

令和4年度第2回トップセミナー【オンライン開催】

企業組織に有効な「ウェルビーイング経営」とは

～従業員一人ひとりの“より良い状態”が組織にもたらす効果を考える～

従業員一人ひとりのウェルビーイング(心身ともに健康で、かつ社会的にも満たされた状態を指す)に注目する「ウェルビーイング経営」が、世界的にスタンダードになりつつある昨今、日本でも関心が高まっています。ご存知の通りこのウェルビーイングは、ダイバーシティ・人材確保・SDGs・働き方改革等の取組みに関しても深く関係しており、様々な課題に対する効果が期待されています。

そこで本セミナーでは、企業におけるウェルビーイングのあり方を長年研究されている、島田由香氏を講師に迎え、企業組織に有効な新たな経営手法としての「ウェルビーイング」とその有効性について、詳しく解説いただきます。セミナーを通して、ご参加の皆様には、ご自身にとってのウェルビーイング(良い状態)とはどのような状態かをイメージいただくとともに、従業員一人ひとりがそのような状態で仕事が出来るとしたら、組織にどのような効果をもたらされるかをお考えいただき、「ウェルビーイング経営の有効性」を実感していただく予定です。

多くの皆様のご参加をお待ちしております。※“ウェルビーイング”に関する詳細は、裏面をご参照下さい

記

1. 日 時 令和4年9月2日(金) 14:00～15:30
2. 講 師 株式会社 YeeY 共同創業者/代表取締役 島田由香 氏
(元 ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス 合同会社 人事総務本部長)
3. 開催形式 オンライン配信 (Zoom を使用したライブ配信)
4. 定 員 80 名 (先着順・参加費無料) <会員限定>
5. 申込方法 本会のホームページよりお申込みいただくか、下記申込書にてFAXでお申し込み下さい。
6. 申込期限 令和4年8月31日(水)まで

講師プロフィール 島田 由香 (しまだ ゆか) 氏

慶應義塾大学卒業後、パソナを経て、コロンビア大学大学院にて組織心理学修士号取得。日本 GE にて人事マネージャーを経験し、2008年ユニリーバ・ジャパン入社。2014年より取締役人事総務部長に就任。人のモチベーションに着目し「WAA」など独自の人事施策を多数実行、同社は Forbes WOMEN AWARD を3年連続受賞した。2017年に株式会社 YeeY を共同創業し代表取締役に就任。マーティン・セリグマン博士やタル・ベン・シャハー博士などウェルビーイング研究の世界的権威を招聘したカンファレンスを行うなど、日本企業や社会のウェルビーイングリテラシー向上に貢献。企業の経営支援や人事コンサルティング、組織文化の構築支援などを通じて、日本企業のウェルビーイング経営実現に取り組んでいる。



島田 由香 氏

ウェルビーイングとは

- 「well-being(ウェルビーイング)」とは、直訳すると「幸福」「健康」。
- ウェルビーイングの定義
「健康とは、病気ではないとか、弱っていないということではなく、肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべて満たされた状態にあること」(世界保健機関(WHO)憲章前文より抜粋)
つまり、ウェルビーイングとは、心身ともに健康で、かつ社会的にも満たされた状態のこと。
- 取組みが進んでいる「健康経営」のさらに先にある手法としても注目されている。
- ウェルビーイング経営のメリット
 - ①社員の満足度向上
 - ②生産性の向上
 - ③社員の離職防止
 - ④新たな人材確保

FAX 048-641-0924(埼玉県経営者協会宛)

9月2日(金) 令和4年度第2回トップセミナー 参加申込書

貴社名 _____ 所属・役職名 _____

担当者名 _____ TEL _____

所属・役職名	氏名	メールアドレス

※オンライン受講に関するお知らせをいたしますので、必ずメールアドレスをご記入下さい。

※Zoomの視聴に関して

- オンラインに関するご案内は、登録いただいたアドレス宛にメールに、8月26日(金)にご案内予定です。開催前日になってもメールが届かない場合は、お手数ですが表面連絡先までご一報下さい。(ご環境により、迷惑メールフォルダに入る場合がございますので、ご確認ください。)
- 動画の録画、キャプチャーは禁止です。また、SNSなどへのアップも禁止します。
- Zoomを利用できるPC・通信環境は、参加者様でご用意ください。