

妊娠・出産をサポートする

女性にやさしい職場づくりナビ

「女性にやさしい職場づくりナビ」では、

安心して妊娠・出産を迎えるために必要な情報を皆様にお届けしています。



妊娠・出産をサポートする 女性にやさしい職場づくりナビ

企業担当者の方

働きながら安心して妊娠・出産ができる職場づくり、
重めてみませんか？

Q&A

用語辞典

母健カード

Google カスタム検索 検索

企業担当者の方 母性健康管理に関するQ&A

働きながら安心して妊娠・出産を迎えるために専門家がお答えします

産休・育休自動計算

妊娠中の症状や企業の取り組みなど、困ったときの問合せ先

・企業担当者の方 母性健康管理に対する企業の義務

妊娠中又は出産後の女性労働者の母性を守るため、企業に対して義務付けられている母性健康管理制度をご紹介します。

・働く女性の方 働きながら安心して妊娠・出産を迎えるために

仕事を続けながら妊娠・出産・育児をおかえず不安を抱える女性がより豊かな生活を送るために、法律で定められていけることをご紹介します。

母性健康管理指導事項連絡カード
も無料ダウンロードできます！

母性健康管理指導事項連絡カード			
事業主名	年月日	受取済印	記入欄
会社名	年月日	受取済印	記入欄
下記の者は、直感診断及び保健指導の結果、下記2～4の対策をとることが必要であると想われます。			
1. 既婚者			
既婚者	既婚者	既婚者	既婚者
2. 既婚者（既婚者の既婚者）			
既婚者	既婚者	既婚者	既婚者
3. 既婚者（既婚者の既婚者）			
既婚者	既婚者	既婚者	既婚者
4. 既婚者（既婚者の既婚者）			
既婚者	既婚者	既婚者	既婚者

● 医師等から受けた指導内容を事業主に的確に伝えるためのものです。

● 診断書に代わる証明書です。

主なコンテンツ

企業の担当として、働く女性として…いつ、何をすればいい？

妊娠中の働く女性が利用できる制度等を妊娠スケジュールに沿って解説しています。

用語辞典

妊娠から出産、職場復帰に至るまでのそれぞれの場面で知っておきたいキーワードや法制度の用語を解説しています。

母性健康管理に関する Q&A

みなさまからよく寄せられるお問い合わせをご紹介し、お答えしています。

産休・育休自動計算

出産予定日や希望する育児休業開始日を入力すれば、

産前産後休業期間や希望する育児休業をするためにはいつまでに申し出る必要があるかなどが自動で計算できます。



Facebook LINE スマートフォンサイトもご覧ください♪ /

Facebook



みなさまの「いいね！」
をお待ちしております。

LINE@



みなさまの
「友だち登録」を
お待ちしております。



<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/> 職場と母性 検索



厚生労働省 <https://www.mhlw.go.jp/>

H30年度厚生労働省委託事業

