



第1回

働き方改革アカデミー

経営者向け事例発表・交流会

テーマ：ワーク・ライフ・バランス、男性育児休業

SEMINAR

10/28 (水) 開催

オンライン

無料



カリキュラム 内容

- ・なぜ今、男性にも働き方改革が必要とされているのか
- ・新たな事業体制をつくる際に大切なこと
- ・ワーク・ライフ・バランスの必要性

開催概要

日時	2020年10月28日(水) 13:30～16:00
申込期間	10月27日(火)まで
参加方法	全編オンライン(Zoom)
対象	県内企業の経営者等(経営者以外も参加いただけます)
定員	50名(定員に達し次第締め切ります)
参加費	無料

※セミナーを上映するサテライト会場(大宮ソニックシティ ビル棟601会議室)を設けます。
※新型コロナウイルス感染症の影響により変更、中止になる場合があります。
※オンラインでの受講環境が整わない方は、事務局にご相談ください。

詳細、お申込みはこちらから今すぐ!

<https://saitama-hatarakikata.jp/event/hatarakikatakaikaku-academy/>



第1回 働き方改革アカデミー

働き方改革関連法が施行されて約1年半が経過し、働き方改革を進めるにあたり「壁や葛藤」を感じている経営者様も多いのではないかと存じます。働き方改革や女性活躍を推進してきた先進企業の経営者による事例発表やグループ交流会を通じてヒントを得ていただき、働き方改革の推進にお役立てください。

■ カリキュラムのご紹介

オリエンテーション

ミニ講話

- 男性の働き方改革が必要とされる背景
- 女性だけではなく、全ての人に必要とされるワーク・ライフ・バランス

先進企業による事例発表

① 株式会社シンミドウ (各種コンサルティング業)

代表取締役 笹田 知弘氏

- 健康経営優良法人への取組の考え方をワーク・ライフ・バランスや育休にも応用
- テレワーク時のお子さんの声がすることや育児で抜けることを全社員が了解済み
- 事前に伝えてもらえればお子さん（またはペット）連れでの出社可

② 株式会社木元省美堂 (印刷物の企画・デザイン、制作、製造)

代表取締役社長 木元 哲也氏

- 令和元年度東京ライフ・ワーク・バランス認定企業
- 「社内コミュニケーションアンケート」実施、「フレックス制度」「在宅勤務制度」「短時間正社員制度」等創設
- 社長室に「育児相談窓口」を設置、男性社員が育休取得
- 社長自ら「ノー残業デー」の理解を取引先に要請

グループ交流会

まとめ

ファシリテーター

はぐキャリア合同会社 代表

堀江 聡子 氏

株式会社ワークライフバランス 認定上級コンサルタント
(i-project 代表/ライフドック横浜代表)

大西 素子 氏

参加手順 (Zoom)

1

申込みフォーム
からお申込みく
ださい。



2

申込み完了メール
が届きます。



3

ご希望の方には、
事前にZoomの
接続テストを行
います。※



4

セミナー開催日
までにメールにて
視聴者用のURL
とID・パスワード
が届きます。



5

当日「ミーティング
に参加ボタンを
押してログイン後、
セミナーを視聴
いただきます。



6

アンケートにお
答えてください。
(メールにてア
ンケート回答用
URL送付)



※各開催日の3営業日前に実施予定です。 ※お申込者様に事前テストの詳細およびテスト用URLを別途お送りいたします。

その他開催中のセミナー

詳細・お申込みはこちら ▶

テレワークWEBセミナー オンデマンド配信

<https://saitama-hatarakikata.jp/event/telework-web-seminar-2/>



運営元 埼玉県働き方改革セミナー等運営事務局

TEL: 0120-227-701 / FAX: 0120-555-054

MAIL: ADE.JP.sit-workstyle@jp.adecco.com

※当事業は埼玉県から委託を受け、アデコ株式会社埼玉支社が運営しています。

埼玉県マスコット
「コバトン」
「さいたまっち」

