式会社 松本商會

取締役
専務執行役員
藤原 健
日本信号株式会社

上席執行役員
支店長
三浦 隆一
株式会社フジタ 関東支店

理事長
清水 博司
青木信用金庫

代表
取締役
木村 和男
株式会社中央デパート

代表
取締役
設楽 竜也
株式会社シタラ興産

代表取締役
社長
橋本 宏太郎
株式会社サイニテホールディングス

代表
取締役
大野 洋子
株式会社ゼネラルサービス

代表
取締役
三原 宏治
日本自動車管理株式会社

理事長
木村 幹雄
川口信用金庫



紙上名刺交換会

到着順掲載

代表取締役
社長
平沼 貴之
埼玉トヨペット株式会社

代表取締役
最高顧問
菊池 勇
ポータルライト株式会社

代表取締役
会長
河野 経夫
株式会社第一コーポレーション

代表
取締役
細沼 直泰
日本伸管株式会社

社団法人
埼玉県経営者協会
専務理事 廣澤 健一
職員 一同

代表取締役
社長
望月 諭
望月印刷株式会社

代表取締役
社長
原 壮太
株式会社 丸 善

埼玉支社
支社長
大久保 尚
富士通Japan株式会社



埼玉大学研究者との出会いの広場

シリーズ
第125回

今回の内容について、ご関心・興味をお持ちの方は、下記にご連絡下さい。
埼玉県経営者協会 専務理事 廣澤 健一 ☎048-647-4100
FAX 048-641-0924

研究の内容

産業への展開



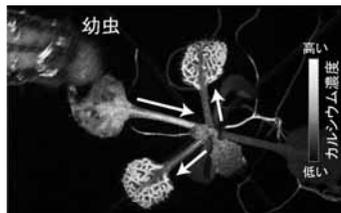
植物が虫にかじられたことを感じて、全身に伝える仕組み 大学院理工学研究科 生命科学部門 分子生物学領域 豊田 正嗣准教授

グルタミン酸をご存じでしょうか。うま味成分として有名ですが、私たちの体で作られるアミノ酸の1つであり、脳内では神経伝達物質として働いています。このグルタミン酸が神経細胞から放出され、別の神経細胞のグルタミン酸受容体に結合することでシナプス伝達が行われています。

実は、植物にもグルタミン酸を合成する酵素や受容体が存在することが知られています。しかし、神経や脳をもたない植物におけるグルタミン酸受容体の役割は長らく不明でした。私たちの研究室では、広視野・高感度蛍光イメージング法を開発し、植物が幼虫に捕食された時や、傷つけられた時に起こる長距離・高速カルシウムシグナルの可視化に成功しました(写真)。このカルシウムシグナル(細胞内のカルシウムイオン濃度の上昇)は、1秒間に1mm程度の速度で、養分や水を輸送する葉脈を伝播し、数分以内に遠く離れた葉に到達しました。さらに、このシグナルが伝わった葉では、直接傷つけられていないにも関わらず、虫など

に対する抵抗性が上昇していました。非常に興味深いことに、植物のグルタミン酸受容体は葉脈に局在しており、この受容体を欠損した植物ではカルシウムシグナルを発生させることができませんでした。つまり、植物はグルタミン酸およびグルタミン酸受容体を用いて、傷つけられたことを感じて、その情報を瞬時に全身に伝え、攻撃された場所のみならず全身の抵抗力を上げていることが明らかになったのです。

農業現場では、害虫防除として主に殺虫性の化学合成農薬が使われていますが、人畜毒性や薬剤耐性害虫の出現などの問題を抱えています。私たちは、植物のグルタミン酸受容体を活性化させることで、全身の虫害抵抗性を制御できる新しいアミノ酸型の農薬の開発を行っています。この農薬は、害虫に直接作用しない(殺虫性がない)ため、薬剤耐性害虫を発生させることがなく、さらにアミノ酸由来ということで自然環境や人体に優しい低環境負荷型の農業資材になると期待しています。



本研究で発見した仕組みを利用することで、植物の防御能力を強化できる次世代のアミノ酸型農薬の開発が可能となり、薬剤耐性害虫の発生、環境汚染、人畜毒性などの人類が抱える重要課題の解決が期待されます。

学歴・略歴
豊田 正嗣

(とよた まさつぐ)
2002年 名古屋大学理学部物理学卒業。
2008年 名古屋大学大学院医学系研究科博士課程修了、博士(医学)。
ウィスコンシン大学(マディソン校) JST さきがけ研究者などを経て、2016年より現職。



データサイエンスによる流体機械の能動制御

大学院理工学研究科 人間支援・生産科学部門 生産科学領域 姜 東 赫准教授

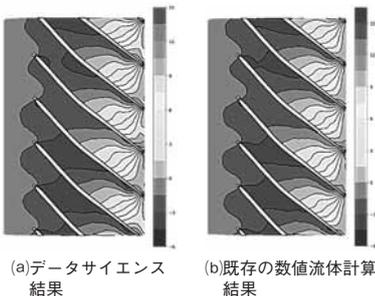
換気や冷却装置、発電タービン、ジェットエンジンなど、様々なエネルギー伝達装置が流体を媒体としています。これらを流体機械と呼び、我々の研究室では流体機械に関連する研究を行っています。ここでは、データサイエンスを用いた流体機械の能動制御に関する研究を紹介したいと思います。データサイエンスというのは、ビックデータから状態量を推定する技術です。例えていうと、データサイエンスはニュートンの運動方程式からリングの軌跡を推定する従来の方法ではなく、リングの軌跡のビックデータから新たなリングの軌跡を推定する技術です。ビックデータから抽出した特徴量をもとに状

態量を推定することで、物理法則から推定する既存の方法よりも一万倍以上速く状態量を推定することができます。これによって、流体機械の内部流れ場をリアルタイムで再現することができます。データサイエンスを用いた本研究では、流体機械の内部流れ場をリアルタイムで把握し、流れ場に基づいたアクティブ制御を行うことで、効率良く流体機械の不安定を抑制する方法を構築しています。現在、時間平均流れ場推定の理論の構築が完了しています。その結果をこちらに紹介します。流体機械の時間平均流れ場や数点の圧力測定データを学習データとして使用し、各学習データから特徴量を抽出し、その特徴量をもとに時間平均流れ場の推定を行っています。この理論により、図1に示すように、遠心ファンの7点の圧力測定データから約20μsで翼列の時間平均圧力場が推定することができました。本研究により流体機械の異常検知、異常箇所の特定、さらにその抑制が可能となります。これにより流体機械の安全性、信頼性が飛躍的に向上することが期待され、流体機械分野における研究アプローチ自体を変革する程の大きなインパクトを与えることが予測されます。

本研究の対象としている流体機械のみならずあらゆる流体现象、さらには流体分野に留まらないあらゆる分野における現象の推定と制御、設計の効率化までも可能です。

学歴・略歴
姜 東赫

(カン ドンヒョク)
2010年大阪大学機能創成専攻博士後期課程修了、博士(工学)
2011年東北大学流体科学研究所の研究員、2012年青山学院大学理工学部機械創造工学科助手・助教、2018年埼玉大学機械工学コース助教を経て、2019年より現職。専門は流体力学・流体工学



◀図1
データサイエンスと既存の数値流体計算によって推定した翼列の時間平均圧力場

「ものづくり大学」へようこそ

連載
第106回

今回の内容について、ご関心・興味をお持ちの方は、下記にご連絡下さい。

埼玉県経営者協会 専務理事 廣澤 健一 ☎048-647-4100

FAX048-641-0924

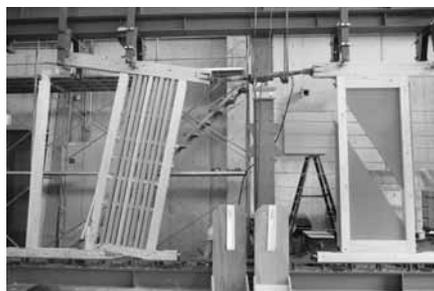


木造耐力壁の綱引き大会

建設学科 小野 泰 教授

「綱引き」…この競技は、幼児から大人まで多くの人々が経験し、興奮と感動をもたらします。ルールが分かりやすいこと、誰もが参加できること、競技参加者も応援する人々もワンチームなれることが人気の要因でしょう。この「綱引き」の面白さを取り入れたイベントが、「壁-1グランプリ」：<http://kabe-one.main.jp/>です。人間の代わりに2体の木造耐力壁が「綱引き」をして、壁の強さを競い合います。

「壁-1グランプリ」の前身である「木造耐力壁ジャパンカップ」は、1995年1月に発生した兵庫県南部地震（阪神・淡路大震災）後、木造住宅（在来軸組工法）の耐震化への技術開発を促そうという目的で、1998年、



日本建築専門学校（静岡県富士宮市）の学園祭のイベントとしてスタートしました。ものづくり大学が開学した2001年からは、本学も大会会場の提供など運営に携わり、2017年まで20年間毎年行われ、翌2018年から「壁-1グランプリ」に引き継がれたのです。

参加チームは、木造建築を勉強する学生、民間企業の設計者や現場監督、大工棟梁、木材問屋、金物メーカー、研究機関などで、誰でも参加できます。本大会は、学生や民間の技術者が木造耐力壁の設計・施工、実大壁の構造実験が行える体験学習の場でもあります。その20年に亘る教育的効果が日本建築学会に認められ、2019年日本建築学会教育賞（教育貢献）を受賞しました。

「綱引き」による勝負は、壁の変形と共にバキバキ・メキメキという木材の割れる音が、その場を盛り上げ、どちらかの壁が破壊した時点で決着します。今年は10月23、24日、ものづくり大学にて開催します。

小野 泰（おの やすし）教授、工学修士、関東学院大学大学院工学研究科建築学専攻修了。1983年4月（財）日本住宅・木材技術センター試験研究所、2003年4月ものづくり大学。日本建築学会、NPO木の建築フォーラム、木質構造研究会などに所属。（連絡先：048-564-3855/y_ono@iot.ac.jp）



脳性麻痺ユーザのためのコンピュータインタフェース

総合機械学科 三井 実 教授

脳性麻痺をはじめとする肢体不自由や運動障害をお持ちの方は症状にそれぞれ違いがあります。例を挙げると、ある方は半身を全く動かせなかったり、またある方は身体全体的に動かせるが力が充分に入らなかったりなどです。すなわち、肢体不自由の方々の方がコンピュータの操作を行う際に、多様な症状に合わせたマウスなどのコンピュータインタフェースが必要です。

そこでまず、右半身不随の被験者にインタビューし要求仕様

を策定しました。具体的には、被験者が普段使用し易いマウスはトラックボール型だが市販品だと筐体高が高すぎることで、クリックボタンはどの角度からも押しやすいボタンの構造が好ましいこと、文字入力時に特定のキー（特にCtrl、Altなど）を押しながらの作業が難しいことなどが判明しました。

これら要求仕様より、市販トラックボール型マウスを参考に3DCAD（図1）によりモデル化し高さを低くして3Dプリンタで出力した筐体（図2）を作成、クリックボタン部を工夫してどの角度からも押しやすい構造を実装、Alt・Ctrlボタンをマウス筐体に設置して一度押したら状態保持してくれる機能を実現しました。

今後は、マウス操作の部品をブロック化したり、筐体デザインを複数用意し3Dプリンタで自由に出力したり、様々な症状のユーザが自由に組み合わせられる機能を実現します。



図1：マウスの3Dモデル



図2：3Dプリンタで出力されたマウス筐体

三井 実（みつい むのる）教授 博士（情報科学）、職業能力開発大学校卒、北陸先端科学技術大学院大学 博士後期課程修了、同大学研究員を経てものづくり大学総合機械学科。電子情報通信学会、映像情報メディア学会、日本音響学会、日本感性工学会、日本生物環境工学会、自動車技術会などに所属。（連絡先：048-564-3878/mitsui@iot.ac.jp）

第1回働き方改革・働きがい向上委員会

「圧倒的組織力向上がみられる企業が導入しているのは、lonnミーティングです！」、「基礎行動」と「実践行動」の「応用行動」を、たっぷり時間をかけて体得しましょう」をテーマに開催

六月十七日(木)、大宮ソニックスンティにおいて、第一回働き方改革・働きがい向上委員会「lonnミーティングDAY3」のDAY1を開催し、三四名にご参加いただきました。

ビジネスコーチ(株)パートナーエグゼクティブコーチの加地照子氏を講師にお迎えし、「圧倒的組織力向上がみられる企業が導入しているのは、lonnミーティング



セミナーの様子



講演を行う加地照子氏

です！」、「基礎行動」たっぷり時間をかけて体得しましょう」をテーマにご講演いただきました。

新型コロナウイルスの感染拡大が長期化し、在宅勤務を導入する企業も増える中で、いかに上司と部下間のコミュニケーションの質と量を維持して、組織力の向上を図っていくかが大きな課題となっています。

この様な環境においては、「上司と部下が相互信頼を培い、部下に権限移譲し、目標に向かって他者と共に主体的に行動し成果を生み出す環境を作り出す」ことが必須となっております。

ただ、理論としては十分に理解できる場合でも、いざ実行するとなると具体的にどの様な行動をとればよいのか悩む方も多いかと思えます。その悩みを解決する手段の一つが「lonnミーティング」です。

こうした状況を踏まえ「lonnミーティング」の基礎の考え方を学んだ上で、「基礎行動」と「実践行動」に加え、「応用行動」までをたっぷり時間をかけて体得いただくことを目的に開催し、今



セミナーの様子 (ペアワーク)

回は「DAY1」として基礎行動編を開催いたしました。

※「lonnミーティング」とは
・内容「上司と部下との間で、週一回から月一回、三〇分程度、左記内容等を目的として定期的に行う一対一の対話」のこと。

・目的「上位下達の組織風土改善」、「組織の一体感の醸成」、「対話の質の向上を通じた「自律型社員」の育成」、「会社と社員のエンゲージメント(絆)の向上」等を通じて組織力の強化を図る。

セミナーでは、実際に演習(ペアワーク)を行い、lonnミーティングの基礎行動を理解し、実践することに努めました。

◆講演概要

1. 圧倒的組織力向上がみられる企業は、なぜlonnミーティングを導入しているのか
2. 五つの基本スキル(傾聴・共感・承認・質問・助言)の体得こそ、lonnミーティング成功の秘訣



セミナーの様子 (感想発表)

3. lonnミーティングで有効なコーチングのアプローチを学び、部下とともに成長する

最後に参加者全員で感想を共有し、以下の様な感想が出されました。
・lonnミーティングの効果は上

司の腕にかかっているように感じ、スキルの習得に向けた練習の必要性を実感した。

・自分の意見等口を挟まずに聞き続ける、傾聴の難しさを実感した。「聴く」という行為が人の成長に不可欠で、助言は最終段階で行い、且つ決めるのは部下自身、ということが強く印象に残った。

・関係性の質を高めるために、lonnミーティングが有効なことで導入の必要性を実感した。
三回に分けて開催するlonnミーティング。今回は「基礎行動」について学び、組織力を向上させることで企業の持続的発展に貢献できるリーダー育成の機会としてご活用いただきました。

青年経営者部会

令和三年度定時総会開催

青年経営者部会の定時総会を五月三十一日、パレスホテル大宮にて開催し、関係者を含め三二名が参加しました。尚、新型コロナウイルス感染防止の観点から、オンライン配信も同時に行うハイブリッド開催としました。会では、冒頭、

ご来賓挨拶として、母体である埼玉県経営者協会の原敏成会長よりご挨拶をいただきました。

◆第一部 定時総会

総会は内藤岳部会長(内藤環境管理(株)代表取締役社長)が議長となり、令和二年度事業報告、同決算報告、令和三年度事業計画、同収支予算について、それぞれ原案通り承認されました。また、報告事項として、次期全国大会埼玉大会に向けて実行委員会の立上げと、実行委員長に望月副部会長(望月印刷(株)代表取締役社長)が内定さ



議長を務める内藤部会長



来賓挨拶をする
原経営者協会会長



講演を行う安岡定子氏

れた旨報告があり、望月実行委員長がご挨拶をされました。

◆第二部 講演会

「経営に活かす論語の精神」若手経営者に向けて」と題し、安岡定子事務所代表の安岡定子氏にご講演いただきました。安岡氏は、陽明学者・安岡正篤のご令孫で安岡正篤記念館の理事長も務めていらつしやいます。

■講演会概要

□リーダーの要諦

①実学 短期的な取組みで成果が見えるもの（基礎知識と専門知識、必要な技能や教養等）で、仕事をしていく上での実力を身につける
②人間学・人間力 長期的あるいは一生取り組んでいくもので、成果が見えにくいもの（統率力、判断力、伝える力、信頼、洞察力等）で、リーダーとして立場が上がる
と実学だけでは機能しなくなり、

その際に人間力が問われる
③自分のための時間の活用法
（「一張一弛」・オンとオフの使い方が大切）難しい場面に直面するリーダーの立場であればこそ、オンとオフの上手な切換えが重要になる

□論語から学ぶこと

・仁に里るを美と為す。 扱びて仁に処らざるは、焉んぞ知なるを得ん（仁が重要）
・故きを温ねて新しきを知れば、以て師と為るべし（過去を振り返ることから始める）
・教え有りて類無し（人物から学ぶ）
・君子は和して同ぜず。小人は同じて和せず（自分の考えを持つ）
・人にして遠き慮り無ければ、必ず近き憂い有り（見通しを持つ・持たせる）

□論語の面白さと親しみ方

二五〇〇年経っても人間は同じで、自身の経験と合致したときに



ハイブリッド開催の会場の様子

深く理解することが出来る。
自身の人生、仕事、家庭、地域のことなど、普段から関わっていることに重ねて考えていただくと分かりやすい。

新型コロナウイルスの感染状況を鑑みて、懇親会は開催できませんでしたが、会場への参加とオンライン参加を併用したハイブリット開催で盛会裏に終了しました。

青年経営者部会 六月講演例会

- ①講演会「中小企業におけるDX推進とは？」
ITマガジン「COMPASS」編集長 石原由美子氏
- ②事例発表「二〇二〇年「コロナ禍」における新たな取組みについて」
株式会社真工社 代表取締役社長 眞子岳志氏(当会副部長)
- ③情報交換会を開催

六月二二日(火)、青年経営者部会

をテーマに開催致しました。

六月例会として「講演会・事例発表・情報交換会」をソニックスにて開催し、関係者含め二〇名にご参加いただきました。

今回の講演例会は、今年一月に実施致しました「経営課題アンケート」のご意見を基に、経営課題の上位に挙げられた「DX推進」



事例発表を行う
眞子岳志氏



講演をする
石原由美子氏

◆講演会の概要

1. 中小企業にとってDXとは

・デジタルを前提に、顧客に新しい価値を提供すべく事業を再構築していくこと。
・事業領域に関する「使えるデジタル」の動向をつかみ、働く人に新しい役割を定義し、デジタルと人の最適配置をデザインすることが、DXにおける経営者の役割

2. すでに行っているIT経営、デジタル化との相違点

・DXは「顧客に新しい価値や利

便性を提供し、事業内容や会社のあり方を変革する」ことが目的のため「経営者の仕事」である。カギは「人」のマインドチェンジ

3. DXは目的ではなく、変革への意思を持ち、「光る強み」を育て、デジタル化を積み重ねながら、社内改革や付加価値提供をしていくことで、「結果的にDX」になるのが理想。

4. 「結果的にDX」の全国企業の取組み事例の紹介

5. 「結果的にDX」の事例から分かること
・業務間のデータがつながる&自動化すると、人の働き方や役割が変わる。
・ITツールは導入時反発もあるけれど、働き方の変革にメリットがある。

6. 失敗してもOK、一歩を踏み出そう。



会場の様子①

・チャンスが来ているので、怖がらずにトライする・業界や業務の「思い込み」から飛び出す・デジタルを無視して中期的な事業継続なしと覚悟する(マインド) 続いて、第二部の事例発表では、「二〇二〇年コロナ禍における新たな取組みについて」DX推進に向けた取組み等、コロナ禍での実験的取組みを「紹介」と題して、株式会社真工社 代表取締役社長の眞子岳志氏よりご発表をいただきました。

◇事例発表の概要

・VISION2020の策定に関して
・コロナ禍における事業運営に関して
・DX推進に向けた取組みに関して(製造・営業・働き方・新規事業の四分野でDXの推進に向けた取組みを開始)
コロナ禍での様々なチャレンジ



会場の様子②

のご紹介とそこから得た学び等、貴重なお話しをご披露いただきました。

その後、第三部として情報交換会を行いました。自社の近況や取組み、また、各業界の最新情報等を発表し、情報を共有しました。また、第三部では、経済産業省関東経済産業局職員の方がオブザーブ参加され、情報交換・名刺交換を致しました。

第一回トップセミナー

『歴史のIF(もしも)』を開催

歴史に、「〜たら」「〜れば」はないというの有名な言葉です。人は同時に別の人生を歩めないように、同じ時代に「別の歴史」はありません。ただ、そこに思いを馳せてしまうのが人間です。

五月十九日(水)、第一回トップセミナーは、過去のご講演でも好評を博した東京大学史料編纂所教授

の本郷和氏にご登壇いただき、

「歴史のIF(もしも)」と題して大宮ソニックシティ四階市民ホールにて開催しました。当日は、十七名の参加がありました。

◆講演の内容

戦後、歴史は科学であるとされ、もしもを考えてはいけなと言われてきた。しかし、本当にそうだ

ろうか。今般のコロナ禍で人の命を考えるようになった。テレビ局は、コロナは危ないとあり、人名より尊いものはないと主張してきた。ここで、太平洋戦争の死者を考えてみる。人の命の重みを単純に時代比較はできないが、日本のコロナ死者が約一万人(講演時点)に対し、太平洋戦争が数百万人と、いかにあり得ない死者を出したかが分かる。回避する道はあったのか。これまでの歴史観はそれを考えないことにしてきた。明治維新の富国強兵の流れで太平洋戦争までの道のりは決まっていたのか、どの段階でその道りが切り開かれてしまったのか。科学的にその時の社会状況を冷静に考えないと効果的な分析ができない。逆に、もしもを考えることで、歴史の効果的な分析が可能なのではないか。その第一歩として、中世の歴史で仮説を立てて歴史のIF(もしも)を検証してみる。

1 源頼朝のIF(もしも)

平氏に対抗するために挙兵した源頼朝だが、石橋山の戦いで敗れ、追っ手を逃れて身を潜める。そして、木の洞に隠れていた頼朝をたまたま見つけたのが、梶原景時だ。彼は自分の手柄を立てるために、頼朝を差し出すこともできた。しかし、それをせずに頼朝を助ける。

九死に一生を得た頼朝が、そこから体勢を立て直し、南関東の武士を次々に味方につけ、ついには、



講演をする本郷和氏

鎌倉に幕府を開いたのはご承知のとおりだ。

ここで、歴史のIF(もしも)。梶原景時が頼朝を見つけたとき、敵の大將に差し出していたら、歴史はどうなっていただろうか。

頼朝に味方した南関東の武士たちは、頼朝に味方することで何を成し遂げたかったのか、それは「自立」である。武士たちは、朝廷の支配から逃れ、自分たちの土地を守ってくれる権威を必要としていた。そこに、リーダーとして現れたのが頼朝であり、彼を頂点として武士の政権が作られた。つまり、鎌倉幕府の成立というのは、武士の独立戦争の結果であったというわけだ。したがって、梶原景時が頼朝を差し出し、仮に頼朝が命を落としていたとしても、武士たちは別のリーダーを筆頭に独立戦争を起こした可能性が高く、いずれにせよ武士による政権が誕生していただろう。

こう考えると、歴史というのは「上に立つ人間」が変わったとしても、時代の流れはあまり大きく変わらないのかもしれない。

2 比企能員のIF(もしも)

続いて、頼朝の乳母をはじめとして、頼朝の実家同然であった比企氏の話。比企氏とは、現在の埼玉県比企郡と東松山市付近を治めた豪族である。頼朝は鎌倉殿となつてからも、この比企一族をとっても大切にしていた。二代將軍頼朝を支えたのも比企能員という人物だ。しかし、源氏と比企氏の密接な関係に対して、面白くないのが頼朝の義理の実家・北条氏だ。北条氏は、頼家の法事を行うと比企能員に声をかけ、身一つで法事にやってきた彼をあつさり殺害してしまふ。そこから、鎌倉幕府の実権を北条氏が握っていったことは、もうご承知のとおりだ。

では、比企能員がもっと注意深い人物で、北条氏の企みを見抜く観察眼があつたなら、歴史は変わっていただろうか。



講演会の様子

おそらく比企氏を倒さなければ、北条氏が権力をふるうことはなかったであろう。ただ、その場合でも、権力の象徴を担いだ武家による政権が生まれていたという点では、日本の歴史の流れに大きな変化はなかったかもしれない。

その他、モンゴルが二度に渡って日本に攻め入った「元寇」についてのお話もありました。社会的

令和三年度労働法実務講座を開催

「労働管理上必要な労働法の実務知識などの理解と学び」

本会では、人事・労務・総務・庶務の担当者や現場の管理・監督者を対象に、労働管理上必要な労働法の実務知識などを理解していただくことを目的に、「労働法実務講座」を開催しております。

令和三年度は、五月二十日(木)、五月二十八日(金)、六月三日(木)、六月九日(水)の四講をソニックシティ四階市民ホールにて開催し、合計で延べ一〇〇名の方に参加いただきました。

講師は、いずれも外井・鹿野法律事務所、代表弁護士の外井浩志氏が担当し、解説いただきました。五月中旬から六月初旬は、東京では新型コロナウイルスの緊急事態宣言、埼玉でもまん延防止等重点措置が発令される中、感染防止策を講じたうえで開催しました。

【各講の主なテーマ】

- 各講では、本会発行の安西愈弁護士著「採用から退職までの法律実務」をテキストとし、外井講師が独自作成したレジュメを併用しながら解説を進めました。
- 第一講・五月二十日(木)
 - 労働基準法とは
 - 労働者と使用者の基本的な権利義務
 - 労働時間をめぐる法律問題
 - 働き方改革―時間外・休日労働をめぐる法律問題
 - コロナ対策(勤務場所、勤務内容、休業、テレワーク、実働時間制、みなし労働時間制など)
 - 改正高年齢者雇用安定法
- 第二講・五月二十八日(金)
 - ハラスメント(セクハラ、マタハラ、パワハラ等)
 - 休暇・育児・介護休業
 - 副業・兼業の可否



労働法実務講座講師
弁護士 外井浩志氏

- メンタル問題と休職・安全配慮義務
- 第三講・六月三日(木)
 - 賃金・賞与・退職金
 - 労働契約法―有期・パート労働者
 - 同一労働同一賃金―最高裁の判例―
- 第四講・六月九日(木)
 - 人事異動
 - 労働者派遣
 - 退職・定年・解雇
 - 雇止め
 - 懲戒処分

- ・ 対象…すべての企業
- ポイント…育児や介護を行う労働者が、子の看護休暇や介護休暇を柔軟に取得できるよう、これまででの半日単位から時間単位での取得が可能になった。
- 障害者の法定雇用率引き上げ
 - ・ 法令…「障害者雇用促進法」
 - ・ 施行日…二〇二二年三月一日
 - ・ 常時雇用する労働者数が四三・五人以上の企業
- ポイント…障害者雇用促進法の法定雇用率が、二二％から二一・三％に引き上げられたことにより、障害者雇用の民間企業の範囲が従業員数四五・五人以上から四三・五人以上の企業に拡大されました。
- 同一労働・同一賃金の中小企業適用
 - ・ 法令…「パートタイム・有期雇用労働法」
 - ・ 施行日…二〇二二年四月一日
 - ・ 対象…中小企業(大企業は二〇二〇年四月から適用)
 - ポイント…
 - (一) 不合理な待遇差の禁止
 - (二) 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
 - (三) 行政による事業主への助言・指導等や、裁判外紛争解決手続き(行政ADR)の整備
- 七〇歳までの就業機会の確保
 - ・ 法令…「高年齢者雇用安定法」
 - ・ 施行日…二〇二二年四月一日
 - ポイント…七〇歳までの就業確



労働法実務講座会場の様子

保が努力義務としてルール化企業は以下の①～⑤のいずれかの措置を講じるよう努める必要

- ① 七〇歳までの定年引上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 七〇歳までの継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度)の導入
- ④ 七〇歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 七〇歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
 - (a) 事業主が自ら実施する社会貢献事業
 - (b) 事業主が委託、出資(資金提供)等をする団体が行う社会貢献事業

以上ですが、二〇二二年一月一日からは雇用保険法が改正され、六五歳以上の副業者への雇用保険適用に関するルールが変更されます。必要に応じ、事前に準備を進めていきましょう。

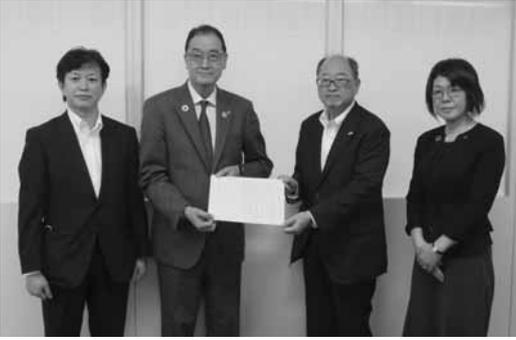
高校生等の就職支援に關し大野埼玉県知事・増田埼玉労働局長・高田埼玉県教育委員会教育長が本会原会長に要請

令和三年五月十七日に高田直芳埼玉県教育委員会教育長、増田嗣郎埼玉労働局長、山野隆子埼玉県産業労働部雇用労働局長が本会事務局に來局され、本会原敏成会長に対し「新型コロナウイルス感染症への対応を踏まえた高校生等の就職支援に關する要請」を手交しました。

会員各位におかれましては、本要請の趣旨を踏まえ、新規高等学校及び特別支援学校卒業予定者の採用につきまして、引き続き御協力くださいますようお願いいたします。

(要請文は以下のとおり)
新型コロナウイルス感染症への対応を踏まえた高校生等の就職支援に關する要請

本県における教育行政並びに労働行政の推進、とりわけ新規高等



増田労働局長 高田教育長 本会原会長 山野雇用労働局長
高校生等の就職支援に關し要請書を原会長に手交

学校卒業者の採用及び育成に對しましては、格別なる御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。昨年引き続き、新型コロナウイルスが世界的に猛威を振るっており、世界経済は大幅に景気が低迷しています。

国内の雇用状況についても大変厳しく、高校生等の就職においても、極めて厳しい状況と言えます。埼玉県、埼玉労働局、及び県教育委員会といたしましては、高校生等の就職支援に全力で取り組みとともに、貴団体所属の事業所と連携を図り、明日の埼玉を担う人材の育成に努めてまいります。

既卒三年以内の方及び三四歳以下の若者対象就職面接会を開催

既卒三年以内の方及び三四歳以下の若者対象就職面接会を開催

厚生労働省埼玉労働局、ハローワーク、埼玉新卒応援ハローワーク、埼玉わかものハローワーク主催、日本労働組合総連合会埼玉県連合会、埼玉県社会保険労務士会、埼玉県、本会との共催で六月九日(水)に、既卒三年以内の方及び三四歳以下の若者対象就職面接会を大宮ソニックシティ地下展示場で開催しました。

この面接会は、高校・専門学校・高専・短大・大学(院)等を卒業して概ね三年以内の方及び三四歳以下の若者と、埼玉県内に就業場所のある事業所を中心とした企業



各企業ブースでの面接会の様子

貴団体所属の事業所におかれましては、大変な経営努力をされていることと存じますが、高等学校及び特別支援学校卒業予定者の採用につきまして、引き続き御協力をいただきますよう、改めてお願いいたします。

貴職におかれましては、今回の要請の趣旨を御理解いただき、貴団体所属の事業所への御協力に、特段の御配慮をお願い申し上げます。

令和三年五月十七日
埼玉県知事 大野 元裕
埼玉労働局長 増田 嗣郎
埼玉県教育委員会教育長 高田 直芳
一般社団法人 埼玉県経営者協会 会長 原 敏成 様

が一堂に会する就職面接会で、早期就職の実現を積極的に支援するために開催しており、今年は一九〇名の方が参加しました。当日は、感染防止対策を徹底し、四四社の企業が参加する中、各ブースでは多くの求職者が真剣に企業担当者の話に耳を傾けていました。

〔法規〕テレワークのフレックスタイム制の留意事項

弁護士 安西 愈

テレワークの労働時間の柔軟な取扱い

最新の厚労省の「テレワークの適切な導入及び実務のためのガイドライン」(令和三・三・二五改定)によれば、「労働時間の柔軟な取扱い」として「通常の労働時間制においては、始業及び終業の時刻や所定労働時間をあらかじめ定める必要があるが、テレワークでオフィスに集まらない労働者について必ずしも一律の時間に労働する必要があるときには、その日の所定労働時間はそのまましつつ、始業及び終業の時刻についてテレワークを行う労働者ごとに自由度に認めることも考えられる」とした。

テレワークの柔軟な取扱い

これは、就業規則において始・終業時刻の繰上げ、繰下げを定めれば、実施できるが、これはあくまでも使用者の指示又は承認による変更で、労働者が自由に変更できるものではない。

フレックスタイム制の柔軟時間

これに対し、始・終業時刻を自己決定できるのは「フレックスタイム制」である。前記新ガイドラインによれば、フレックスタイム制は、労働者が始業及び終業の時刻を決定することができる制度であり、テレワークになじみやすい制度である。テレワークは、労働者にとって仕事と生活の調和を図ることが可能となったメリットがあるもので、労働者の生活サイクルに合わせて、始業及び終業の時刻を柔軟に調整することや、オフィス勤務の日は労働時間を長く、在宅勤務の日は労働

時間を短くして家庭生活に充てる時間を増やすといった運用が可能となる。いわゆる中抜け時間についても、労働者自らの判断により、その日の終業時刻を遅くしたり、他の労働日で労働時間を調整したりすることが可能でテレワーク日にはコアタイムを設けず、オフィスへの出勤日についてはコアタイムを設けておくなど、企業の実情に応じた柔軟な取扱いも可能とされている。

テレワークのフレックスタイム制の留意点
テレワークでの、フレックスタイム制の運用上の留意事項としては、労使協定において
①法律上は、清算期間は三カ月単位とすることができるが、その場合は、条件が複雑で一カ月区分による一週間当たり月平均五〇時間の時間外労働ラインが別途あるので、一カ月単位とすること。
②一斉休憩の除外を定めること。
③コアタイムの定め方につきコアタイムなし、コアタイムの変更制、コアタイムの指定制等工夫すること。
④労働時間の把握は、「労働時間把握ガイドライン」の自己申告制によること。
⑤清算労働時間は一カ月単位とし、時間外労働は一カ月毎に発生することになるが、途中での累計労働時間を一週間毎に報告させ時間外労働の発生を防ぐとともに、最終週は一カ月の清算時間の全体の労働時間を報告させるようにすること。
⑥月毎の労働時間・賃金の過不足精算は特別な場合に限ること。
⑦休日はフレックスではないので、四週四日制の場合には起算日を定めておくこと。
などに留意すること。

令和三年度第一回特別セミナー・LGBTセミナー

『これからLGBT施策をはじめめる企業担当者に認識してほしいこと』をテーマにオンライン開催

日本経団連は経済界として初めて、ダイバーシティ・インクルージョン社会を実現する上で、重要なファクターの一つであるLGBT（性的マイノリティ）に焦点を当て、LGBTを身近な存在として理解し、多様な存在として受容し得る「LGBTフレンドリー」な社会を目指すことが重要と提言いたしました。その提言から四年が経過し、大手企業を中心に積極的な取り組みが増加する一方、まだまだこれからという企業が多いのも現実ではないでしょうか。

本会では、こうした状況を踏まえ、LGBT等の性的マイノリティがいきいきと働ける職場づくりを目指して、これまで五〇〇回近くの講演と調査、コンサルティング事業等を推進している認定NPO法人虹色ダイバーシティの村木真紀代表を講師として、『これからLGBT施策をはじめめる企業担当者に認識してほしいこと』をテーマに、六月二四日(木)、オンラインセミナーを開催しました。

セミナーは本会と埼玉県、埼玉労働局の共催で実施し、会員のみならず一般公開の形で参加者を募

集、当日は約一〇〇名の方にオンラインで参加いただき、LGBT施策への関心の高さが窺えました。

講師をお願いした認定NPO法人虹色ダイバーシティ代表の村木真紀氏は、一九七四年茨城県出身。京都大学総合人間学部卒業。日系大手製造業、外資系コンサルティング会社等を経て現職。LGBT当事者としての実感とコンサルタントとしての経験を活かして、LGBTに関する調査研究、社会教育活動を行っています。

二〇一五年「Googleインパクトチャレンジャー賞」、日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー」二〇一六「チェンジメーカー賞」、二〇一六年「日経ソーシャルインシアチブ大賞・新人賞」を受賞しています。

セミナーはZoomによるオンラインでスタートし、冒頭、本会廣澤健一専務理事が開会挨拶、その後、村木真紀講師によりLGBTQの基礎知識、企業や行政の取り組み、職場でできることなどを中心に解説およびLGBT施策への働きかけが行われました。

村木氏は、LGBT当事者として社会との関わり方についての辛い思いや社会保障上の不公平感など、自身の経験談も交えながら切々と語り、非常に説得力があり、LGBT施策について一石を投じると同時に印象深いセミナーとなりました。

また、チャットやQ&A機能を駆使し、オンライン参加者との双方向交流も活発に行い、講演後のQ&Aでは約二〇人からの質問に丁寧に対応していただきました。

【セミナーの概要】

▼LGBT施策のある企業の現状
 大手・四一・三%、中堅・一〇%、中小・三・八%。中堅、中小はまだまだ施策の実施が進んでいない

一、LGBTQの基礎知識

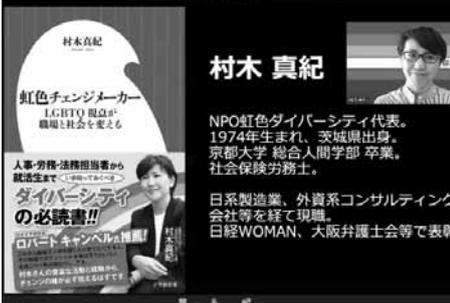
- ・L・レズビアン、G・ゲイ、B・バイセクシャル、T・トランスジェンダー、Q・クイア、ク



LGBT セミナー講師 認定NPO 法人 虹色ダイバーシティ 村木真紀 代表



LGBT セミナー 村木真紀講師
 「これからLGBT 施策をはじめめる企業担当者に認識してほしいこと」



LGBT セミナー 村木真紀講師
 プロフィールと著書「虹色チェンジメーカー」

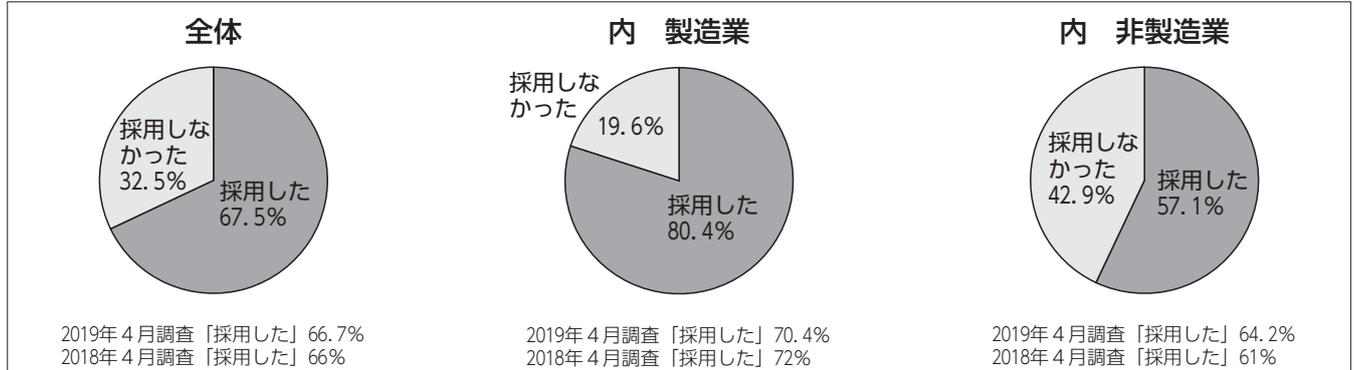
- ・ エスチョニング
- ・ 日本でのLGBT人口は約三%（八%（ほとんどがカミングアウトしていない））
- ・ SOGIE：性的指向、性自認
- ・ ジェンダー表現
- ・ LGBTに関する社会的課題
- ・ 性的指向に関する世界地図
- ・ OECD諸国の法的整備状況
- ※日本は三五か国中、三四位
- 二、企業や行政の取り組み
- ・ パートナーシップ制度登録件数の経年変化、全国の状況
- ・ 日本社会の変化⇨教育、行政、司法、世論
- ・ 厚生労働省の取り組み
- ・ 職場の状況（ハラスメント）
- ※職場のLGBT施策実施で職場の風土も生産性も向上する
- ・ 職場のLGBT施策例
- ・ ハラスメントになり得る言動
- ・ カミングアウトとアウティング
- ・ 商品やサービスの対応事例
- ・ 経営者の変化
- 三、職場としてできること
- ・ チャットによる個人ワーク&投稿⇨様々な場面でのケーススタディ
- ・ アライ（ALLY）⇨同盟者の必要性、基礎知識
- ・ ビジネス全体を見直す視点
- ・ 一人ひとりができることから

▼講演の最後には、アライ⇨同盟者は、LGBTQの課題に、自分ごととして取り組む人で、アライを育てる四つの要素として、「知識を得る」「自分ごととして共感する」「仲間づくりをする」「行動を促す」ことの重要性を訴え、参加者に対し、「アライとして挑戦することを何か一つ書いてみましょう！」と呼びかけ、参加者からはチャットで多くの行動目標が寄せられました。

特別調査「新卒採用動向、外国人留学生採用状況及び賃金改定に関する調査」

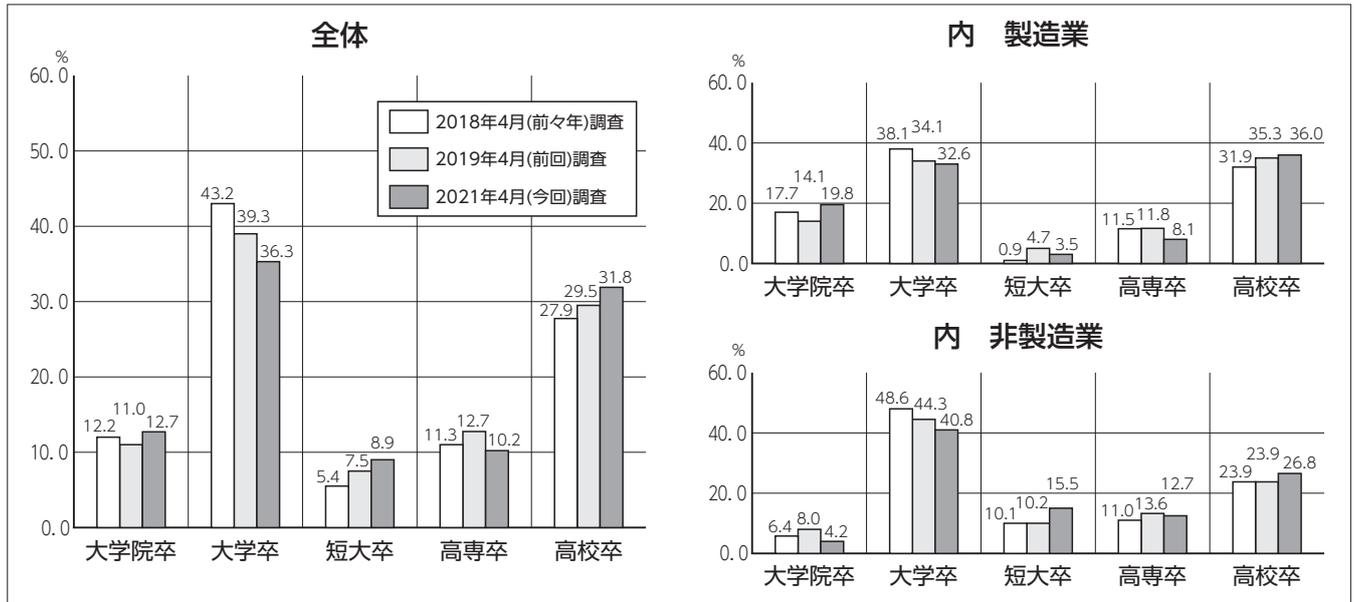
1. 2021年度(2021年4月採用)の新卒者採用の有無及び2022年度(2022年度4月採用)計画について

(1) 2021年4月新卒採用を行いましたか。 調査日：2021年5月～6月 回答数：全体114（内製造業51、内非製造業63）



◇前回調査（2019年）と比べ、新卒採用比率は全体では+0.8%となった。内訳は製造業が+10.0%となり、非製造業が-7.1%となった。

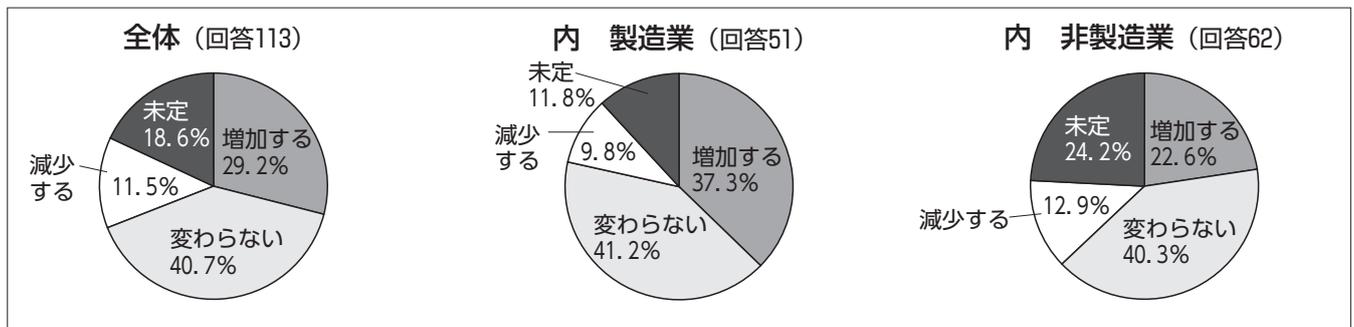
(2) (1)で採用したと回答した先に…採用した新卒の学歴は（複数回答可）。



◇学歴別では大学卒の採用比率が最も多く、次いで高校卒、大学院卒、高専卒、短大卒となっている。

◇全体では大卒の割合が減少傾向なのに対し、高卒の割合は増加傾向となっている。

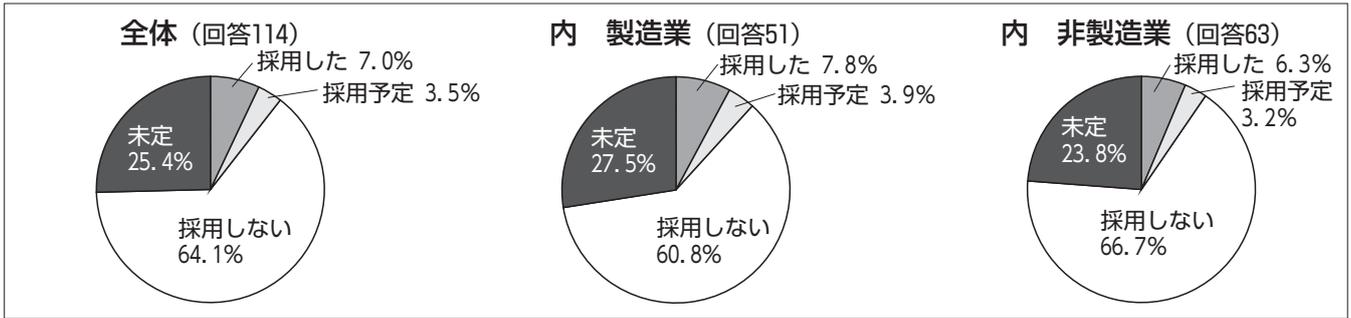
(3) すべての回答先に…2022年4月の採用予定は2021年度採用実績に比べどのようになりますか。



◇2022年4月の採用予定は前回調査と比較すると、全体では増加する+0.6%、変わらない+4.9%、減少する-1.9%、未定-3.8%となった。製造業では増加する+11.42%、減少する-8.7%と増加傾向が強く、非製造業では増加する-7.4%、減少する+2.9%と減少傾向が強く出ている。

2. 外国人留学生の採用について

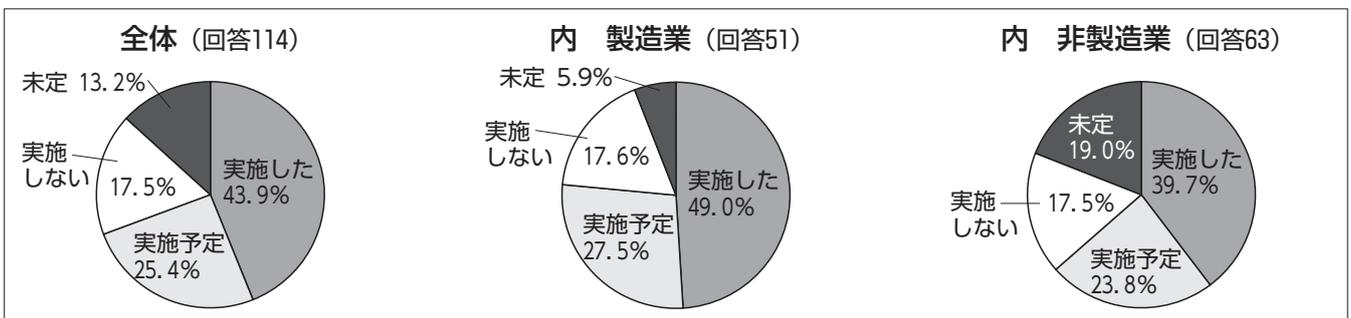
(1) 2021年度中(2021年4月～2022年3月)に外国人留学生を採用した、または採用する予定がありますか？



◇外国人留学生を「採用した」・「採用予定」の全体は10.5%と2019年度比-3.6%、製造業は11.7%と2019年度比-5.0%、非製造業は9.5%と前年度比-2.9%となっており、いずれも2019年度を下回った。2019年度は2018年度と比べ概ね4%増加していた。

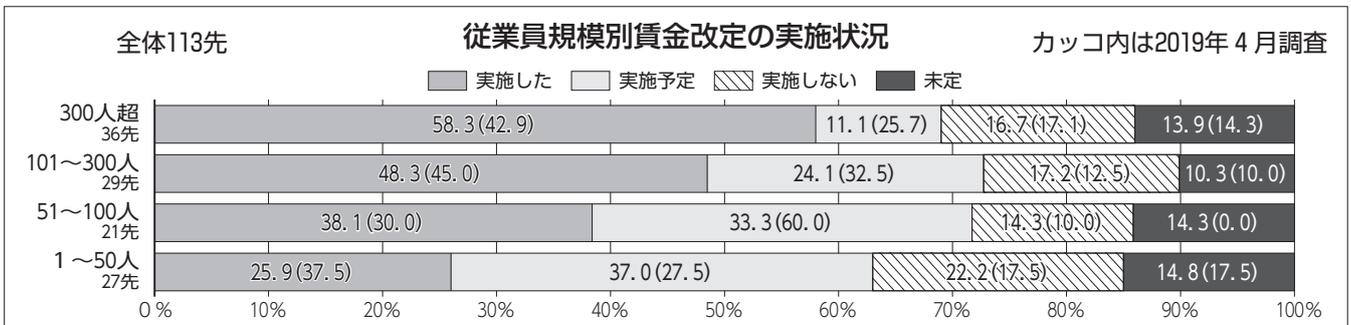
3. 2021年度の賃金改善結果(見込み)について

(1) 2021年度は賃金改善を実施しましたか？



◇賃金改善を「実施した」・「実施予定」の比率合計値は、全体は69.3%と2019年度比-4.0%、製造業は76.5%と2019年度比-3.1%、非製造業は63.5%と2019年度比-5.7%となっており、いずれも2019年度を下回っている。2019年度も2018年度と比べ概ね6%減少していた。

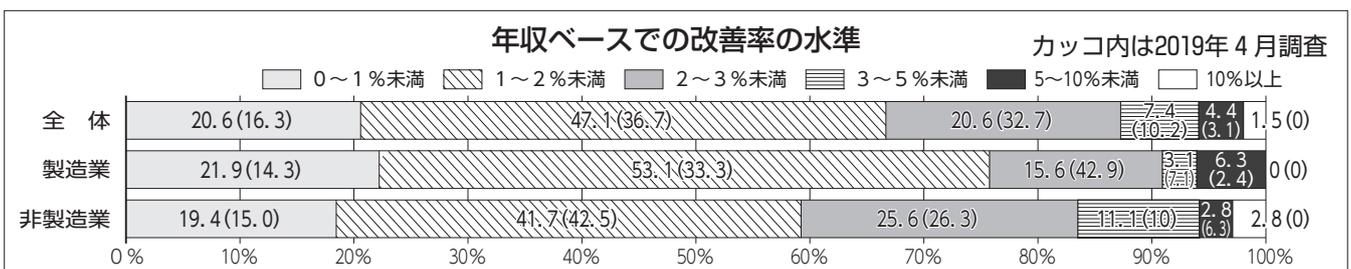
* 従業員数別賃金改定の実施状況



◇「実施した」・「実施予定」の比率合計値を2019年度と比較すると、従業員300人超は69.4%と2019年度比+0.8%、従業員101～300人は72.4%と前年度比-5.1%、従業員51～100人は71.4%と2019年度比-18.6%、従業員1～50人は62.9%と2019年度比-2.1%となっており、従業員300人超のみ2019年度を上回っている。

(2) 年収ベースでの改善率の水準は？

(1)の質問で、「実施した」及び「実施する予定」と回答した先に質問



◇年収ベースの改善率水準は、全体では「1～2%未満」が47.1%と最も多く、次いで「0～1%未満」と「2～3%未満」が20.6%となっている。2019年度の水準と比較すると、製造業は「0～1%未満」と「1～2%未満」の割合が増加している。非製造業は「0～1%未満」の割合が増加しているが、全体としては大きな変動はない。



コバトン

埼玉県からののお知らせ

企業向け相談窓口パンフレット (2021年度版)の御案内

埼玉県では、企業の皆様向けの相談窓口をまとめたパンフレットを作成し、ホームページに掲載しています。(経営、労働・雇用、資金、技術・知的財産、人材育成、企業立地の各分野について掲載しています。)

事業を進めていくために、どんな支援策があるのか。どこに相談したらよいのか。このようなどき、パンフレットを御覧いただき、各支援機関にお気軽に御相談ください。

https://www.pr.ef.saitama.lg.jp/a0801/soudannadouguchi.html

お問い合わせ先

県産業労働政策課
(048-830-3723)



「PGNVAAR-IOT化支援研修」の御案内—画像認識AIによる外観検査の自動化体験—

公益財団法人埼玉県産業振興公

社では、画像認識AIモデルを活用した製品検査を体験する研修を開催します。使用する機材は、安価な機械学習向けシングルボードコンピュータ(ジェットソン ナノ)で、使用した機材とAIモデルは、そのまま自社の現場で御活用いただけます。講師は埼玉県産業技術総合センター(SAITEC)職員です。

自社への導入にあたり、SAITECによる伴走支援も御利用いただけます。ぜひ御参加ください。

日時 令和3年8月25日(水)～9月30日(木)(オンライン配信)

参加費・定員 無料・50名

申込み 詳細は公社ホームページより御確認の上、お申込みください。

https://www.saitama-j.or.jp/seminar/jetson1

お問い合わせ先

公益財団法人埼玉県産業振興公社 デジタル・技術支援グループ
(048-621-7051)

埼玉県中小企業制度融資の御案内

県では、中小企業の皆様に事業に必要な資金を円滑に調達していただくための融資制度を設けています。

県が金融機関に利子を補助することにより、中小企業の皆様が金融機関から低い利率で融資を受けることができます。

今年度は、新型コロナウイルス感染症の影響の長期化を踏まえ、経営安定資金及び経営あんしん資金について、融資限度額の拡大、

融資期間及び据置期間の延長、融資期間別金利の導入など、融資条件の緩和、内容の充実を図りました。

その他にも、SDGsを推進する企業向けの資金を創設しました。要件等の詳細については、県ホームページに掲載しています。

経営安定資金の受付は県制度融資の取扱金融機関、その他の資金の受付は商工会議所又は商工会です。

※融資に当たっては金融機関及び信用保証協会の審査があります。

https://www.pref.saitama.lg.jp/a0805/seidoyushi/index.html

お問い合わせ先

県制度融資の取扱金融機関
地元の商工会議所又は商工会
県金融課
(048-830-3801)

「働く女性応援講座」の参加者募集

県では、女性の職場におけるステップアップや業務スキル向上を目的に、働く女性応援講座を開催しております。企業、事業所での女性社員向け研修の場としても御活用ください。

日程 7月から令和4年3月までの間24回開催し、うち8回は参加者同士の交流会も実施します。

内容

初級(勤続3年程度)・・・コミュニケーションスキル、仕事の進め方等

中級(中堅社員)・・・OJTの進め方、リーダーシップ等
上級(管理職候補)・・・ロジカルシンキング、ビジネスコーチング等

詳しくは県ホームページを御覧ください。

https://www.pref.saitama.lg.jp/swcc/hatarakujose/koza03_09en.html

対象 県内在住または在勤で現在働いている女性

定員 30人(先着順)

場所 オンライン(Zoom)

費用 無料

お問い合わせ先

埼玉県女性キャリアセンター
(048-601-5810)

令和3年度企業内保育所補助金の御案内

県では、県内の企業等が従業員の福利厚生の一環として設置する企業内保育所に対して、補助金を交付しています。ぜひ御利用ください。

補助対象事業

施設整備費補助
従業員児童の定員が6名以上の企業内保育所を開設する場合、あるいは既存の企業内保育所が従業員児童6名以上の定員増に伴い保育室を拡充する場合等

運営費補助

従業員児童6名以上の共同利型企業内保育所を開設、あるいは既存の企業内保育所を共同型に転換した場合(3年間)

補助額

施設整備費補助
1か所あたり500万円以内
運営費
1年目 300万円以内
2年目 225万円以内
3年目 150万円以内

補助金の詳細や申請書類は、県ホームページに掲載しています。

https://www.pref.saitama.lg.jp/womenomics/nursery/josehtml

お問い合わせ先
県多様な働き方推進課
(048-830-3963)

スキルアップ講習 9月開講講座のお知らせ

県では、働いている方を対象に実務に役立つ短期間のスキルアップ講習を実施しています。仕事のスキルを高めた方や資格取得を目指す方、社員のスキルアップをお考えの企業はぜひ御活用ください。

講習内容

業務に活かすドローン(基礎)、介護支援専門員試験準備講習、Excelデータベース活用など多数

実施場所

県立高等技術専門学校・職業能力開発センター(講座により異なります)

受講料

2,000円～3,800円(別途テキスト代がかかります)

申込み期間

8月1日～10日
講習日程 9～10月中の2～3日間(講座により異なります)

お問い合わせ先

県産業人材育成課
(048-830-4598)

経団連定時総会における十倉会長就任挨拶 「新成長戦略」で持続可能な資本主義を目指す

2021年6月1日

本日、この定時総会において、会長にご選任いただきました十倉雅和でございます。

重責に身の引き締まる思いですが、会員の皆さまのご支援、ご協力のもと、責務を全うするべく、全力を傾注する覚悟であります。何とぞ、よろしくお願い申し上げます。

また、中西前会長におかれましては、病身をいわず、経済界をリードし、意見を発信してこられたその不屈の精神と、多大なご功績に、あらためて、心からの敬意と謝意を表したいと存じます。

私も、経団連会長として、Society5.0 for SDGs、持続可能な資本主義といった路線をしっかりと継承し、まずは、新型コロナウイルスの一日も早い収束を目指して、感染拡大防止と経済活動の両立に全力で取り組みたいと思います。

世界に目を向けますと、行き過ぎた資本主義による格差の拡大、地球温暖化などの生態系の破壊、保護主義やポピュリズムの台頭による地政学リスクの高まり、また民主主義の危機などの世界の本質的課題があります。新型コロナの問題は、これらの問題を一層、増幅、先鋭化させております。一方で、こうした経済社会の状況を受け、世界でサステナビリティへの関心が非常に高まってきております。

このようななかで、就任にあたり、会員の皆さまに、私自身の考えとして、3つのキーワードを申し上げたいと存じます。

一つ目は、社会性、すなわち、ソーシャル・ポイント・オブ・ビューであります。これは、市場経済のなかに社会性の視点を入れるという考え方であり、今から50年も前に経済学者の宇沢弘文先生が提唱された考え方であります。

申し上げるまでもないことですが、こうした考えは、効率的な資源配分、自由で活発な競争やそれによるイノベーションの創出を重視する資本主義／市場経済の仕組みが前提となります。

ハンガリーの経済学者のカール・ポランニーは、「市場が社会から切り離されると、すべては市場の要求に従属する」とまで申しております。社会から切り離された経済ではなく、「より良き社会」を実現するための資本主義／市場経済とは何かを模索していくべきと考えます。

二つ目は、パクス・コンサルティス、すなわち国際協調であります。米中対立に代表される地政学リスクの高まりは、企業活動にも大きな影響を及ぼしております。また、自国だけで対応することはできない課題として、地球温暖化、パンデミック等に代表されます生態系の破壊があります。加えて、人類が制御できなくなるおそれのあるAIなどのデジタル技術、デザイナーベイビー、エンハンスメントのようなバイオテクノロジーといった人類に破壊的な影響を及ぼすおそれのある技術への対応があります。これら課題の解決は、一国ではできません。国際協調が必要であることは申し上げるまでもございません。わが国は、自由・民主主義・人権・法の支配といった価値観を共有できる国々との連携をより一層強め、経団連としてもパクス・コンサルティスの実現に貢献してまいりたいと思います。

三つ目は、デジタルとグリーンです。菅総理のリーダーシップのもと、政府においても、デジタルとグリーンの成長戦略が掲げられております。これは、サプライサイドの視点に立ち、われわれ企業の研究投資、設備投資、システム投資を呼び起こしています。今後とも、政府と密接に連携しながら、経団連として、DX（デジタルトランスフォーメーション）、GX（グリーントランスフォーメーション）を推進してまいります。

経団連は、昨年11月に、持続可能な資本主義の確立を掲げ「新成長戦略」を策定しました。今、私が申し上げた3点は、このなかに盛り込まれていると思います。

コロナ禍を乗り越え、わが国の経済社会の発展のため、「新成長戦略」を行動指針として、施策の具体化を進めてまいります。

従来できなかった多様な個人のwell-beingの実現と社会全体の最適化の両立を可能とするDXに対して、医療、教育、行政などあらゆる分野で集中投資を進め、各分野で徹底した規制改革とデジタル化、データ共有を促すことが重要であります。経団連は、生活者が暮らしやすさを実感できる社会を目指して、「経団連DX実装プロジェクト」を加速・強化してまいります。

また、コロナ禍のこの1年を経て、DXの必要性が、社会全体で一層強く認識されており、その担い手として、スタートアップは非常に重要であります。引き続き、スタートアップと大企業の連携促進などに積極的に取り組んでまいります。

また、グリーンに関しましては、昨年10月、菅総理は2050年カーボンニュートラルを宣言し、本年4月には、2030年度に2013年度比46%の温室効果ガス削減目標を掲げられました。11月のCOP26でNDCとして表明する予定であります。今般、経団連としても、従来から取り組んできた「低炭素社会実行計画」を「カーボンニュートラル行動計画」と改め、取り組みを強化してまいります。この「カーボンニュートラル行動計画」や、「チャレンジ・ゼロ」を中核として、今後も経済界の取り組みを積極的にリードし、わが国ひいては世界のカーボンニュートラルの実現に貢献してまいります。

さらに、地方創生の観点からは、地域経済の活性化と大都市圏への集中の是正が重要です。コロナ禍で定着したテレワークなどの新たな働き方の拡大は、地方創生の強力な追い風になります。この機を逃さず、地方自治体も含め、各地でデジタル化を進めることで、「地域の魅力向上」と「地方への人の流れ」の好循環を実現していく必要があります。

さらに、グローバルに視野を広げますと、自由で開かれた国際経済秩序の再構築は急務です。経団連は、米国、中国、欧州、アジア諸国をはじめとする各国の政府や経済団体との連携・対話を進めるとともに、B7サミット・B20サミット等への主体的な参画を通じて、民間外交を精力的に展開してまいります。

また、安全保障とグローバルな事業活動の両立も重要な課題であります。社会、経済といった下部構造が、政治、イデオロギーといった上部構造を規定するのではなく、上部構造と下部構造が密接不可分となっている現代にあっては、経済安全保障の確保について、企業の実状を踏まえながら、わが国政府と緊密に連携して検討を進めることが肝要かと思えます。

そのほかにも、働き方改革、財政健全化、全世代型社会保障制度改革、ダイバーシティ&インクルージョンの推進など、内外の重要政策課題について、会員の皆さまと共に取り組んでまいります。

最後になりますが、今回の経団連会長就任は、率直に申し上げて、私にとって非常に難しい決断でした。しかしながら、「義を見てせざるは勇なきなり」という言葉がございます。このような火急の事態ではございますが、志を高く持ち、全力を尽くす所存であります。マルチステークホルダーの要請に応え、広く国民各層、社会全体から支持される経団連を目指してまいりますので、皆さま方のご理解とご協力を重ねてお願い申し上げます。

事業だより

五月一日～七月二日

◆五・一一 令和三年度定時総会
(リアル・Web会議併用開催)

◆五・一九 第一回トップセミナー
(ソニックシティ)

◆五・二〇 労働法実務講座第一講
(ソニックシティ)

◆五・二八 同右第二講 (ソニックシティ)

◆六・三 同右第三講 (ソニックシティ)

◆六・九 同右第四講 (ソニックシティ)

◆六・一七 第一回働き方改革・働きがい向上委員会「lonlミーティングDAY1」(ソニックシティ)

◆六・二四 第一回特別セミナー
(オンライン)

◆七・二 二〇二一地域活性化フォーラム(オンライン)

◆七・五 第一回働き方改革・働きがい向上委員会「lonlミーティングDAY2」(ソニックシティ)

◆七・二一 第一回働き方改革・働きがい向上委員会「lonlミーティングDAY3」(ソニックシティ)

告知版

★一から始める「日本型インボイス制度」
日時 八月二〇日(金)一三時三〇分～一六時三〇分
会場 ソニックシティ九〇六
内容 日本型インボイス制度の基本的知識・本番に向けた準備・実務処理上の留意点
講師 税理士 熊王征秀氏

★第二回働き方改革・働きがい向上委員会
日時 九月三日(金)一四時～一六時
会場 ソニックシティ六〇三
内容 職場で進める女性活躍
講師 一般財団法人女性労働協会 会長 岩田三代氏

★人事・賃金講座
日時 九月二二日(水)一三時三〇分～一六時三〇分
会場 ソニックシティ九〇六
内容 人事・賃金制度の基礎知識と最近の動向
講師 経団連事業サービス・人事賃金センター長 平田 武氏

★中堅社員向けオーナーシップ研修
日時 一〇月一九日(火)九時三〇分～一六時三〇分
会場 ソニックシティ四〇一・四〇二
内容 周囲を巻き込み、組織の中核人材になる
株式会社インソース講師 大塚久理子氏

会員の動き

〈新入会のご案内〉

(株)神谷燃料

代表取締役 伊藤 謙一

越谷市蒲生一―五―一

電話〇四八―九八八―三〇六六

(資) 五千万円

(従) 二九名

小売業 (LPガス販売、住宅リフォーム、太陽光発電、蓄電池)

ガラス工事サービス(株)

取締役 前橋 尚

足立区加賀二―二六―一四

電話〇三一五八六〇―二四〇二

(資) 一千二百万円

(従) 三名

輸入硝子販売、ファサードコンサル、建設業

〈代表者変更〉

入間川ゴム(株)

代表取締役社長 清水 佑樹(旧 顧問 細井 達男)

岩崎電気(株) 埼玉製作所

取締役上席執行役員埼玉製作所 長 上原 純(旧 稲森 稔)

AGSシステムアドバイザー(株)

代表取締役社長 中西 弘幸(旧 藤倉 広幸)

AGSビジネスコンピューター(株)

代表取締役社長 藤倉 広幸(旧 小原 孝幸)

NTTコム マーケティング(株)

北関東営業所長 吉岡 正貴(旧 矢野 啓治)

株NTTファシリティーズ

北関東・信越支店長

島野 良紀(旧 川口 晃一)
大宮アルデイージャ(エヌ・ティ・ティ)スポーツコミュニケーション(株)
代表取締役社長 佐野 秀彦(旧 森 正志)

埼玉県信用保証協会
会長 飯島 寛(旧 中野 晃)

サンケン電気(株)
代表取締役社長 高橋 広(旧 和田 節)

三位電気(株)
代表取締役社長 佐藤 仁(代表取締役会長 佐藤 照彦)

大栄不動産テロップメント(株)
代表取締役社長 太田 孝(旧 佐々木 茂)

太平化学製品(株)
代表取締役社長 工藤 雅之(旧 村中 正和)

大興電子通信(株)
関東支店長 手塚 孝彦(旧 佐藤 真義)

東京化成工業(株) 深谷工場
工場長 鈴木 博之(旧 森田 勲)

東京電力パワーグリッド(株) 埼玉総支社
埼玉総支社長 河野 誠(旧 石川 文彦)

凸版印刷(株) 朝霞工場
(株)トップパンコミュニケーション
プログラクツ 取締役 佐藤 易(旧 野島 茂樹)

日本電気(株)関東甲信越支社
支社長 田口 卓(旧 高見 公三)

日本フェルト(株) 埼玉工場
取締役常務執行役員工場長

佐藤 文夫(旧 執行役員工場長 富田 協一)
ヒガノ(株)
代表取締役社長 腹子 達朗(旧 日向野 吉一)

(株)ビバホーム
代表取締役社長 坂本 晴彦(旧 渡邊 修)

富士通Japan(株)埼玉支社
埼玉支社長 大久保 尚(旧 関東支社長 恒成 和広)

富士ヒューマンテック(株)
取締役社長 宮田 潔(旧 嶋田 昌美)

リコージャパン(株) 販売事業本部
埼玉支社長 平井 直樹(旧 北村 匡央)

〈社名変更〉
富士通Japan(株) 埼玉支社
(旧 富士通(株) 関東支社)

〈住所変更〉
積丹冷熱工事(株)
さいたま市緑区大門二六一九
(旧 さいたま市浦和区元町二―一八―一三)

埼玉協ニュース四二三号
2021年7月26日発行
さいたま市大宮区桜木町一七五―七
ソニックシティビル九階

発行所(一般社団法人)埼玉県経営者協会
発行人 廣澤健一
編集人 宮田信久

印刷所 望月印刷株式会社
さいたま市中央区阿弥五八三六
電話〇四八―六四七―四〇〇